ПЕРВОЕ КРЕДИТНОЕ БЮРО
ОСНОВАНО В 2004

#FCBAnalytics

Аналитический дайджест

ЗАРПЛАТЫ В КАЗАХСТАНЕ:

Средняя заработная плата в III кв. 2022г. на 23% больше, чем годом ранее.

Декабрь 2022

Executive Summary

Зарплаты в Казахстане растут быстрее инфляции. По данным БНС АСПиР РК, в III кв. 2022г. казахстанцы в среднем зарабатывали 299,8 тыс. тенге. Это на 56,1 тыс. тенге больше, чем годом ранее. Даже с учетом поправки на инфляцию темпы роста составили 5,8%. **Во II квартале казахстанцы в среднем зарабатывали более $700 – это произошло впервые за 7,5 лет.**

Однако для того, чтобы лучше понимать ситуацию, одного усредненного показателя мало. **В апреле 2022г. каждый шестой наемный работник заработал не более 100 тыс. тенге.** Медианная зарплата составила 204,1 тыс. тенге (то есть каждый второй работник зарабатывает не больше этой суммы).

Многое зависит от места работы. Например, **быстрее всего за последний год оплата труда выросла в Атырауской, Мангистауской и Улытауской областях – регионах, где она и без того была высокая** (по республиканским меркам). В южных же областях оплата труда растет темпами ниже среднереспубликанских.

Однако неверно считать, что в горнодобывающем секторе или IT зарплаты априори выше чем, к примеру, в торговле или образование. На оплату труда влияет несколько факторов.

Первый - образование**. Окончившие вуз наемные работники зарабатывают на 84,7% больше тех, кто ограничился средним. А работники с послевузовским – на 28,4% тех, кто остановился на высшем.**

Второй - размер предприятия. **В апреле 2022г. наемные работники крупных предприятий зарабатывали на 20,8% больше, чем сотрудники среднего, и на 57%, чем работники малого бизнеса**.

Третий - форма собственности предприятия. Средний размер оплаты труда одного работника в иностранных компаниях составил 460,7 тыс. тг – это на 58,3% больше, чем в частном секторе, и в 2 раза выше зарплат на госпредприятиях.

Четвертый - возраст. В большинстве случаев самую высокую среднюю заработную плату получают работники в возрасте 35-44 лет

Однако наличие образования или работы на иностранную компанию само по себе еще ничего не гарантирует. **Например, средняя зарплата работника в возрасте 65-74 лет в предприятиях, осуществляющих финансовую и страховую деятельность, и имеющих государственную форму собственности, превышает 5,6 млн тенге.** Работники того же возраста, но в частных компаниях, зарабатывают в 13,6 раз меньше; в иностранных – меньше в 15,9 раз.

Значительный вклад вносит и пол. Работая на одной и той же должности в одной и той же сфере, работники могут получать совершенно разные зарплаты. **Мужчина-руководитель по развитию финансовой или страховой компании получает в 9,3 раз больше коллеги-женщины.** А оплата труда директора по персоналу в обрабатывающей промышленности вдвое выше у женщин, чем у мужчин

Методологическая справка

В качестве поквартальных данных использованы данные из бюллетеня БНС АСПиР РК **«Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан».** Они отражают общую динамику на рынке труду в разрезе регионов и укрупненных видов экономической деятельности.

Для анализа, связанного с влиянием образования, формы собственности и размерности предприятий на размер оплаты труда, а так при анализе возраста, гендера, сравнения зарплат по конкретным должностям и прочего анализа использованы данные из бюллетеней БНС АСПиР РК **«Заработная плата работников в Республике Казахстан по основным профессиям и должностям», «Структура и распределение заработной платы работников в Республике Казахстан по уровню образования», «Структура и распределение заработной платы работников в Республике Казахстан по размерности предприятий», «Структура и распределение заработной платы работников в Республике Казахстан по формам собственности».** Эти данные содержат информацию по наемным работникам, полностью отработавшим апрель 2022г.

Общие данные по заработной плате

ПЕРВОЕ КРЕДИТНОЕ БЮРО

Средняя заработная плата в III кв. 2022г. составила 299,8 тыс тенге, что на 23% больше, чем годом ранее.

В долларовом выражении средние зарплаты до сих пор не вернулись на уровень, достигнутый до перехода к плавающему курсу.

Более трети наемных работников зарабатывают не более 150 тыс. тенге в месяц.

Общие данные по заработной плате

Зарплаты в Казахстане растут. По данным БНС АСПиР РК, в III кв. 2022г. средний размер оплаты труда в республике составил 299 782 тг. По сравнению с июлем-сентябрем 2021г. показатель в номинальном выражении вырос на 23%, или 56,1 тыс. тенге. Однако с учетом поправки на инфляцию показатель не столь впечатляющий: **реальный рост за 12 месяцев составил 5,8%** (наименьшие темпы за последние 2 года**), а квартальное снижение составило 7,8%** (самое сильное по крайней мере с начала 2019г.).

Если смотреть на зарплаты казахстанцев с международной точки зрения (т.е. считать их в долларах), то тут ситуация также двоякая: с одной стороны, **во II квартале текущего года показатель впервые за 7,5 лет превысил 700 долларов**. С другой, до перехода к плавающему курсу средняя зарплата доходила до 890 долларов.

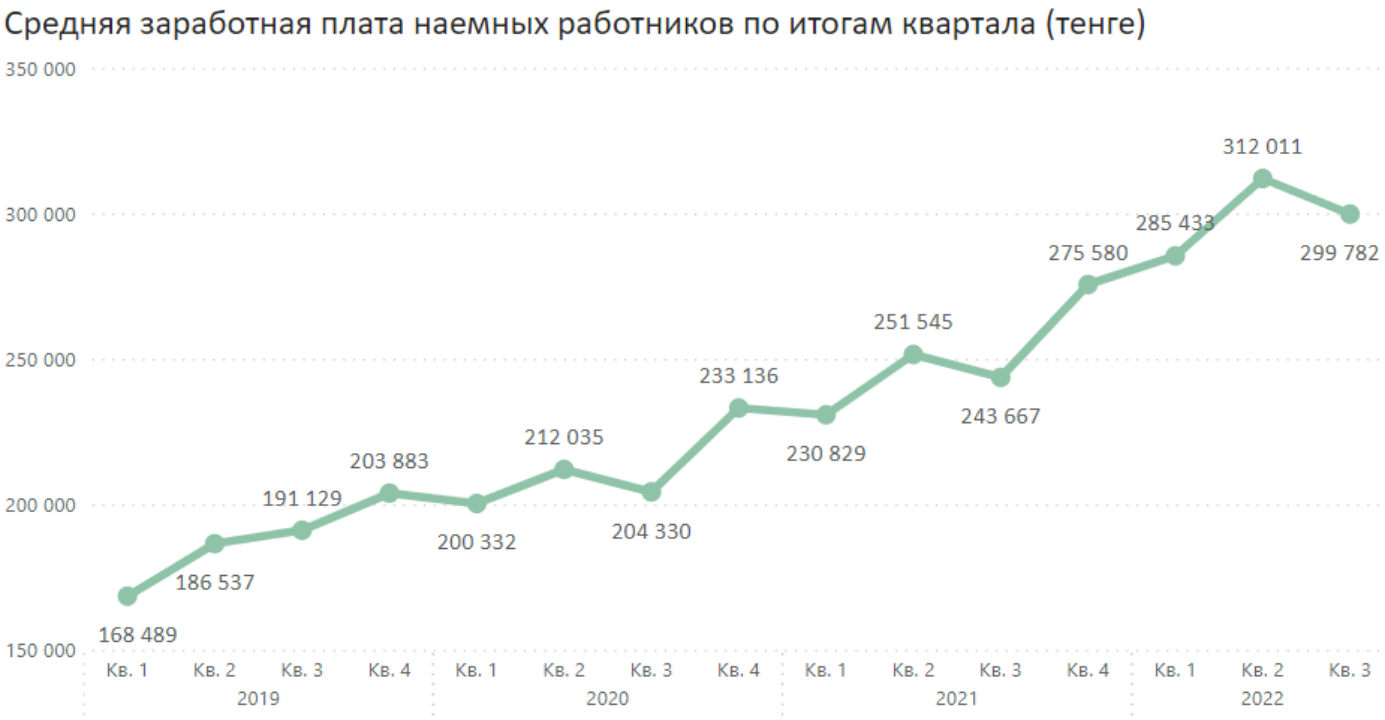
Рост номинальных зарплат в Казахстане – явление регулярное, но **в последний год они сильнее всего выросли в регионах, где и без того оплата труда была выше, чем в среднем по республике,** – «сырьевых» Атырауской, Мангистауской и Улытауской областях. На юге ситуация обратная: мало того, что тут труд обходится работодателям дешевле, так и зарплаты растут меньшими темпами.

Впрочем, динамика средней зарплаты неполно характеризует ситуацию на рынке. **В апреле 2022г. каждый шестой наемный работник заработал не более 100 тыс. тенге**, а зарплата более чем 1 млн человек не превысила 150 тыс. тенге.

Общие данные по заработной плате

По данным официальной статистики, **в III кв. 2022 года средний размер заработной платы в республике составил 299 782 тенге** (с учетом надбавок, премий и т.д.). Это меньше, чем во втором квартале (около 312 тыс тг) на 3,9%, но на 23% больше, чем в июле-сентябре 2021г.

Снижение уровня средней заработной платы в III квартале носит сезонный характер и отмечается третий год подряд. Это связано с дополнительными выплатами определенным категориям работников (например, в сфере образования) во II квартале, из-за чего показатели апреля-июня традиционно выше, чем в I и III кварталах.



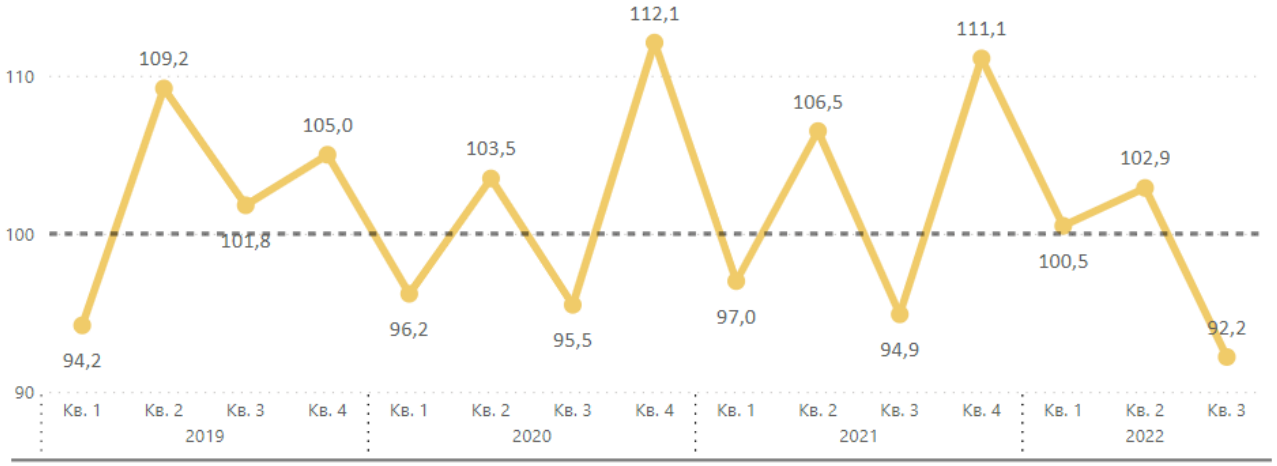
Источник: БНС АСПиР РК

Общие данные по заработной плате

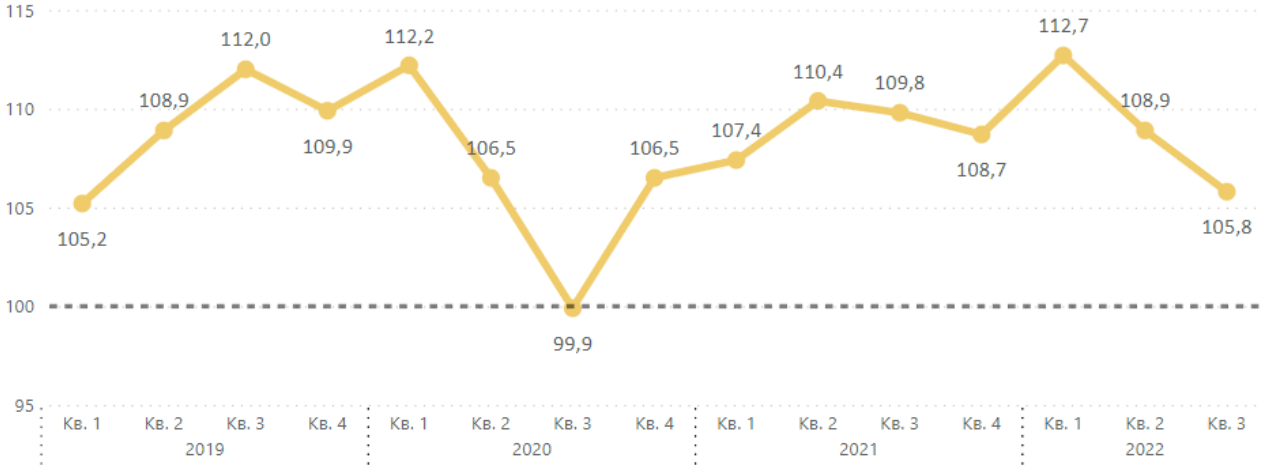
Если номинальное снижение к предыдущему кварталу по итогам III кв. 2022г. оказалось относительно небольшим, то **реальное снижение** (с поправкой на инфляцию) **стало самым сильным по крайней мере с начала 2019г.** Реальный уровень заработной платы за 3 месяца на фоне растущих цен снизился на 7,8%.

Но **в годовом выражении зарплаты растут быстрее цен.** Даже с поправкой на инфляцию казахстанцы в III кв. 2022г. зарабатывали на 5,8% больше, чем годом ранее. Впрочем, эти темпы роста являются минимальными за последние 2 года (с III кв. 2020г.).

Индекс реальной заработной платы к предыдущему кварталу (%)



Индекс реальной заработной платы к соответствующему кварталу предыдущего года (%)

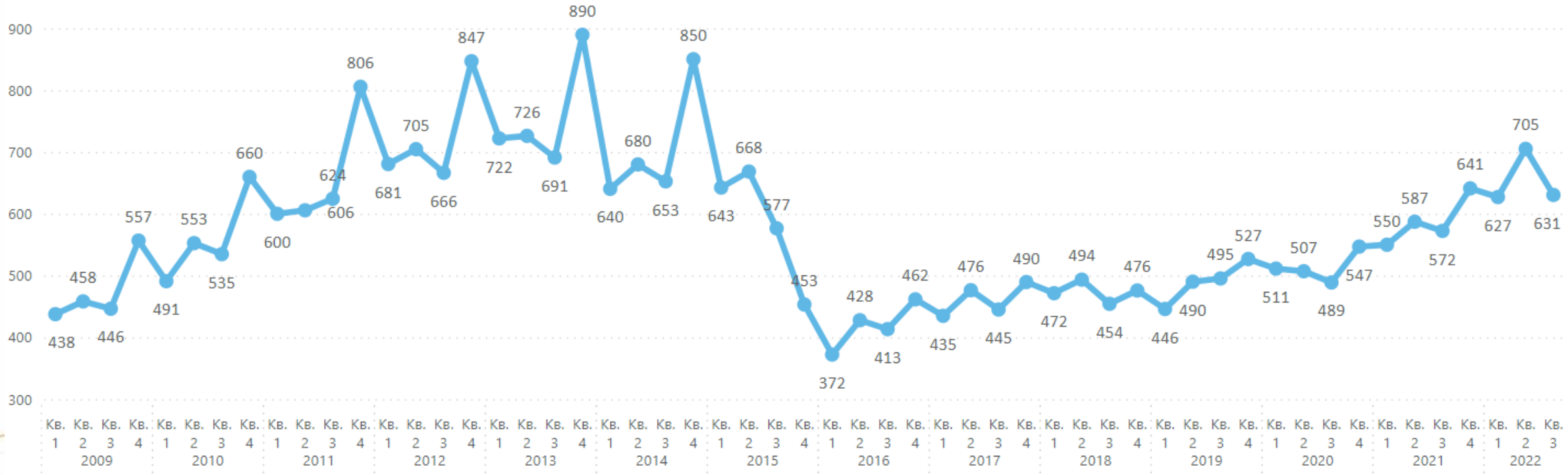


Источник: БНС АСПиР РК

Общие данные по заработной плате

По итогам II квартала 2022г. **средняя месячная заработная плата казахстанцев впервые за 7,5 лет превысила 700 долларов** (в пересчете по среднеквартальному курсу). На это повлияло не только номинальное увеличение, но и укрепление тенге весной-летом текущего года. Но даже несмотря на это до пиковых значений 2011-2014 гг. еще далеко: до перехода к плавающему курсу нацвалюты средняя заработная плата населения доходила до 890 долларов.

Средняя заработная плата наемных работников по итогам квартала при пересчете по среднему курсу (долларов)



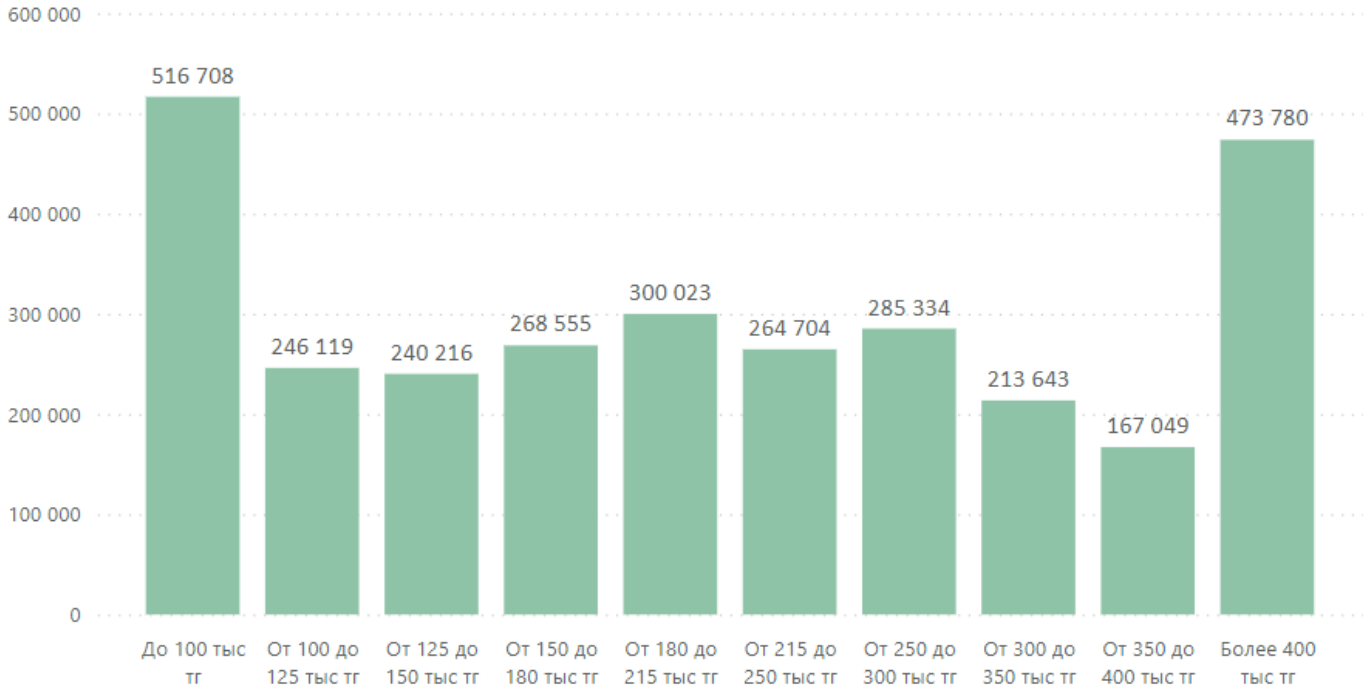
Источник: БНС АСПиР РК

Общие данные по заработной плате

Однако уровень зарплаты распределен неравномерно. **Каждый шестой наемный работник** (17,4% от общего количества**), полностью отработавший апрель 2022г., заработал не более 100 тысяч тенге**. В абсолютном выражении это составляет 516,7 тыс. человек. **Заработная плата более чем 1 миллиона человек не превысила 150 тыс. тенге.**

С другой стороны, около 473,8 тыс. человек (15,9% от общего числа наемных работников) за тот же месяц получили заработную плату более 400 тыс. тенге.

Количество наемных работников по уровню заработной платы (человек)



Источник: БНС АСПиР РК

Общие данные по заработной плате

Значительный разбег зарплат отмечается и в разрезе регионов. Самый высокий уровень оплаты труда в III кв. 2022г. – в Атырауской (526,8 тыс. тг), Мангистауской (450,2 тыс. тг) и Улытауской (394,7 тыс. тг) областях.

Самые низкие зарплаты – на юге республики: в Жетысуской (214,4 тыс. тг), Жамбылской (216,4 тыс. тг) и Туркестанской (216,7 тыс. тг) областях

Средняя зарплата наемных работников по итогам квартала (тенге)

Год	2019				2020				2021				2022		
Регион	Кв. 1	Кв. 2	Кв. 3	Кв. 4	Кв. 1	Кв. 2	Кв. 3	Кв. 4	Кв. 1	Кв. 2	Кв. 3	Кв. 4	Кв. 1	Кв. 2	Кв. 3
Абайская														262 332	248 989
Акмолинская	123 833	140 433	142 742	156 438	156 964	170 665	162 980	184 091	184 506	205 241	195 272	218 267	225 027	250 017	248 008
Актюбинская	140 628	156 927	160 912	169 884	168 331	178 463	177 314	201 780	196 060	213 649	209 731	244 619	253 010	272 483	270 288
Алматинская	121 179	135 612	137 054	150 509	154 836	172 183	162 185	185 279	188 850	212 434	200 694	235 357	230 783	277 382	251 275
Атырауская	322 674	325 005	361 546	345 227	346 357	386 397	350 800	377 446	405 801	398 469	419 122	420 415	477 920	506 314	526 848
Восточно-Казахстанская	144 156	157 098	159 061	183 005	181 609	184 664	180 753	212 972	213 943	222 852	214 216	250 976	268 267	282 159	270 968
г.Алматы	205 343	227 370	222 013	248 668	239 979	238 708	236 208	274 414	268 463	295 958	283 700	329 103	327 515	352 486	338 636
г.Астана	233 466	287 677	308 071	308 135	277 016	282 542	289 820	349 649	307 546	344 496	338 386	391 373	366 502	393 464	389 526
г.Шымкент	122 289	138 760	141 007	152 569	152 133	164 160	155 006	178 126	175 858	203 114	189 613	209 308	216 867	248 498	227 986
Жамбылская	112 275	126 498	127 819	139 977	144 019	161 994	150 414	168 838	176 884	203 839	184 408	215 285	219 985	259 732	216 422
Жетысуская														241 406	214 364
Западно-Казахстанская	160 212	181 616	191 348	201 945	186 857	193 134	190 985	206 038	217 998	222 125	226 492	240 703	261 218	269 302	275 904
Карагандинская	157 338	169 112	172 884	189 450	182 785	200 625	203 084	229 146	220 586	239 652	232 574	271 409	282 199	290 110	275 006
Костанайская	129 217	144 777	146 502	161 622	154 853	166 668	170 657	196 967	179 952	199 168	205 464	225 172	223 301	248 538	248 932
Кызылординская	134 129	157 928	150 325	159 421	165 860	187 836	168 351	187 836	194 678	221 796	203 157	224 326	247 559	291 147	251 612
Мангистауская	287 876	289 593	297 262	309 102	323 642	317 713	297 820	337 727	344 329	353 447	346 542	382 431	416 187	458 680	450 211
Павлодарская	145 845	157 271	161 082	177 402	175 342	182 776	183 677	209 802	201 956	217 537	214 447	246 299	251 388	266 795	266 208
Северо-Казахстанская	113 282	130 291	137 585	141 049	141 720	159 256	156 341	168 899	166 698	189 807	189 392	202 983	203 385	232 778	231 918
Туркестанская	108 970	128 088	122 759	138 124	146 256	173 799	148 636	166 742	178 479	213 500	181 092	207 929	226 282	266 456	216 710
Улытауская														383 190	394 729

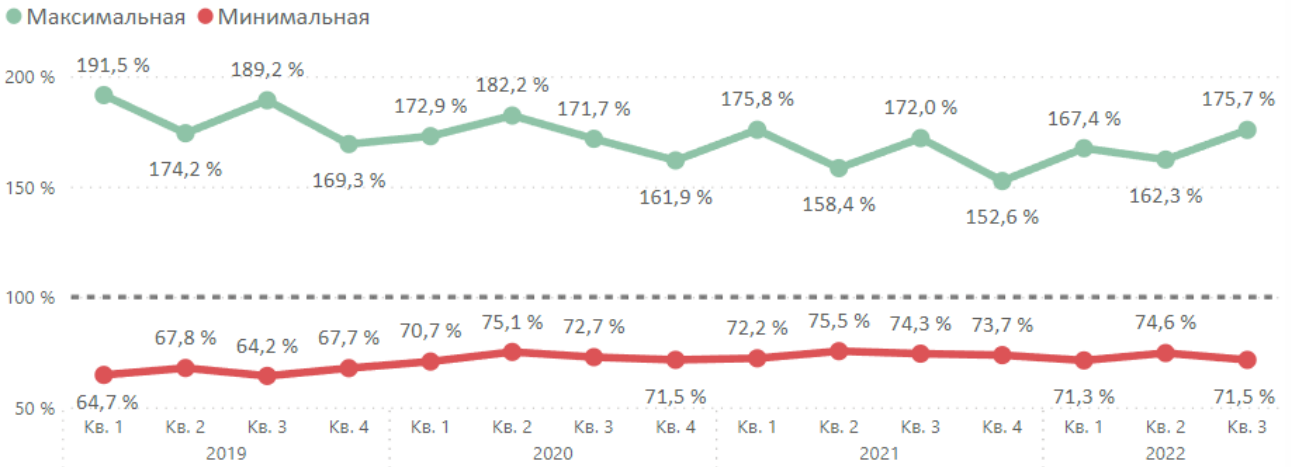
Источник: БНС АСПиР РК

Общие данные по заработной плате

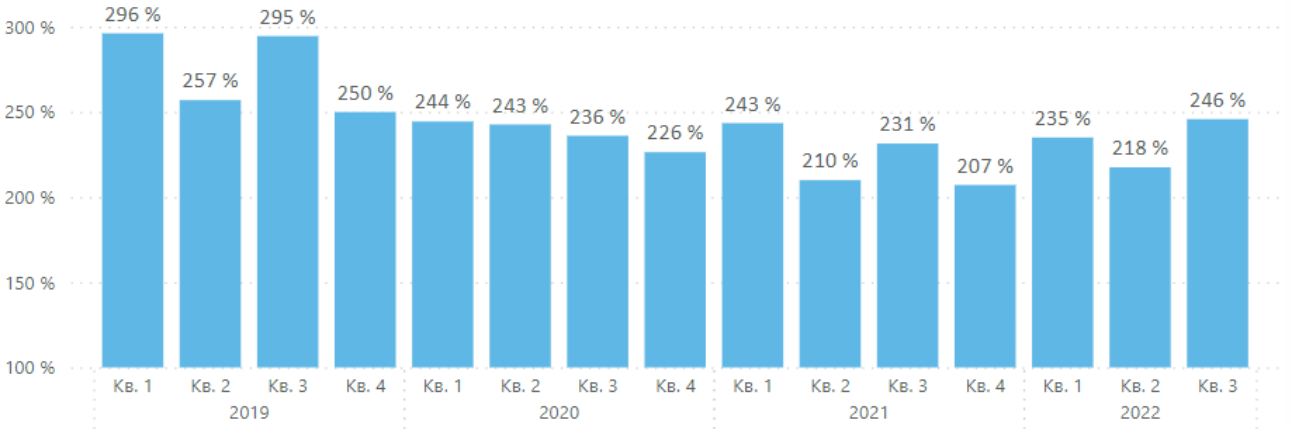
Однако неравенство в уровне зарплат между регионами постепенно снижается. В III кв. 2019г. в регионе с самым высоким уровнем оплаты труда (Атырауская область) наемным работникам платили почти втрое больше, чем в регионе с самым низким уровнем (Туркестанская область). Сейчас разбег составляет менее 2,5 раз, а в IV кв. 2021г. он впервые вплотную приблизился к двум.

На это влияет 2 фактора: **снижается разница между самым «богатым» регионом и среднереспубликанским уровнем** (с 91,5% в начале 2019г. до текущих 75,7**%), а также сокращается отставание самой «бедной» области от общего показателя по Казахстану** (если в I кв. 2019г. отставание составляло 35,3%, то сейчас – 28,5%).

Отношение максимальной и минимальной региональных зарплат к среднереспубликанскому показателю



Отношение максимальной и минимальной региональных зарплат



Источник: БНС АСПиР РК

Общие данные по заработной плате

В Мангистауской и Атырауской областях каждый третий наемный работник, полностью отработавший апрель, заработал более 400 тыс. тг. В Астане доля таковых составила 25%, в Алматы – 20,5%. Наименьшая доля – в Шымкенте (9,3%), Северо-Казахстанской (9,5%) и Жамбылской (9,9%) областях.

Наибольшая доля работников с зарплатой не более 100 тыс. тг – в Туркестанской (27,3%), Жамбылской (23,7%) и Северо-Казахстанской (23%) областях. Наименьшая – в Астане (8,1%), Алматы (11,1%) и Атырауской области (12%)

Распределение наемных работников по уровню заработной платы

Регион	До 100 тыс тг	От 100 до 125 тыс тг	От 125 до 150 тыс тг	От 150 до 180 тыс тг	От 180 до 215 тыс тг	От 215 до 250 тыс тг	От 250 до 300 тыс тг	От 300 до 350 тыс тг	От 350 до 400 тыс тг	Более 400 тыс тг
Акмолинская	20,00%	10,48%	8,82%	10,05%	9,70%	8,21%	9,37%	6,50%	5,40%	11,46%
Актюбинская	20,08%	8,57%	7,16%	8,13%	10,24%	8,92%	10,04%	8,48%	5,93%	12,45%
Алматинская	22,43%	9,33%	9,15%	9,72%	9,94%	8,34%	8,58%	6,20%	5,13%	11,17%
Атырауская	12,04%	6,17%	6,04%	6,82%	7,99%	7,22%	8,98%	6,86%	6,03%	31,85%
Восточно-Казахстанская	16,75%	9,29%	9,70%	10,75%	12,49%	9,76%	9,54%	6,22%	4,96%	10,53%
г.Алматы	11,10%	6,56%	7,85%	9,04%	10,81%	10,68%	10,38%	7,69%	5,38%	20,51%
г.Астана	8,14%	5,26%	7,39%	7,73%	9,42%	9,93%	11,20%	8,95%	7,02%	24,96%
г.Шымкент	20,00%	9,97%	10,04%	11,49%	11,70%	8,41%	8,91%	5,78%	4,37%	9,34%
Жамбылская	23,68%	9,36%	7,70%	10,60%	9,94%	7,90%	8,46%	6,94%	5,52%	9,91%
Западно-Казахстанская	22,47%	9,08%	8,18%	8,86%	9,97%	8,34%	8,33%	6,44%	5,34%	13,00%
Карагандинская	15,58%	7,73%	7,94%	8,91%	10,27%	9,37%	11,10%	8,38%	6,34%	14,36%
Костанайская	19,07%	9,57%	9,09%	9,35%	10,89%	9,78%	9,67%	6,30%	5,03%	11,25%
Кызылординская	20,36%	11,25%	8,71%	8,25%	8,96%	7,79%	9,31%	7,69%	5,56%	12,12%
Мангистауская	13,28%	6,09%	5,63%	7,32%	8,83%	7,74%	7,87%	5,97%	5,18%	32,10%
Павлодарская	15,46%	8,47%	7,70%	10,14%	10,32%	9,43%	11,20%	7,19%	5,87%	14,23%
Северо-Казахстанская	22,95%	11,21%	8,85%	10,05%	10,93%	8,13%	8,17%	5,64%	4,53%	9,53%
Туркестанская	27,34%	8,58%	7,47%	7,19%	7,98%	7,10%	8,42%	7,79%	6,43%	11,71%

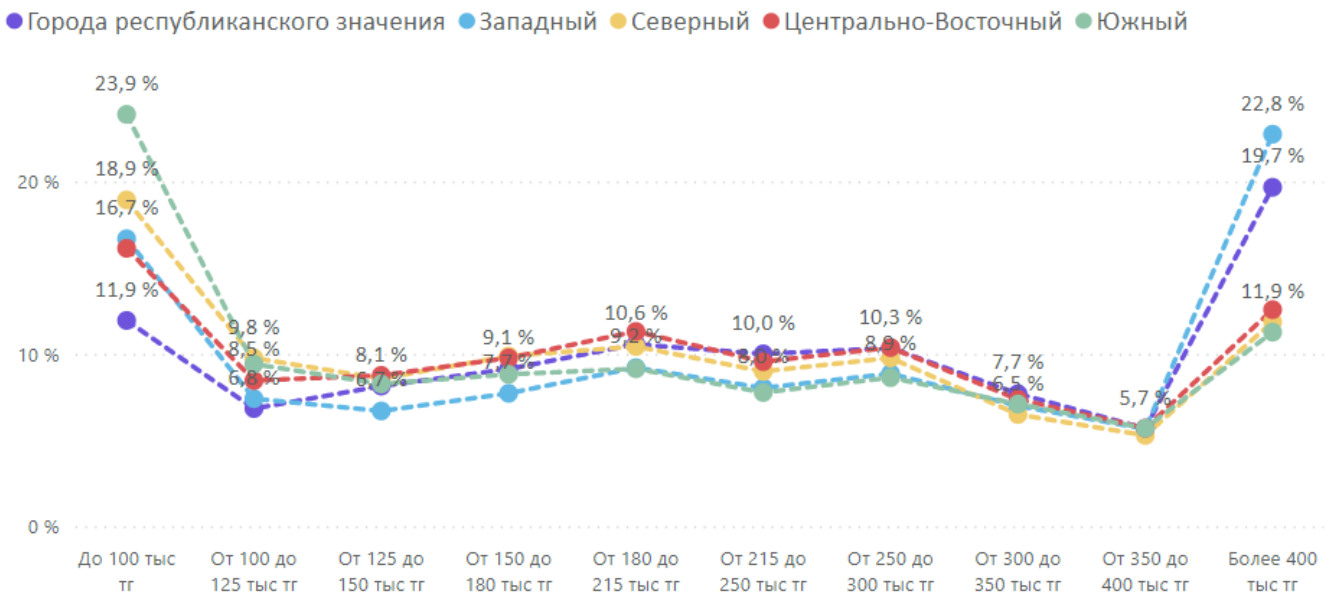
Источник: БНС АСПиР РК

Общие данные по заработной плате

Только в западном макрорегионе и городах республиканского значения доля работников с зарплатой от 400 тыс. тг выше, чем с зарплатой до 100 тыс. тг. Во всех остальных ситуация обратная**. На юге республики почти каждый четвертый наемный работник получает не более 100 тыс. тенге.**

Для всех макрорегионов отмечается достаточно высокая полярность в распределении оплаты труда. На западе республики 39,4% работников получают либо много (по среднереспубликанским меркам, более 400 тыс. тг), либо мало (не более 100 тыс. тг). В южном макрорегионе их доля составляет 35,2%.

Распределение наемных работников по уровню заработной платы (в % от наемной силы в макрорегионе)



Источник: БНС АСПиР РК

Общие данные по заработной плате

В III квартале 2022г. снижение номинальных зарплат относительно II квартала отмечалось в 16 из 20 регионов республики. Исключениями стали Атырауская, Западно-Казахстанская, Костанайская и Улытауская области.

За последние почти 4 года чаще всего средняя зарплата к предыдущему кварталу снижалась в Алматы: подобная тенденция отмечалась по итогам 9 из 15 кварталов. Однако эти сокращения, как правило, относительно небольшие и за ними следуют месяцы с большим номинальным приростом

Изменение номинальной средней зарплаты к предыдущему кварталу (%)

Год	2019				2020				2021				2022		
Регион	Кв. 1	Кв. 2	Кв. 3	Кв. 4	Кв. 1	Кв. 2	Кв. 3	Кв. 4	Кв. 1	Кв. 2	Кв. 3	Кв. 4	Кв. 1	Кв. 2	Кв. 3
Абайская														7,3	-5,1
Акмолинская	-5,3	13,4	1,6	9,6	0,3	8,7	-4,5	13,0	0,2	11,2	-4,9	11,8	3,1	11,1	-0,8
Актюбинская	-4,6	11,6	2,5	5,6	-0,9	6,0	-0,6	13,8	-2,8	9,0	-1,8	16,6	3,4	7,7	-0,8
Алматинская	-1,3	11,9	1,1	9,8	2,9	11,2	-5,8	14,2	1,9	12,5	-5,5	17,3	-1,9	14,1	-9,4
Атырауская	0,7	0,7	11,2	-4,5	0,3	11,6	-9,2	7,6	7,5	-1,8	5,2	0,3	13,7	5,9	4,1
Восточно-Казахстанская	-9,5	9,0	1,2	15,1	-0,8	1,7	-2,1	17,8	0,5	4,2	-3,9	17,2	6,9	-0,8	-4,0
г.Алматы	-7,2	10,7	-2,4	12,0	-3,5	-0,5	-1,0	16,2	-2,2	10,2	-4,1	16,0	-0,5	7,6	-3,9
г.Астана	-12,8	23,2	7,1	0,0	-10,1	2,0	2,6	20,6	-12,0	12,0	-1,8	15,7	-6,4	7,4	-1,0
г.Шымкент	-0,5	13,5	1,6	8,2	-0,3	7,9	-5,6	14,9	-1,3	15,5	-6,6	10,4	3,6	14,6	-8,3
Жамбылская	-2,1	12,7	1,0	9,5	2,9	12,5	-7,1	12,2	4,8	15,2	-9,5	16,7	2,2	18,1	-16,7
Жетысуская														13,2	-11,2
Западно-Казахстанская	-1,0	13,4	5,4	5,5	-7,5	3,4	-1,1	7,9	5,8	1,9	2,0	6,3	8,5	3,1	2,5
Карагандинская	-4,3	7,5	2,2	9,6	-3,5	9,8	1,2	12,8	-3,7	8,6	-3,0	16,7	4,0	10,2	-5,2
Костанайская	-7,3	12,0	1,2	10,3	-4,2	7,6	2,4	15,4	-8,6	10,7	3,2	9,6	-0,8	11,3	0,2
Кызылординская	1,4	17,7	-4,8	6,1	4,0	13,2	-10,4	11,6	3,6	13,9	-8,4	10,4	10,4	17,6	-13,6
Мангистауская	3,3	0,6	2,6	4,0	4,7	-1,8	-6,3	13,4	2,0	2,6	-2,0	10,4	8,8	10,2	-1,8
Павлодарская	-6,1	7,8	2,4	10,1	-1,2	4,2	0,5	14,2	-3,7	7,7	-1,4	14,9	2,1	6,1	-0,2
Северо-Казахстанская	-2,6	15,0	5,6	2,5	0,5	12,4	-1,8	8,0	-1,3	13,9	-0,2	7,2	0,2	14,5	-0,4
Туркестанская	-0,7	17,5	-4,2	12,5	5,9	18,8	-14,5	12,2	7,0	19,6	-15,2	14,8	8,8	17,8	-18,7
Улытауская														3,8	3,0

Источник: БНС АСПиР РК

Общие данные по заработной плате

Снижение номинальных зарплат к соответствующему кварталу предыдущего года в Казахстане отмечается редко: за последние годы это происходило лишь в Астане, Атырауской и Западно-Казахстанской областях на фоне последствий мировой пандемии COVID-19.

При сравнении III кв. 2022г. с III кв. 2021г. наибольший рост номинальных зарплат отмечается в Улытауской области - на 39%. **Наименьшие темпы роста за последние 12 месяцев – в Астане** (15,1%)**, а также южных регионах**: Жетысуской (16,8%), Жамбылской (17,4%) и Алматинской (17,9%) областях.

Изменение номинальной средней зарплаты к соответствующему кварталу предыдущего года (%)

Год	2019				2020				2021				2022		
Регион	Кв. 1	Кв. 2	Кв. 3	Кв. 4	Кв. 1	Кв. 2	Кв. 3	Кв. 4	Кв. 1	Кв. 2	Кв. 3	Кв. 4	Кв. 1	Кв. 2	Кв. 3
Абайская														22,6	20,6
Акмолинская	12,2	15,5	17,6	19,7	26,8	21,5	14,2	17,7	17,5	20,3	19,8	18,6	22,0	21,8	27,0
Актюбинская	11,7	14,0	17,0	15,2	19,7	13,7	10,2	18,8	16,5	19,7	18,3	21,2	29,0	27,5	28,9
Алматинская	11,5	12,4	20,6	22,5	27,8	27,0	18,3	23,1	22,0	23,4	23,7	27,0	22,2	21,7	17,9
Атырауская	15,3	11,6	16,4	7,7	7,3	18,9	-3,0	9,3	17,2	3,1	19,5	11,4	17,8	27,1	25,7
Восточно-Казахстанская	13,9	13,9	17,1	14,9	26,0	17,5	13,6	16,4	17,8	20,7	18,5	17,8	25,4	23,2	23,4
г.Алматы	9,3	11,1	12,3	12,4	16,9	5,0	6,4	10,4	11,9	24,0	20,1	19,9	22,0	19,1	19,4
г.Астана	4,4	19,2	28,0	15,1	18,7	-1,8	-5,9	13,5	11,0	21,9	16,8	11,9	19,2	14,2	15,1
г.Шымкент	11,7	17,5	24,0	24,2	24,4	18,3	9,9	16,8	15,6	23,7	22,3	17,5	23,3	22,3	20,2
Жамбылская	9,9	13,7	15,2	22,0	28,3	28,1	17,7	20,6	22,8	25,8	22,6	27,5	24,4	27,4	17,4
Жетысуская														25,8	16,8
Западно-Казахстанская	9,7	19,6	22,8	24,8	16,6	6,3	-0,2	2,0	16,7	15,0	18,6	16,8	19,8	21,2	21,8
Карагандинская	10,8	15,1	18,2	15,3	16,2	18,6	17,5	21,0	20,7	19,5	14,5	18,4	27,9	27,6	24,0
Костанайская	12,5	15,6	16,7	16,0	19,8	15,1	16,5	21,9	16,2	19,5	20,4	14,3	24,1	24,8	21,2
Кызылординская	9,9	18,3	13,2	20,5	23,7	18,9	12,0	17,8	17,4	18,1	20,7	19,4	27,2	31,3	23,9
Мангистауская	2,1	8,1	8,8	10,9	12,4	9,7	0,2	9,3	6,4	11,2	16,4	13,2	20,9	29,8	29,9
Павлодарская	8,9	14,3	15,9	14,3	20,2	16,2	14,0	18,3	15,2	19,0	16,8	17,4	24,5	22,6	24,1
Северо-Казахстанская	10,8	15,0	24,1	21,2	25,1	22,2	13,6	19,7	17,6	19,2	21,1	20,2	22,0	22,6	22,5
Туркестанская	13,8	15,1	24,2	25,9	34,2	35,7	21,1	20,7	22,0	22,8	21,8	24,7	26,8	24,8	19,7
Улытауская														28,6	39,0

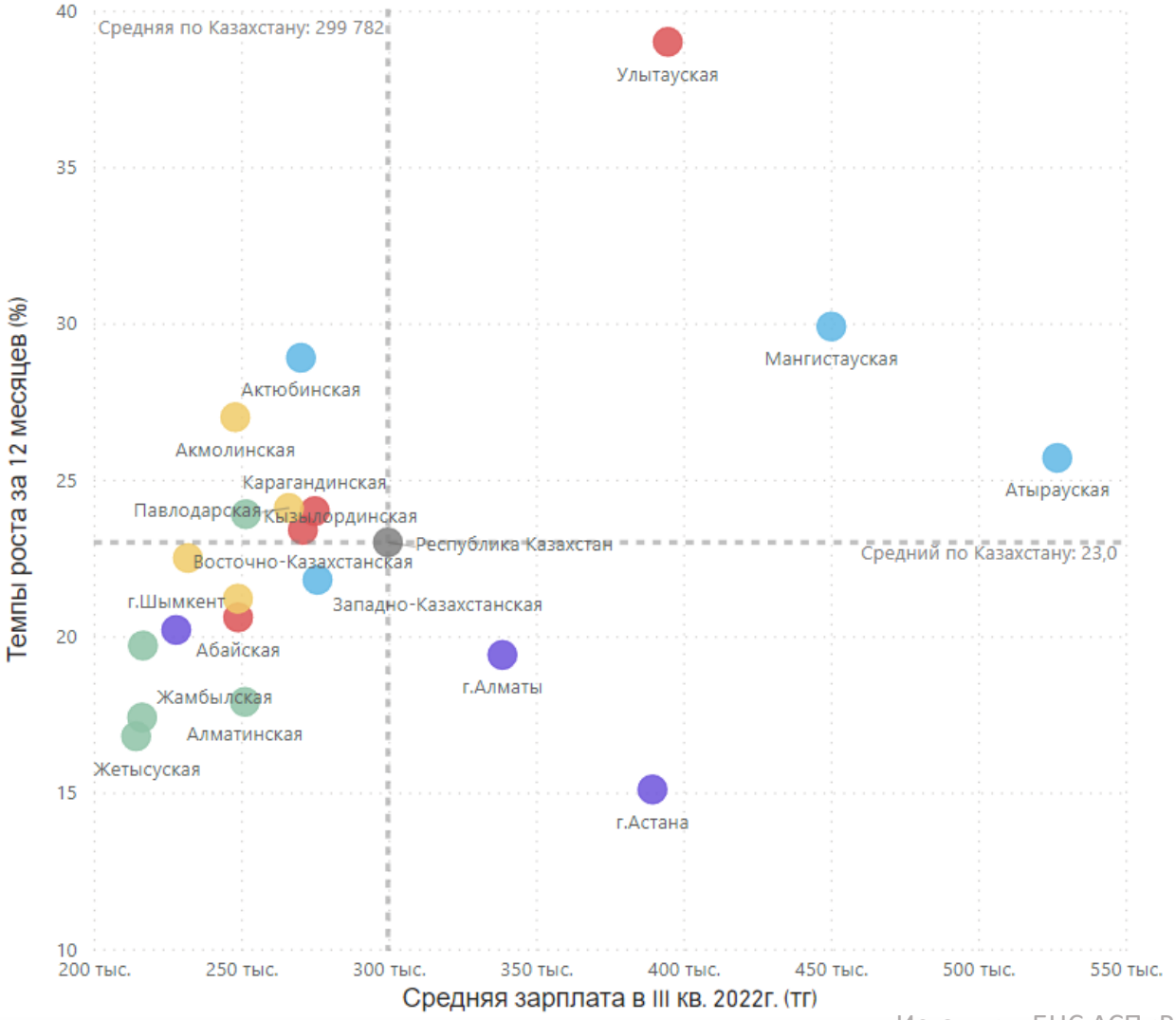
Источник: БНС АСПиР РК

Общие данные по заработной плате

Улытауская, Мангистауская и Атырауская области – это **3 региона, где зарплата не только выше среднереспубликанской, но и растет она более быстрыми темпами, чем в среднем по Казахстану.**

В то же время в 9 регионах ситуация обратная: и средний размер оплаты труда, и темпы ее роста ниже среднереспубликанских. Примечательно, что сюда относятся 5 регионов, расположенных на юге: Шымкент, Алматинская, Жамбылская, Жетысуская и Туркестанская области.

Средняя заработная плата работников в III кв. 2022г. и динамика за последние 12 месяцев



Источник: БНС АСПиР РК

Виды деятельности с наибольшей средней заработной платой

Наибольшие заработные платы

1. Вспомогательная деятельность по предоставлению финансовых услуг и страхованию

Больше всего в Казахстане зарабатывают сотрудники вспомогательной деятельности по предоставлению финансовых услуг и страхования. В III кв. 2022г. средний размер заработной платы составил 809,8 тыс. тенге, что в 2,7 раз выше среднереспубликанского показателя.

Этот вид деятельности традиционно является одним из лидеров не только по уровню зарплаты, но и по ее приросту. Только за последние 12 месяцев она увеличилась на 177,1 тыс. тг, или 28%.

Но работников тут немного: фактическая численность в III кв. 2022г. составила 2 170 человек.

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
809 836	177 128	128,0 %

Динамика средней заработной платы (тенге)

Источник: БНС АСПиР РК

Наибольшие заработные платы

2. Морской и прибрежный грузовой транспорт

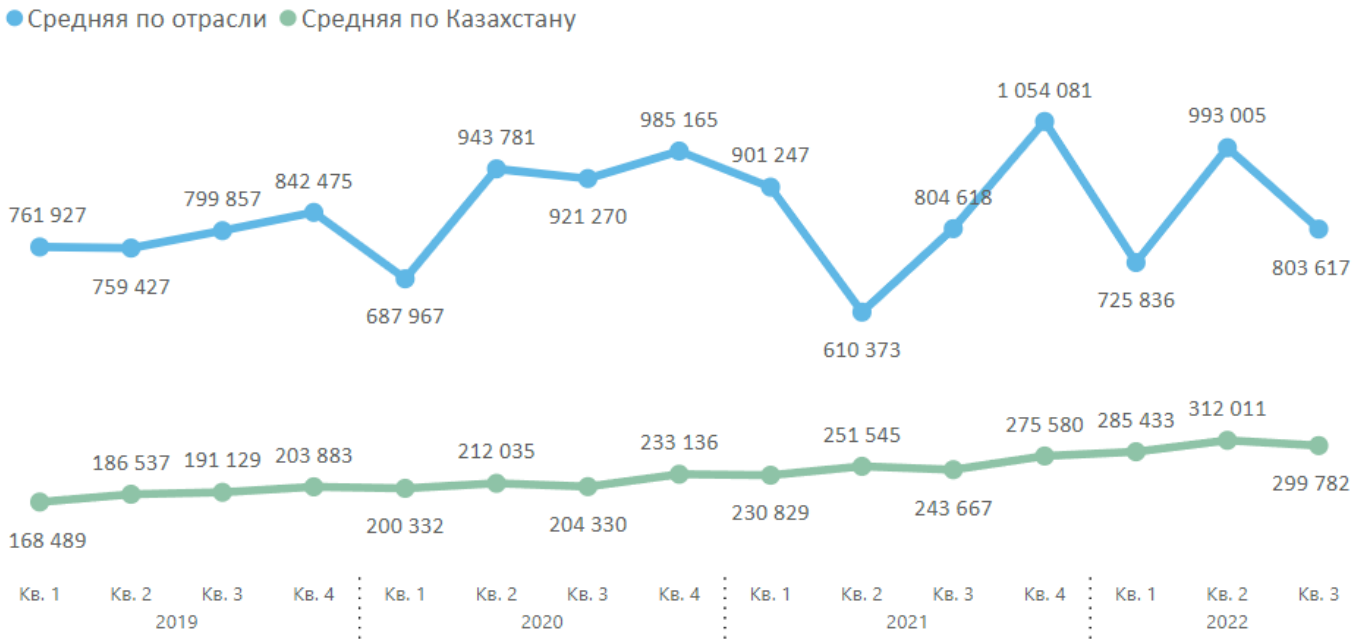
Среди всех видов деятельности с наибольшим размером оплаты труда, морской и прибрежный грузовой транспорт выделяется тем, что номинальная заработная плата за год снизилась. Правда, несильно – на 1 тысячу тенге до 803,6 тыс .тг.

При этом к концу года она обычно растет. Например, в IV кв. 2022г. она превысила 1 млн тг.

Работников в этом направлении немного – 829 человек

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
803 617	-1 001	99,9 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Наибольшие заработные платы

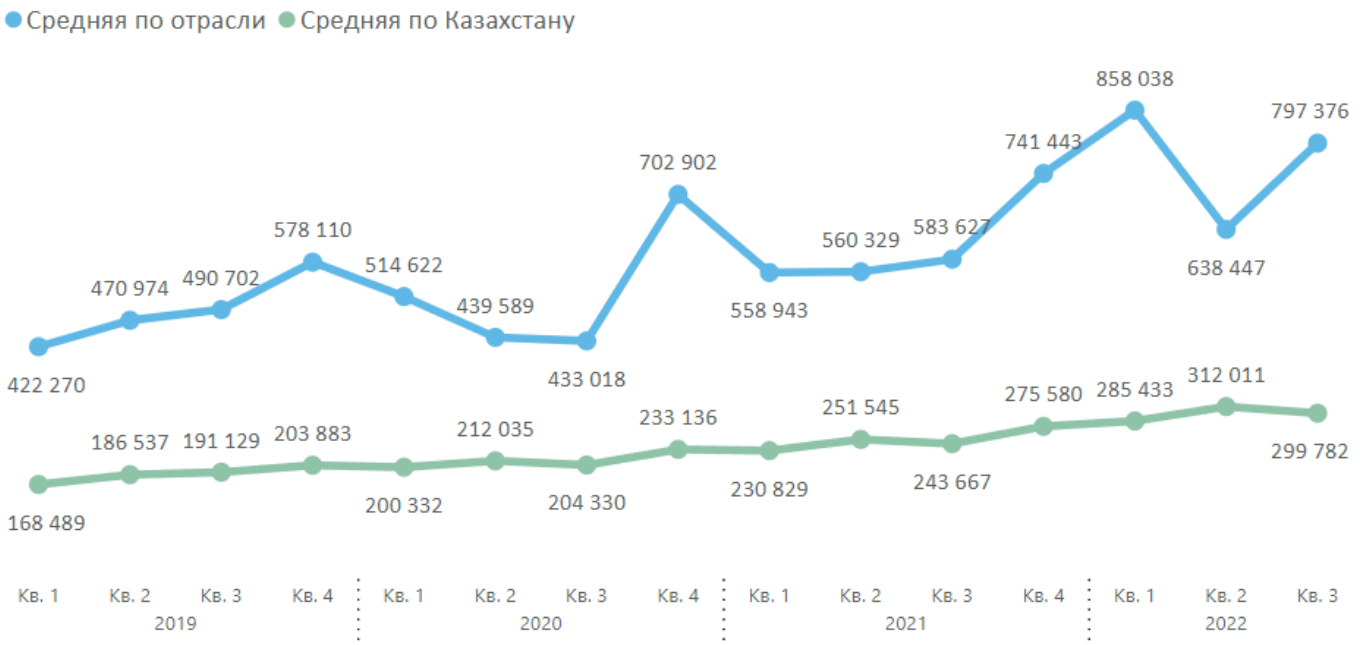
3. Воздушный пассажирский транспорт

В 2020-2021гг. это направление деятельности переживало не лучшие для себя времена: на фоне ограничений в перевозках снизились и зарплаты персонала. Однако в 2022-ом они вновь показывают хороший рост. За последние 12 месяцев средний размер оплаты труда увеличился на 36,6%, или 213,7 тыс. тг, достигнув 797,4 тыс. тенге.

Фактическая численность работников в III кв. 2022г. – 8 044 человека.

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
797 376	213 749	136,6 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Наибольшие заработные платы

4. Деятельность головных компаний; консультации по вопросам управления

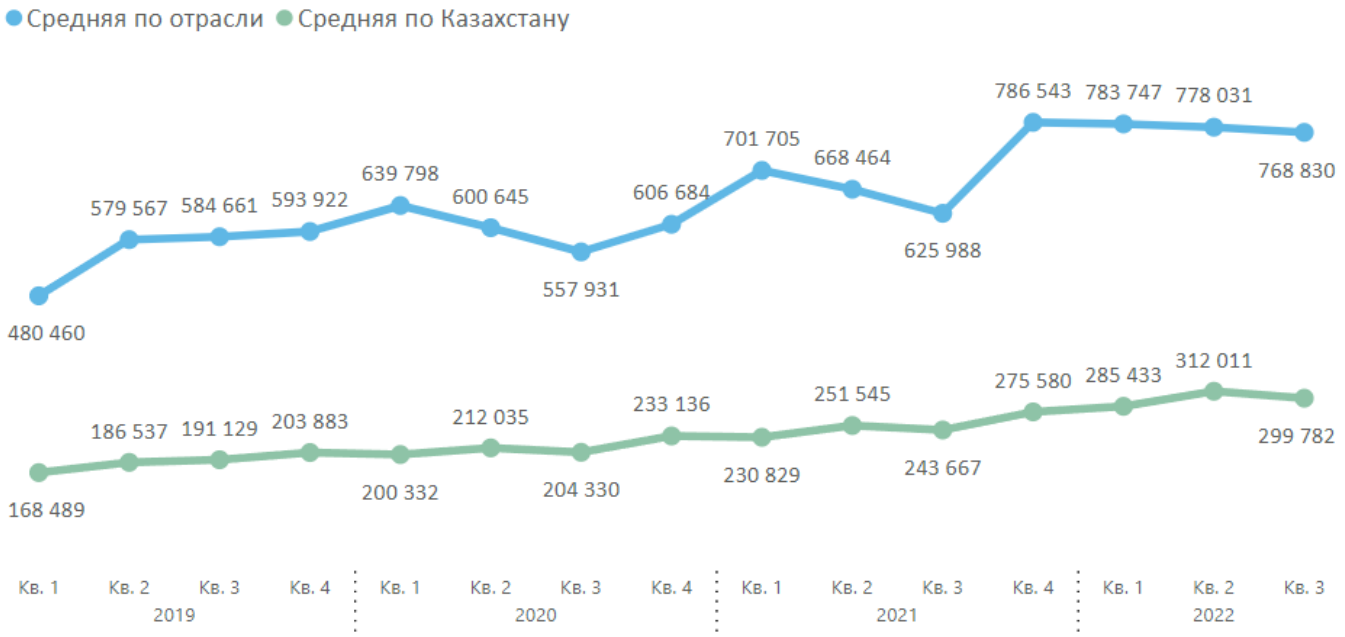
Зарплаты в этом виде деятельности снижаются 3 квартала подряд, что происходит впервые за последние годы. Однако этому предшествовал сильный рост показателя в конце 2021 года.

Кроме того, текущие снижения относительно невелики (несколько тысяч тенге за квартал), что при средней зарплате в 768,8 тыс. тенге не так заметно.

Число сотрудников, занятых в этом виде деятельности, – 8 407 человек.

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
768 830	142 842	122,8 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Наибольшие заработные платы

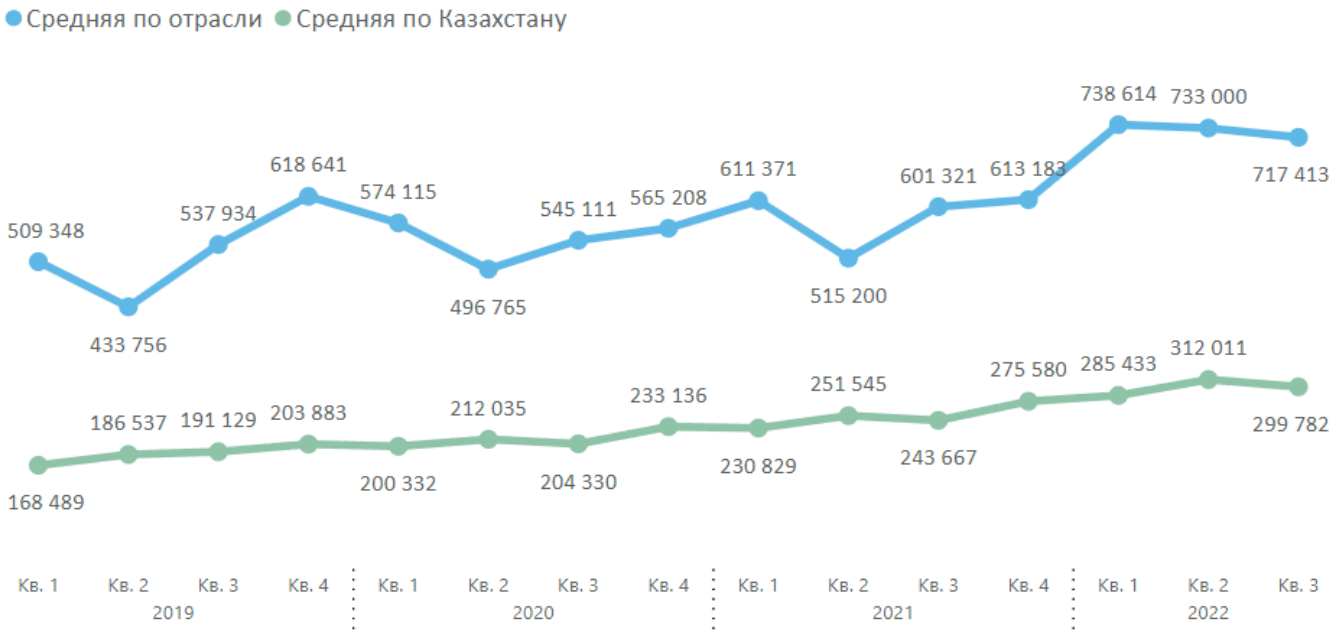
5. Транспортирование по трубопроводу

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
717 413	116 092	119,3 %

Еще один представитель транспортной отрасли. Тут динамика заработных плат отличается от предыдущих лет: если в 2019-2021гг. они росли в III квартале, то в 2022-ом стали меньше. Сейчас сотрудники получают на 21,2 тыс. тенге меньше, чем в начале года, но на 116,1 тыс. больше, чем годом ранее.

Средний размер оплаты труда в июле-сентябре текущего года составил 717,4 тыс. тенге.

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Наибольшие заработные платы

6. Страхование, перестрахование и деятельность пенсионных фондов, кроме обязательного социального страхования

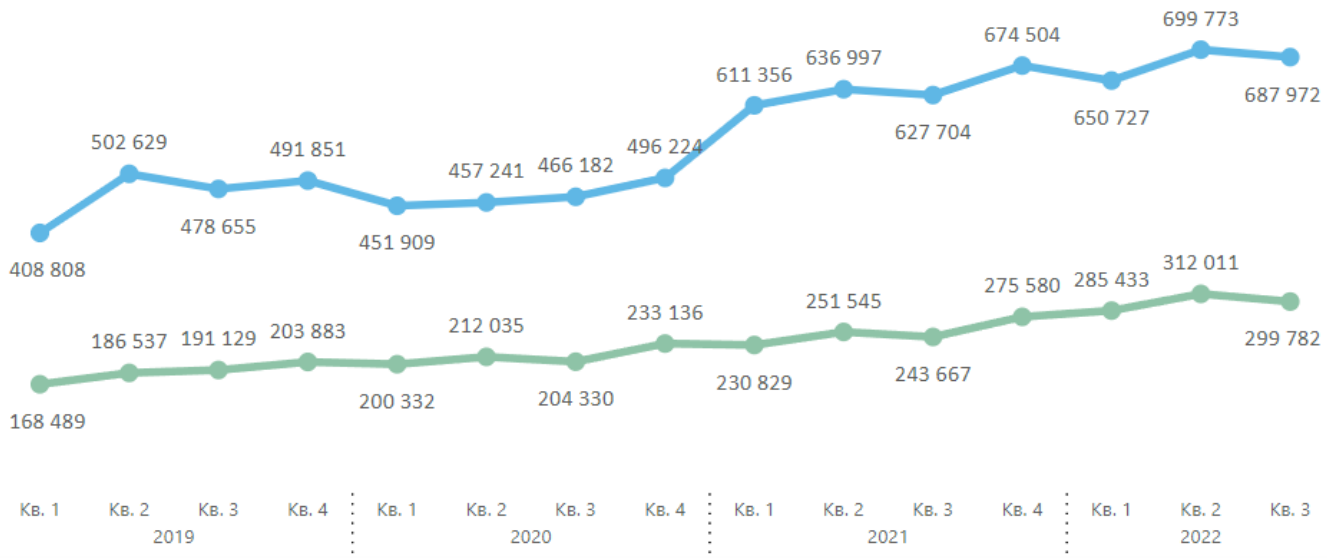
Сейчас представители этого направления получают в 2,3 раза больше среднереспубликанской заработной платы. В III квартале 2021-го разница была больше – 2,6 раз. Оплата труда растет, но относительно медленно – на 9,6%.

Однако в абсолютном выражении прирост значительный – 60,3 тыс. тенге, до почти 688 тысяч тенге.

Число фактически занятых работников – 8 967 человек.

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
687 972	60 268	109,6 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Наибольшие заработные платы

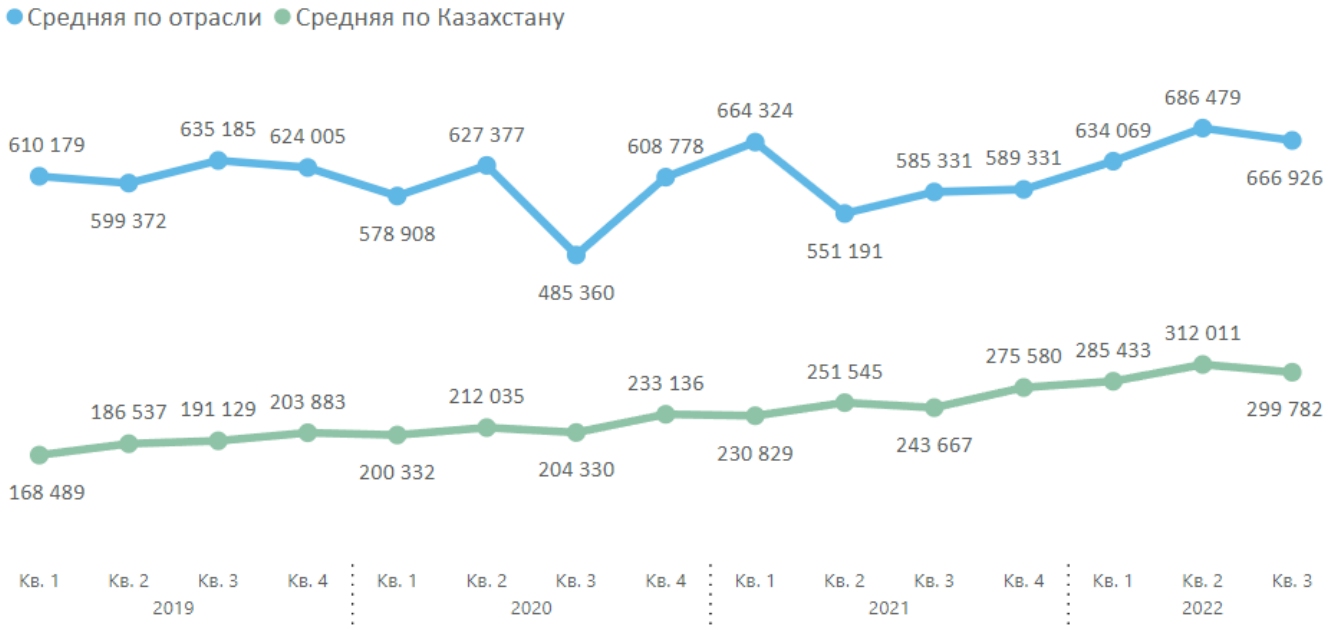
7. Трудоустройство

Деятельность в области трудоустройства осуществляет более 33,6 тыс. человек. И их средняя заработная плата по республиканским меркам достаточно высока – 666,9 тыс. тенге. Это на 81,6 тыс. тг, или 13,9% больше, чем годом ранее.

Однако если смотреть на уровень заработной платы за более ранние периоды, то рост не кажется значительным. Работники получали более 600 тыс. тенге еще в начале 2019 года.

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
666 926	81 595	113,9 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Наибольшие заработные платы

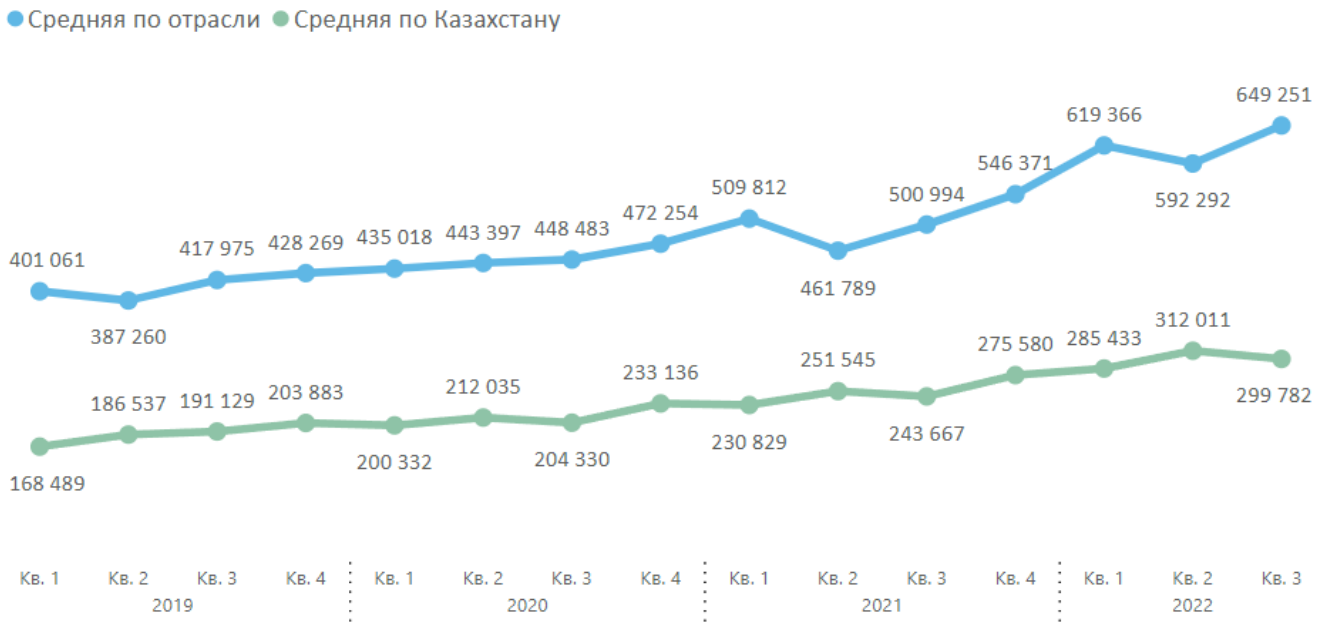
8. Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров

Добывающая промышленность является далеко не самым щедрым работодателем. Это связано в том числе и с большим количеством работников – тут занято более 188,2 тыс. человек.

Тем не менее рост среднего размера оплаты труда за последний год впечатляющий: 148,3 тыс. тенге или 29,6%. Это происходит на фоне роста мировых цен на большинство видов сырья, которое отмечалось в I полугодии текущего года.

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
649 251	148 257	129,6 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Наибольшие заработные платы

9. Деятельность в области обязательного социального страхования

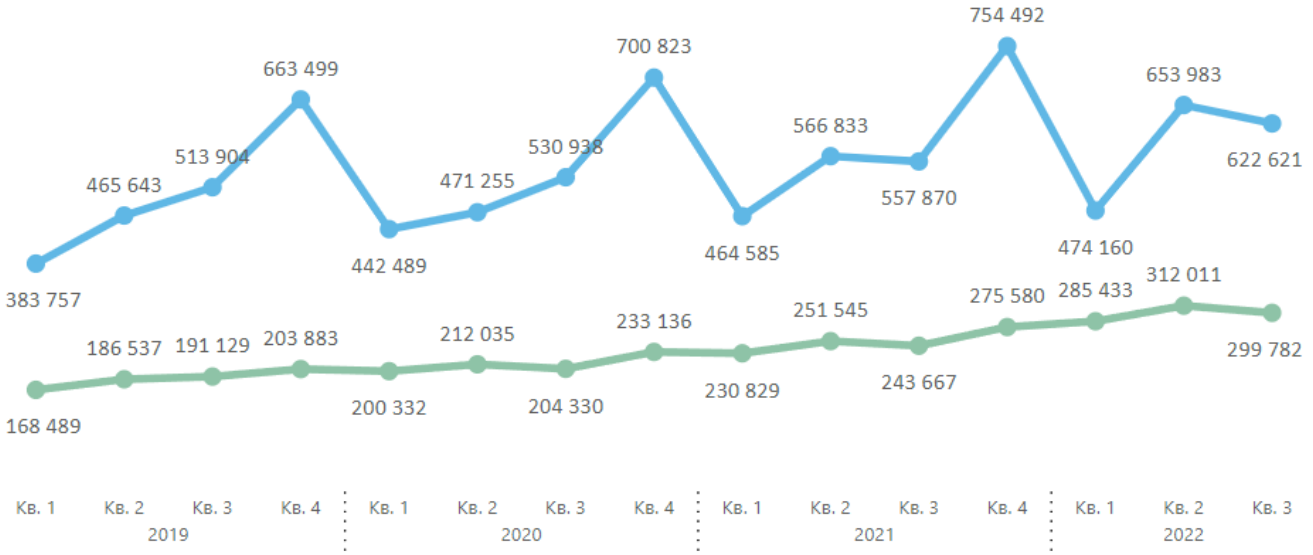
В обязательном страховании занято небольшое количество сотрудников: число фактически занятых работников в III квартале 2022 года едва превысило 1 тысячу человек.

Но зарабатывают они по меркам Казахстана немало – 622,6 тыс. тенге, что в 2,1 раз больше среднереспубликанского уровня.

При этом пик зарплат обычно приходится на IV квартал, так что не исключено, что и по итогам текущего года будет показан значительный рост.

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
622 621	64 751	111,6 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Наибольшие заработные платы

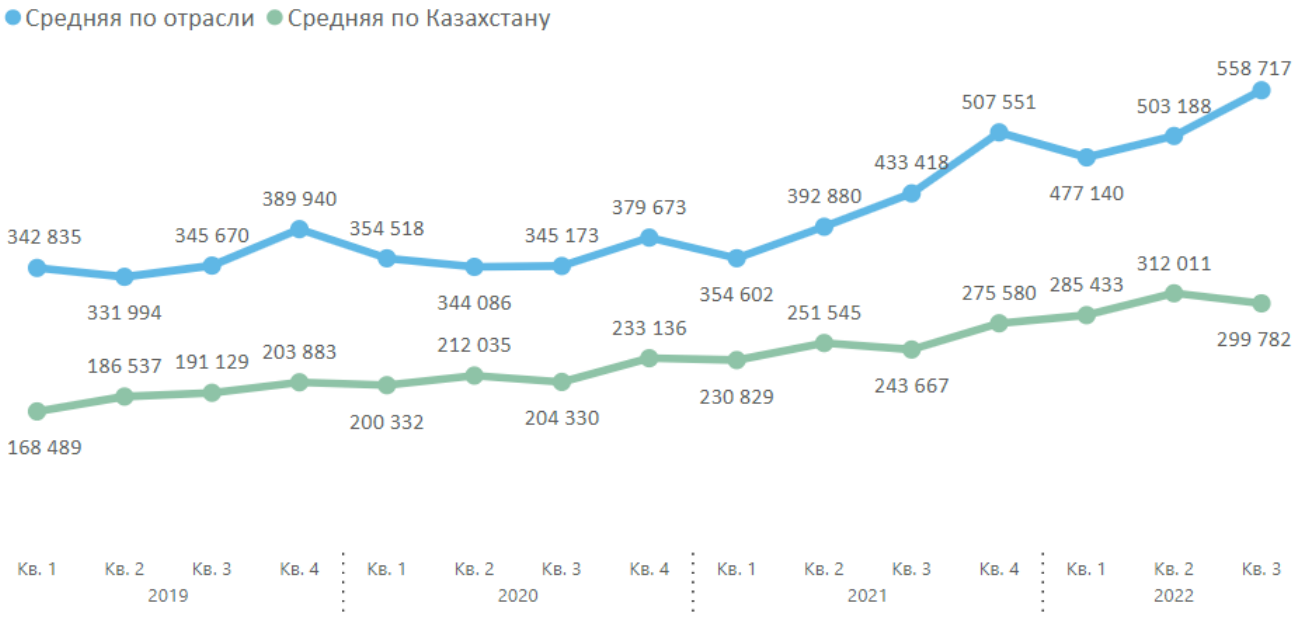
10. Компьютерное программирование, консультации и другие сопутствующие услуги

Сфера IT – лишь на 10-ом месте по уровню средних зарплат. Но они быстро растут: если в июле-сентябре 2021г. каждый работник в среднем зарабатывал в среднем по 433,4 тыс. тенге, то год спустя – на 125,3 тысячи больше. Прирост – 28,9%, что выше среднереспубликанских темпов в 23%.

В III кв. 2022г. фактическая численность работников составила 12,3 тысячи человек.

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
558 717	125 299	128,9 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Виды деятельности с наименьшей средней заработной платой

Наименьшие заработные платы

1. Рыболовство и аквакультура

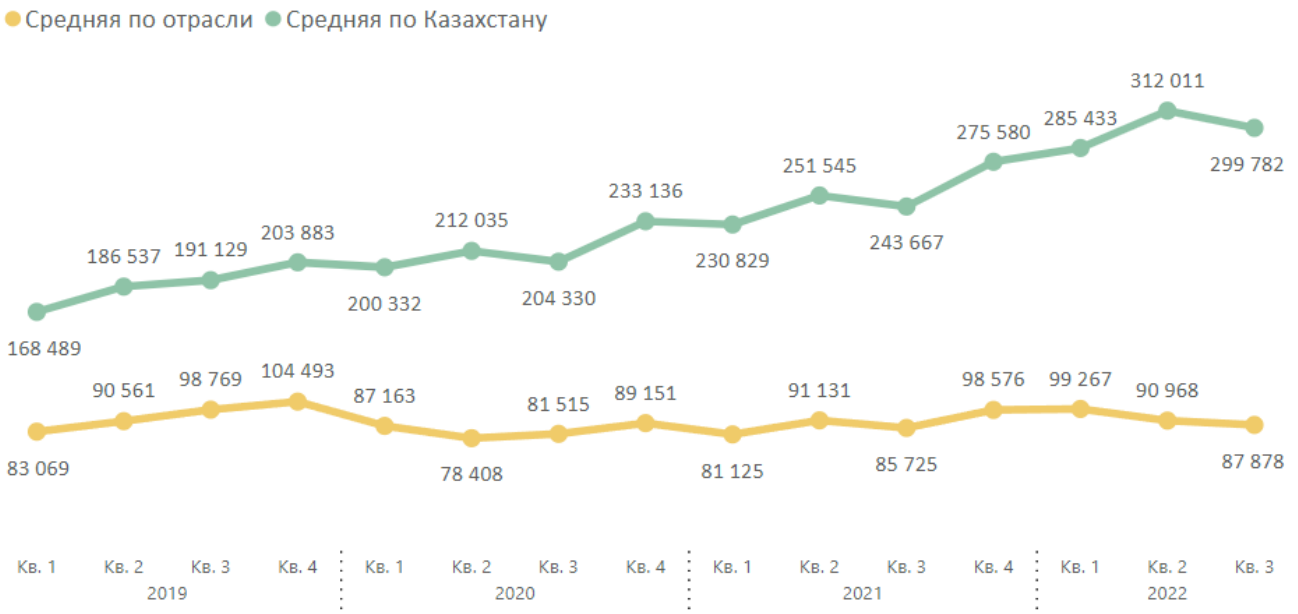
Традиционно рыболовство – это вид деятельности с самым низким уровнем зарплат. Поэтому и работают тут немногие – 448 человек.

Средний размер оплаты труда в III квартале текущего года составил менее 87,9 тыс. тенге. Это даже меньше, чем в 2019 году.

Номинальный прирост заработной платы за 12 месяцев составил 2,5%, или всего чуть более 2,1 тыс. тенге

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
87 878	2 153	102,5 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Наименьшие заработные платы

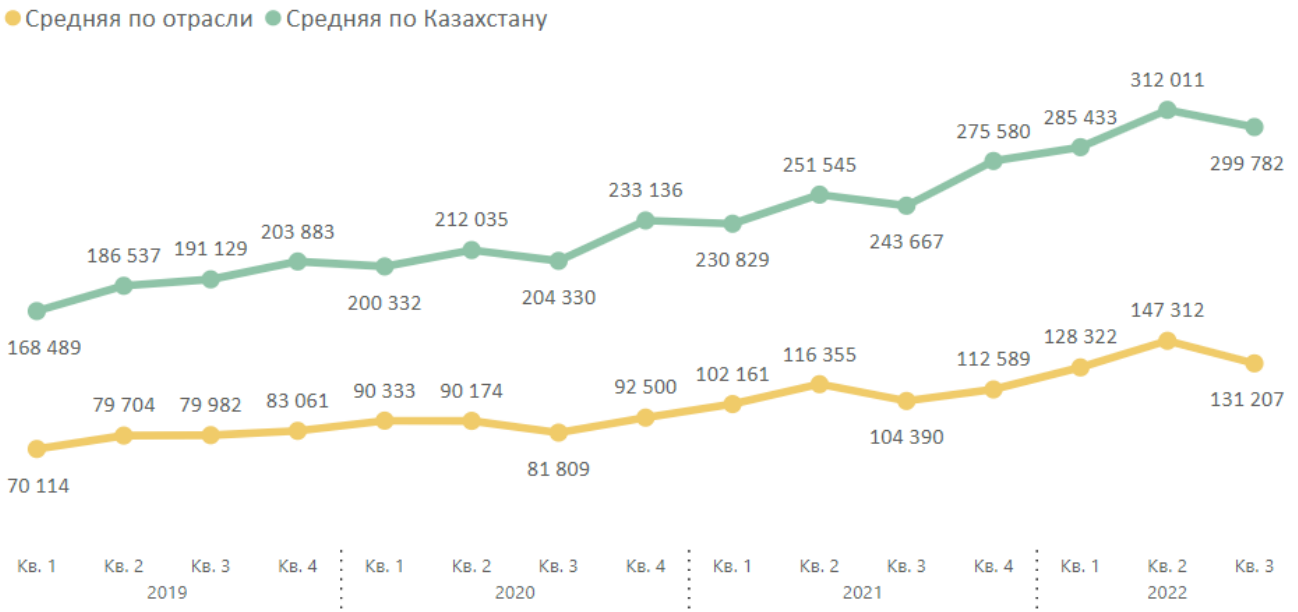
2. Дошкольное (доначальное) образование

В течение 6 из последних 8 кварталов зарплата в дошкольном образовании росла. Только за последний год она увеличилась на 25,7%, что выше среднереспубликанских темпов.

Однако вряд ли занятым работникам (а их 199,8 тыс. человек) от этого легче. Их средняя оплата труда составляет всего 131,2 тыс. тенге – это 43,8% от среднереспубликанского уровня

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
131 207	26 817	125,7 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Наименьшие заработные платы

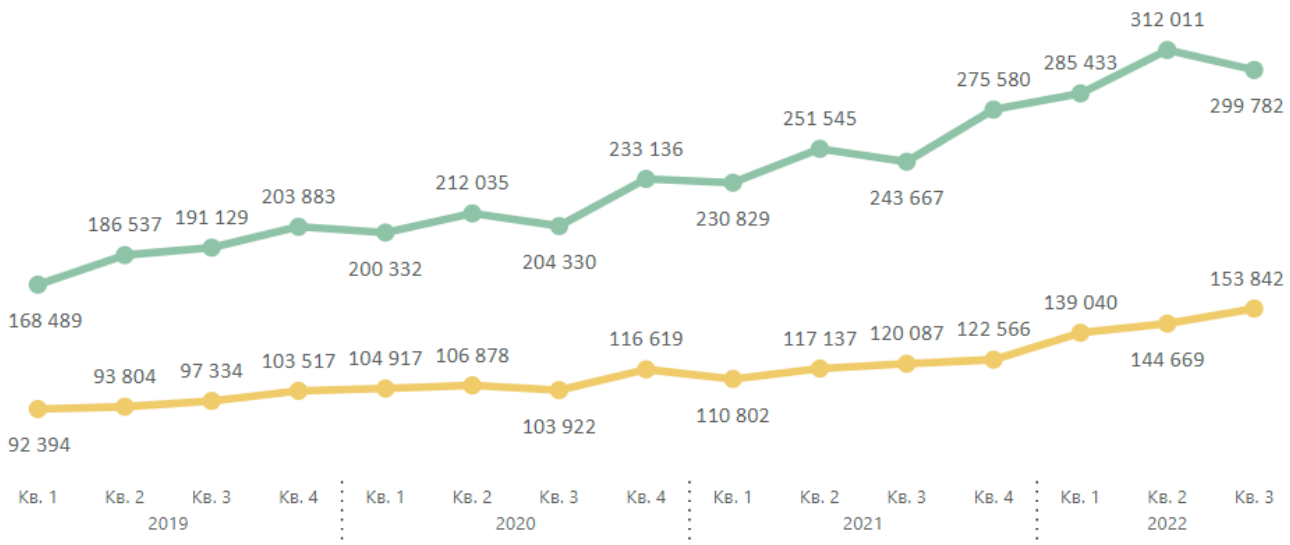
3. Деятельность по обеспечению безопасности и расследованию

Зарплаты в этом виде деятельности увеличиваются 6 кварталов подряд – с января-марта 2021г. Однако все еще остаются небольшими. Средний размер в III кв. 2022г. составил 153,8 тыс. тенге – это чуть больше половины от среднереспубликанского показателя.

При этом число занятых тут достаточно большое – почти 74,6 тысяч человек.

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
153 842	33 755	128,1 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Наименьшие заработные платы

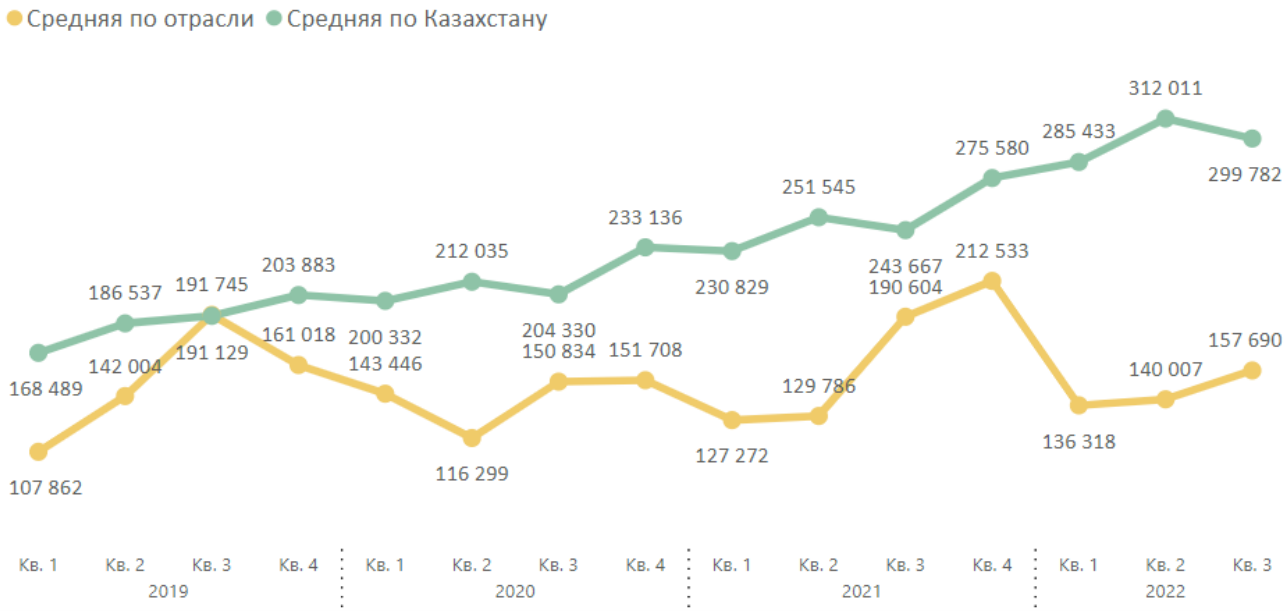
4. Лесоводство и лесозаготовки

В III квартале 2019 года зарплаты в лесоводстве были практически равны среднереспубликанским. Сейчас они почти вдвое ниже. И падают: среднестатистический работник отрасли зарабатывает на 33,5 тыс. меньше, чем 3 года назад. И на 32,9 тыс. меньше, чем в июле-сентябре 2021-го.

Интересно, что численность при этом не меняется: как и в III кв. 2021г., тут работает 2,6 тыс. человек.

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
157 690	-32 914	82,7 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Наименьшие заработные платы

5. Операции с недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе

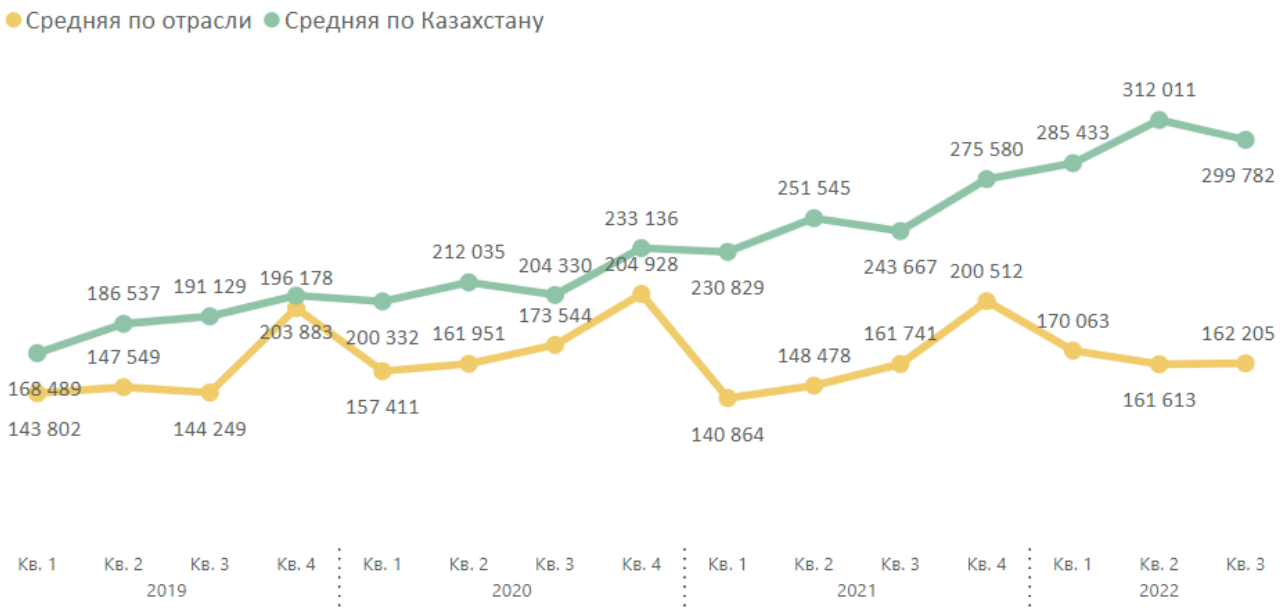
За последние 12 месяцев средняя заработная плата в этом виде экономической деятельности увеличилась всего на 464 тенге. Это 0,3% от уровня III квартала 2021 года.

Сейчас средний размер заработной платы составляет 162,2 тысячи тенге, что даже меньше, чем в 2020-ом и лишь незначительно больше зарплат 2019-го. Напомним, что в эту сумму включены оклады, доплаты, надбавки и прочие выплаты (включая вознаграждение).

Интересно, что число сотрудников растет – около 10 тыс. человек, что на 1,7% больше, чем годом ранее

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
162 205	464	100,3 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Наименьшие заработные платы

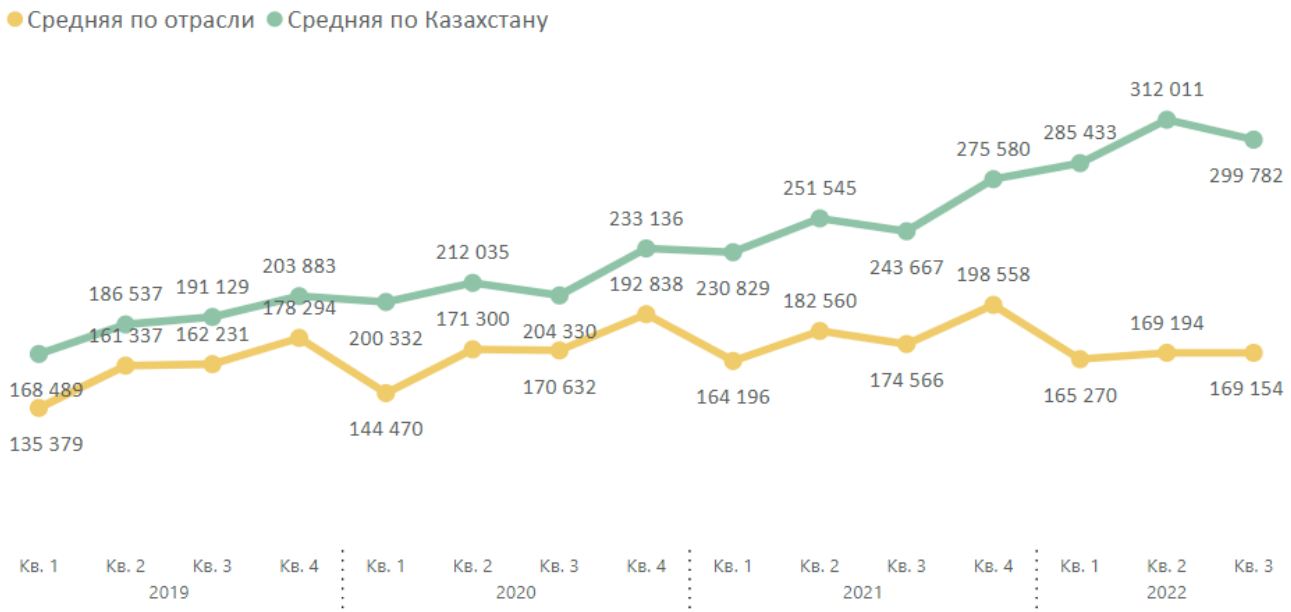
6. Предоставление прочих индивидуальных услуг

Еще один вид деятельности, где зарплата со временем практически не меняется. В III квартале 2022г. средний размер оплаты труда составил 169 154 тенге. Это на 3,1% меньше, чем годом ранее. И в целом незначительно выше показателей 2019-го.

Но если в 2019-ом средний размер зарплаты был ниже среднереспубликанского уровня на 15%, то сейчас – на 43,6%.

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
169 154	-5 412	96,9 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Наименьшие заработные платы

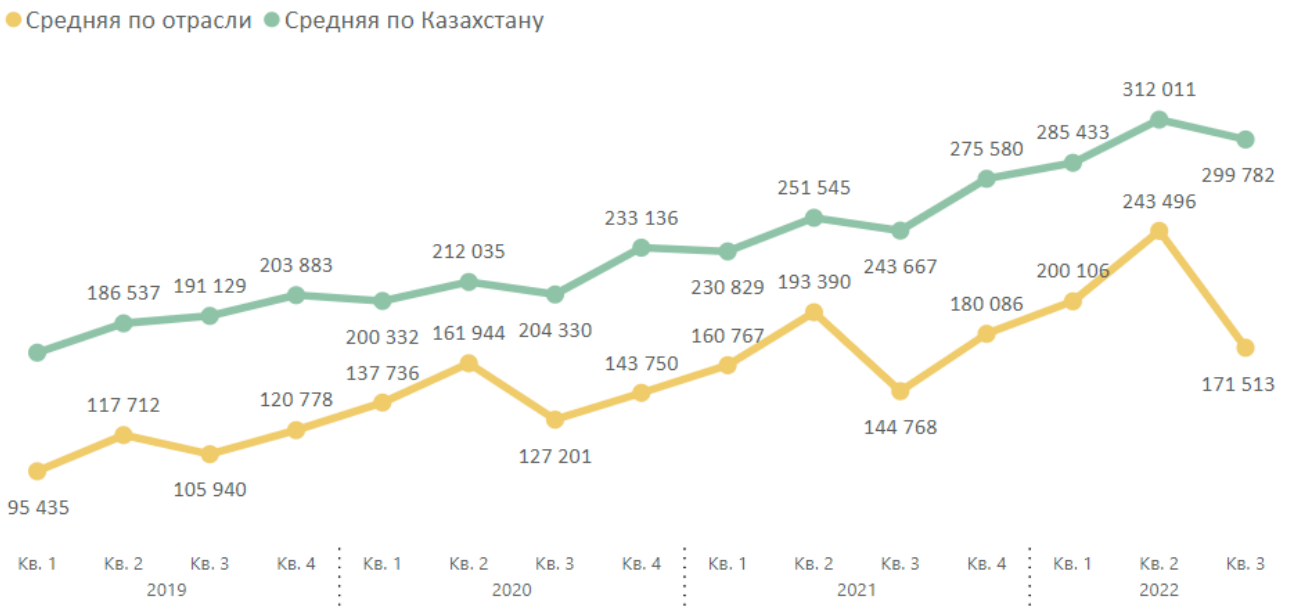
7. Начальное образование (первая ступень)

Средний размер оплаты труда в начальном образовании всегда падает в III квартале. В 2022-ом году он составил 72 тыс. тенге. То есть снизился почти на 30% за квартал.

Однако по сравнению с III кв. 2022г. зарплаты увеличились на 18,5%, или 26,7 тыс тенге. Плохо то, что среднереспубликанский показатель растет быстрее, так что работники начального образования такими темпами еще нескоро достигнут этого уровня.

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
171 513	26 745	118,5 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Наименьшие заработные платы

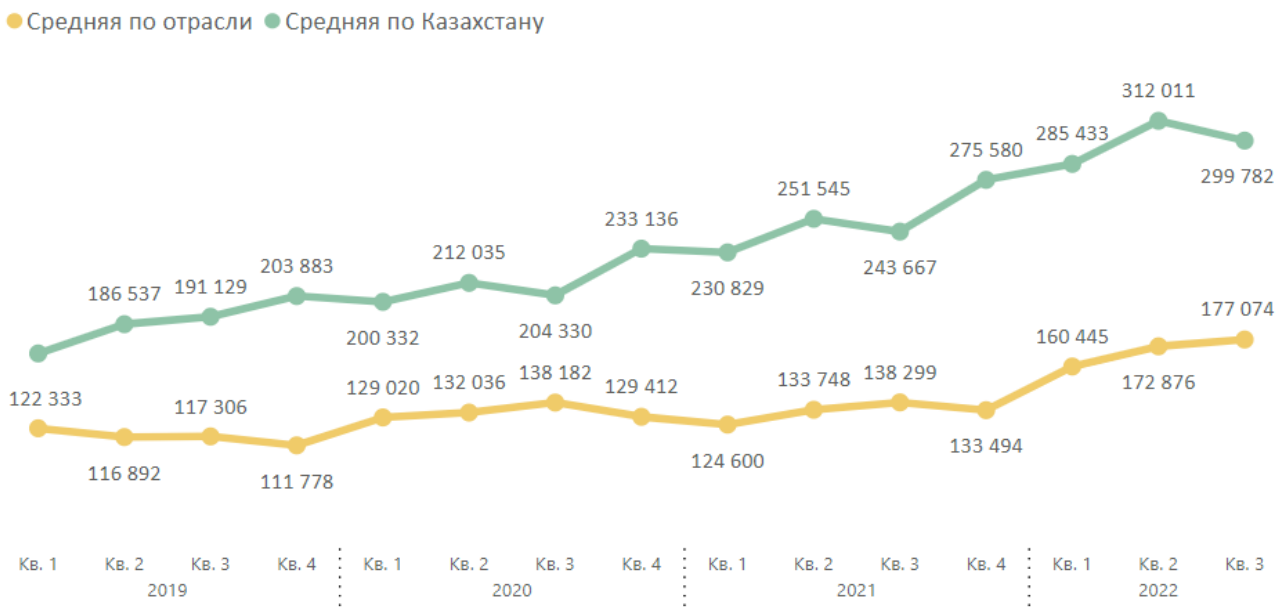
8. Почтовые услуги в соответствии с обязательствами по предоставлению услуг в зоне всеобщего охвата

Оплата труда в 2019-2022гг в этом виде экономической деятельности практически не менялась. Заметный скачок произошел в начале 2022-го – сразу на 27 тыс. тенге. С тех пор зарплата продолжает увеличиваться, хотя уже и меньшими темпами.

В III квартале 2022 года среднестатистический работник зарабатывал 177,1 тыс. тенге. Это на 28% больше, чем годом ранее. Но на 41% меньше среднереспубликанского уровня.

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
177 074	38 775	128,0 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

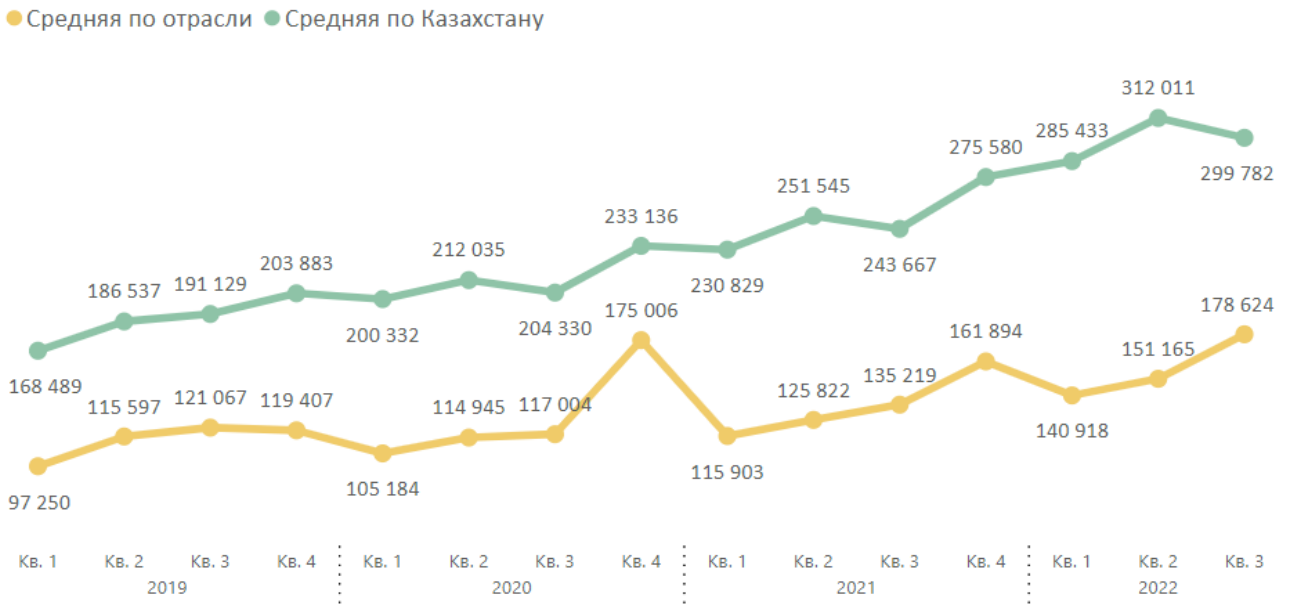
Наименьшие заработные платы

9. Ветеринарная деятельность

За последний год оплата труда ветеринаров выросла почти на треть. Но не стала высокой: если в III кв. 2021 года они зарабатывали в среднем 135,2 тыс. тенге, то год спустя – 178,6 тыс. тенге. И это почти на 40% меньше, чем получает среднестатистический казахстанский работник.

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
178 624	43 405	132,1 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

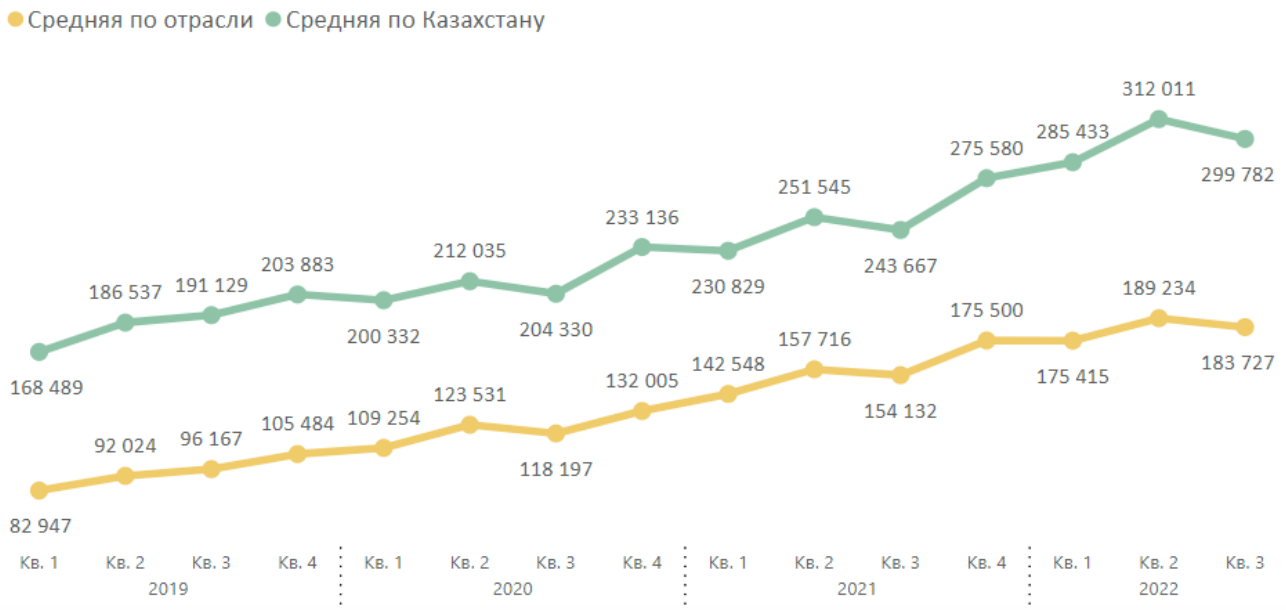
Наименьшие заработные платы

10. Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания

Еще одно направление, где зарплаты растут, но темпами ниже среднереспубликанских. В итоге работники вроде и зарабатывают больше (почти на 30 тысяч за год), но на общем фоне им от этого лучше не становится: отставание от средней казахстанской зарплаты составляет 38,8%.

Средняя зарплата в III.2022г	Изменение за 12 месяцев (тг)	Изменение за 12 месяцев (%)
183 727	29 595	119,2 %

Динамика средней заработной платы (тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Больше всего в Казахстане охранников, занятых в области административного и вспомогательного обслуживания, – 44 463 человека.

В Топ-20 большинство позиций представлено «бюджетными» направлениями: госуправление и здравоохранение.

Из Топ-20 только по одной позиции зарплаты выше среднереспубликанского уровня – у заведующих больничными отделениями. Таковых насчитывается 6 667 человек со средним размером оплаты труда в 473,1 тыс. тенге.

На госслужбе – более 9,5 тысячи водителей автомобилей и 5,2 тыс. уборщиков. В образовании – более 8,1 тыс. охранников и почти 7 тыс. поваров.

Топ-20 должностей и направлений по количеству работников

Должность	Вид экономической деятельности	Средняя заработная плата (тенге)	Число работников (человек)
Охранник	Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	119 592	44 643
Медицинская(ий) сестра/брат (специализированная(ый)	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	207 180	16 525
Фельдшер	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	222 910	13 230
Главный специалист, Категория C-O-5	Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	237 686	11 080
Водитель автомобиля	Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	91 230	9 515
Консультант- продавец	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	185 200	8 626
Охранник	Образование	86 742	8 146
Агент торговый	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	213 653	7 287
Главный специалист, Категория C-R-4	Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	211 533	7 120
Повар (общий профиль)	Образование	89 279	6 965
Главный специалист, Категория E-G-3	Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	225 357	6 873
Заведующий отделением в больнице	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	473 133	6 667
Акушер(ка)	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	214 254	6 309
Главный специалист, Категория E-R-4	Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	237 953	6 281
Монтер пути	Транспорт и складирование	240 548	6 242
Водитель автомобиля	Транспорт и складирование	225 647	6 227
Бухгалтер	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	244 741	5 646
Водитель автомобиля	Строительство	231 983	5 363
Уборщица помещений	Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	78 845	5 234
Социальный работник	Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	175 502	5 204

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Большинство представителей топ-20 должностей с наибольшими зарплатами представлены финансовой и страховой деятельностью.

Только в двух позициях работает хотя бы 100 человек. Это генеральные директора в добывающей промышленности (312 человек со средней заработной платой в 2 млн 355,6 тыс. тенге) и финансовой и страховой деятельности (185 человек с зарплатой 1 млн 620,4 тыс. тенге).

Самая высокая оплата труда – у руководителей управления по развитию финансовых и страховых компаний. Средний размер оплаты труда каждого из 29 человек – 5 млн 327,2 тыс. тенге в месяц.

Топ-20 должностей с наибольшей средней заработной платой

Должность	Вид экономической деятельности	Средняя заработная плата (тенге)	Число работников (человек)
Руководитель управления по развитию компании	Финансовая и страховая деятельность	5 327 176	29
Руководитель (управляющий) (в прочих функциональных подразделениях (службах)	Финансовая и страховая деятельность	3 585 650	60
Директор коммерческий	Финансовая и страховая деятельность	3 261 100	8
Руководитель казначейства	Финансовая и страховая деятельность	3 048 575	26
Руководитель по администрированию счетов и кассовой работе	Финансовая и страховая деятельность	2 600 000	10
Советник правления банка	Финансовая и страховая деятельность	2 500 000	10
Руководитель представительства	Предоставление прочих видов услуг	2 425 923	67
Генеральный директор	Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	2 355 630	312
Директор финансовый	Предоставление прочих видов услуг	2 293 680	40
Заведующий отделом (рекламно-информационным)	Финансовая и страховая деятельность	2 069 533	22
Руководитель охранной организации	Финансовая и страховая деятельность	2 000 000	10
Руководитель проекта по разработке (новых продуктов)	Финансовая и страховая деятельность	1 967 619	55
Управляющий (в коммерческой деятельности)	Информация и связь	1 856 000	10
Инженер-разработчик компьютерного аппаратного обеспечения	Финансовая и страховая деятельность	1 846 775	40
Техник-оператор по обслуживанию промышленных роботов	Строительство	1 733 500	10
Директор финансовый	Предоставление услуг по проживанию и питанию	1 678 934	68
Директор технический	Финансовая и страховая деятельность	1 661 700	10
Генеральный директор	Финансовая и страховая деятельность	1 620 425	185
Директор по экономике	Финансовая и страховая деятельность	1 572 241	19
Руководитель службы маркетинга	Финансовая и страховая деятельность	1 533 700	20

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Ни на одной из должностей ни по одному виду деятельности с наименьшей зарплатой (но выше МРОТ) не работает более 35 человек.

Шире всего представлены госуправление (включая программистов), а также услуги по проживанию и питанию.

Меньше всего зарабатывают техники общего профиля в торговле – на четверых совокупная зарплата составляет 242 тысячи тенге в месяц. То есть по 60,5 тыс. тенге на каждого.

Средняя зарплата трех главных энергетиков в сфере проживания и питания равна 65 тысячам тенге.

Топ-20 должностей с наименьшей средней заработной платой (но выше МРОТ)

Должность	Вид экономической деятельности	Средняя заработная плата (тенге)	Число работников (человек)
Техник (общий профиль)	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	60 500	4
Казначей	Предоставление прочих видов услуг	62 398	9
Инженер-механик, автомобилестроительный	Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	62 900	4
Техник по электронной технике	Искусство, развлечения и отдых	63 800	1
Главный энергетик	Предоставление услуг по проживанию и питанию	65 000	3
Жестянщик в строительстве	Строительство	65 000	6
Курьер	Предоставление прочих видов услуг	65 000	9
Личный водитель	Предоставление услуг по проживанию и питанию	65 000	6
Обвальщик мяса	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	66 154	7
Личный водитель	Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	66 225	30
Бригадир подсобных рабочих	Искусство, развлечения и отдых	66 419	9
Укладчик хлебобулочных изделий	Предоставление услуг по проживанию и питанию	66 750	20
Слесарь сборщик по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	66 833	6
Социальный работник	Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	67 579	19
Агент по продаже недвижимости	Строительство	68 000	30
Поливальщик	Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	68 000	6
Рабочий по выращиванию плодовых деревьев	Образование	69 000	3
Программист приложений	Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	69 211	35
Копировщик	Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	69 684	8
Уборщик территории	Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	69 700	10

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Бухгалтер в образовании зарабатывает в среднем 150,3 тыс. тенге. Его коллега в добывающей отрасли – 547 тыс. тенге

Руководители специализированных подразделений в добывающей промышленности, финансовой и страховой деятельности, а также в сфере услуг по предоставлению проживания и питания зарабатывают в несколько раз больше коллег из сельского хозяйства и госуправления.

Руководитель организации в образовании зарабатывает меньше бухгалтера в добывающей промышленности.

Зарплата экономиста общего профиля в большинстве видов деятельности ниже среднереспубликанской.

Юрисконсульты в госуправлении получают в среднем 87 тысяч тенге в месяц.

Средние заработные платы по должностям и видам экономической деятельности (тенге)

Направление	Бухгалтер	Руководители специализированных подразделений	Руководитель организации	Экономист (общий профиль)	Юрисконсульт (средней квалификации)
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	213 322	259 567	453 091	208 933	
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	547 064	877 006	1 338 006	588 132	
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	139 706	239 560	408 737	153 393	87 000
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	212 008	419 882	409 417	221 970	155 820
Информация и связь	336 825	533 007	971 560	307 318	
Обрабатывающая промышленность	286 945	496 165	1 066 176	281 208	
Образование	150 335	338 270	420 597	164 515	
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	244 741	397 169	790 952	319 396	
Предоставление услуг по проживанию и питанию	275 993	875 569	919 580	476 344	
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	176 355	255 001	430 088	201 959	
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	238 732	336 534	595 779	265 655	284 645
Строительство	368 331	514 780	852 217	465 650	498 000
Транспорт и складирование	297 617	397 525	749 577	354 152	239 300
Финансовая и страховая деятельность	462 864	905 039	1 322 407	671 528	620 706

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Наименее выгодный вид экономической деятельности для агента по снабжению – это финансовая и страховая деятельность. В горнодобывающей промышленности платят в 2,2 раза больше.

Инженер по ОТ и ТБ зарабатывает в строительстве в полтора-два раза больше, чем в промышленности.

В промышленности не котируются переводчики: оплата труда ниже среднереспубликанской. Выгоднее переходить в строительство или информацию и связь.

Техники по компьютерным сетям в сфере информации и связи зарабатывают в среднем меньше коллег из промышленности. Но гораздо больше, чем в госуправлении.

Средние заработные платы по должностям и видам экономической деятельности (тенге)

Направление	Агент по снабжению	Инженер по охране труда и технике безопасности	Официальный переводчик	Специалисты-техники по компьютерным сетям и системам
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	231 837	280 918		209 200
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	306 302	632 305	276 455	519 923
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение		201 202	105 592	90 935
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	126 893	226 805	138 564	156 506
Информация и связь	301 500	235 414	362 700	392 739
Обрабатывающая промышленность	270 209	407 372	207 983	417 805
Образование	265 818	196 174	130 802	351 363
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	158 865	246 677	130 000	317 451
Предоставление услуг по проживанию и питанию	274 921	251 667		189 286
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	163 433	245 534		195 950
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	169 328	220 956		261 568
Строительство	305 887	920 155	512 904	383 274
Транспорт и складирование	299 023	334 682	172 000	252 949
Финансовая и страховая деятельность	137 908		363 500	345 265

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Секретарь в строительстве зарабатывает больше руководителей организаций в половине представленных сфер деятельности.

Уборщик помещений в добывающей промышленности по уровню зарплаты вдвое обходит специалиста по компьютерным сетям в госуправлении.

В транспорте и складировании уборщики получают больше переводчиков.

В предоставлении услуг по проживанию и питанию водители зарабатывают больше бухгалтеров.

Средние заработные платы по должностям и видам экономической деятельности (тенге)

Направление	Водитель автомобиля	Охранник	Подсобный рабочий	Секретарь (общий профиль)	Уборщик помещений
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	150 915	99 898	147 912	118 255	117 455
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	400 772	142 814	247 023	307 987	183 390
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	91 230	93 071	76 160	83 167	81 442
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	135 045	96 949	116 777	132 912	106 988
Информация и связь	151 993	74 550	81 918	178 670	164 690
Обрабатывающая промышленность	204 367	117 516	148 960	238 608	130 064
Образование	116 130	86 742	79 381	101 066	99 091
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	153 645	105 488	168 603	300 461	119 391
Предоставление услуг по проживанию и питанию	278 708	113 911	230 110		155 044
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	146 696	82 422	115 278	142 778	91 812
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	197 638	99 413	116 410	184 510	119 896
Строительство	231 983	144 301	239 790	417 135	146 329
Транспорт и складирование	225 647	114 280	179 876	213 161	190 130
Финансовая и страховая деятельность	206 815	109 253	97 500	307 000	82 323

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

В сочетании виды экономической деятельности/должность, где работают только женщины и нет мужчин, шире всего представлены образование, услуги по проживанию и питанию, а также финансовая и страховая деятельность.

В сфере образования на должности мастер-повара работает 354 женщины. И ни одного мужчины. Их средняя зарплата – менее 83 тыс. тенге

В чисто женских должностях зарплаты, как правило, ниже среднереспубликанских. А топ-20 лишь 3 исключения: специалист по кадровым вопросам (103 чел, 357 тыс. тг) и начальник отдела бухучета (99 человек, 716,9 тыс. тг) в финансовой и страховой деятельности, а также кулинары в услугах по проживанию и питанию (100 человек, 360,8 тыс. тг)

Топ-20 "женских" должностей и направлений по количеству работников

Должность	Вид экономической деятельности	Средняя заработная плата (тенге)	Число работников (человек)
Мастер-повар	Образование	82 756	354
Уборщик-мойщик (общий профиль)	Предоставление услуг по проживанию и питанию	231 328	308
Врач детский медицинский психолог	Образование	158 445	290
Санитар(-ка) (общий профиль)	Образование	84 879	280
Раздатчик в столовой	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	95 425	212
Швея	Образование	96 636	206
Гардеробщик	Искусство, развлечения и отдых	72 045	174
Уборщик в офисе	Предоставление прочих видов услуг	137 595	151
Уборщик в офисе	Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	86 868	148
Специалист по работе с персоналом	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	296 872	144
Специалист по кадровым вопросам	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	267 681	125
Сортировщик	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	123 233	105
Секретарь-референт	Финансовая и страховая деятельность	239 803	103
Специалист по кадровым вопросам	Финансовая и страховая деятельность	357 020	103
Уборщик производственных и служебных помещений	Предоставление прочих видов услуг	135 534	103
Продавец (предприятие розничной торговли)	Предоставление услуг по проживанию и питанию	129 673	101
Кулинар мучных изделий	Предоставление услуг по проживанию и питанию	360 800	100
Начальник отдела бухгалтерского учета	Финансовая и страховая деятельность	716 905	99
Управляющий по кадрам	Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	180 861	95
Референт	Искусство, развлечения и отдых	103 419	92

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

В обрабатывающей промышленности 4 445 водителей автомобилей-мужчин и ни одной женщины.

В числе «мужских» должностей шире всего представлены водители и машинисты. Среди видов экономической деятельности – строительство.

Из топ-20 «мужских» специальностей больше всего зарабатывают машинисты экскаватора в добывающей промышленности (466,6 тыс. тенге, 1308 человек). Меньше всего – водители грузовиков в сельском хозяйстве (146,9 тыс. тенге, 1273 человека).

Топ-20 "мужских" должностей и направлений по количеству работников

Должность	Вид экономической деятельности	Средняя заработная плата (тенге)	Число работников (человек)
Водитель автомобиля	Обрабатывающая промышленность	204 367	4 445
Водитель автомобиля	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	153 645	3 024
Водитель грузового автомобиля	Строительство	255 699	2 513
Водитель автомобиля	Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	150 915	1 547
Машинист экскаватора	Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	466 590	1 308
Сварщик	Строительство	361 573	1 303
Водитель грузового автомобиля	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	146 866	1 273
Инкассатор	Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	195 952	1 007
Машинист бульдозера	Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	451 640	875
Водитель автомобиля	Предоставление услуг по проживанию и питанию	278 708	718
Машинист (автодорожные строительные машины)	Строительство	244 502	685
Электромонтажник по кабельным сетям	Строительство	304 178	681
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	Строительство	317 974	649
Водитель специального автомобиля	Транспорт и складирование	283 991	634
Автослесарь	Строительство	187 900	612
Монтажник	Строительство	402 370	599
Автомеханик	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	245 407	559
Водитель-инкассатор	Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	203 590	554
Машинист путевых машин	Транспорт и складирование	226 321	541
Машинист автогрейдера	Строительство	279 895	508

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Самая большая разница в оплате труда у мужчин и женщин на одних и тех же должностях – у генеральных директоров в добывающей промышленности. Мужчины зарабатывают на 1 млн 457 тыс. тг в месяц больше женщин.

На предприятиях, предоставляющих услуги по проживанию и питанию, шеф-повара-мужчины зарабатывают в 8 раз больше женщин. У кондитеров разница – в 7 раз.

Большинство позиций с наибольшей разницей в зарплате – это руководящие должности.

Женщины-водители автобусов в строительстве зарабатывают в среднем 143,5 тыс. тг – вдвое ниже среднереспубликанской зарплаты. Мужчины – 563,5 тыс. тг, что в полтора раза ее выше.

Топ-20 должностей и направлений с наибольшей разницей в оплате по гендеру (в пользу мужчин)

Должность	Вид экономической деятельности	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница (тенге)	Разница (%)
Генеральный директор	Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	2 418 674	961 659	1 457 015	251,5 %
Шеф-повар	Предоставление услуг по проживанию и питанию	1 662 665	235 051	1 427 614	707,4 %
Генеральный директор	Финансовая и страховая деятельность	1 694 802	666 113	1 028 689	254,4 %
Генеральный директор	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	1 625 216	603 784	1 021 432	269,2 %
Менеджер по управлению онлайн-продажами	Финансовая и страховая деятельность	1 330 225	363 500	966 725	365,9 %
Генеральный директор	Предоставление прочих видов услуг	1 726 086	933 984	792 102	184,8 %
Директор финансовый	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	1 722 514	934 958	787 556	184,2 %
Кондитер	Предоставление услуг по проживанию и питанию	840 000	138 201	701 799	607,8 %
Руководитель подразделения по юридической работе	Финансовая и страховая деятельность	1 501 489	866 691	634 798	173,2 %
Инженер-эколог	Строительство	893 390	331 110	562 280	269,8 %
Руководитель по бюджетному планированию (главный экономист)	Обрабатывающая промышленность	1 054 263	526 441	527 822	200,3 %
Руководитель (управляющий) в подразделениях (службах) компьютерного обеспечения	Финансовая и страховая деятельность	1 185 796	687 641	498 155	172,4 %
Менеджер по продажам продуктов и решений информационных технологий	Информация и связь	654 146	195 014	459 132	335,4 %
Главный механик (в промышленности)	Обрабатывающая промышленность	617 102	158 000	459 102	390,6 %
Водитель автобуса	Строительство	563 482	143 500	419 982	392,7 %
Актуарий по разработке продукта	Финансовая и страховая деятельность	870 870	468 250	402 620	186,0 %
Техник по телекоммуникационному оборудованию	Финансовая и страховая деятельность	1 006 883	620 900	385 983	162,2 %
Заместитель председателя Комитета центрального исполнительного органа	Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	816 511	436 459	380 052	187,1 %
Техник-механик (общий профиль)	Строительство	507 059	156 400	350 659	324,2 %
Главный инженер (в прочих отраслях)	Строительство	568 032	230 217	337 815	246,7 %

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

На трех должностях женщины зарабатывают в среднем на 1 млн тенге больше мужчин. Это электрогазосварщики в строительстве, управляющие в добывающей промышленности, а также юристы в сфере предоставления прочих видов услуг. Разница в оплате труда последних составляет 5,8 раз в пользу женщин.

Из топ-20 должностей с наибольшей разницей зарплат в пользу женщин, 9 представлены строительством. Должности рабочие: электрогазосварщики, инженеры по проектированию, прорабы, мастера строительных работ, геодезисты, бетонщики, заведующие хозяйством и плотники.

Топ-20 должностей и направлений с наибольшей разницей в оплате по гендеру (в пользу женщин)

Должность	Вид экономической деятельности	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница (тенге)	Разница (%)
Электрогазосварщик	Строительство	334 950	1 417 800	1 082 850	423,3 %
Руководитель (управляющий) (добывающая промышленность)	Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	882 742	1 946 000	1 063 258	220,4 %
Юрист	Предоставление прочих видов услуг	276 200	1 325 559	1 049 359	479,9 %
Инженер по проектированию	Строительство	315 154	1 161 239	846 085	368,5 %
Производитель работ (прораб)	Строительство	402 101	1 134 819	732 718	282,2 %
Руководитель подразделения по юридической работе	Профессиональная, научная и техническая деятельность	932 320	1 616 734	684 414	173,4 %
Управляющий (в коммерческой деятельности)	Финансовая и страховая деятельность	1 157 411	1 833 754	676 343	158,4 %
Гидрогеолог	Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	511 261	1 173 400	662 139	229,5 %
Мастер строительных и монтажных работ	Строительство	319 051	928 853	609 802	291,1 %
Геодезист	Строительство	453 256	1 038 550	585 294	229,1 %
Начальник отдела (в гостиницах)	Предоставление услуг по проживанию и питанию	309 069	870 800	561 731	281,7 %
Слесарь-электромонтажник (общий профиль)	Строительство	254 412	673 950	419 538	264,9 %
Бетонщик	Строительство	430 634	849 400	418 766	197,2 %
Директор (заведующий) организации розничной торговли	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	533 052	885 792	352 740	166,2 %
Юрист	Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	622 466	959 250	336 784	154,1 %
Заведующий хозяйством	Строительство	155 000	475 758	320 758	306,9 %
Руководитель по бухгалтерскому учету (главный бухгалтер)	Финансовая и страховая деятельность	582 813	900 186	317 373	154,5 %
Главный зоотехник	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	264 354	557 222	292 868	210,8 %
Руководитель (в коммерческой деятельности)	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	636 404	923 186	286 782	145,1 %
Плотник	Строительство	305 100	577 813	272 713	189,4 %

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Финансовая и страховая деятельность

Разница в средней оплате труда между мужчинами и женщинами составляет 194,7 тыс. тенге.

Мужчины-руководители по развитию компании получают в среднем на 8,6 млн тенге в месяц больше женщин.

Среди топ-5 должностей с наибольшими зарплатами, женщины представлены в трех, но их оплата труда в разы меньше, чем у мужчин на аналогичных позициях.

Меньше всего зарабатывают техники-электрики – 81,7 тыс. тенге в месяц. Но таких работников всего двое. Оба – мужчины.

Средняя заработная плата	Средняя заработная плата у мужчин	Средняя заработная плата у женщин
485 101	601 081	406 416

Топ-5 должностей с наибольшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Руководитель управления по развитию компании	5 327 176	1 098,2	29	9 676 500	1 043 750	927,1 %
Руководитель (управляющий) (в прочих функциональных подразделениях (службах)	3 585 650	739,2	60	6 238 292	550 992	1 132,2 %
Директор коммерческий	3 261 100	672,3	8	3 261 100		
Руководитель казначейства	3 048 575	628,4	26	3 204 150	1 147 100	279,3 %
Руководитель по администрированию счетов и кассовой работе	2 600 000	536,0	10	2 600 000		

Топ-5 должностей с наименьшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Помощник юриста	105 000	21,6	4	60 000	180 000	33,3 %
Секретарь-ресепшионист (общий профиль)	105 000	21,6	3		105 000	
Подсобный рабочий	97 500	20,1	1	97 500		
Уборщица помещений	88 086	18,2	43	170 000	86 129	197,4 %
Техник-электрик	81 700	16,8	2	81 700		

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Транспорт и складирование

В среднем более 1 млн тенге в месяц зарабатывают только генеральные директора (1 млн 059,4 тыс. тг). Зарплаты мужчин на этой позиции на 42,4% выше, чем у женщин.

Женщины-главные бухгалтеры зарабатывают больше мужчин на 25 тыс. тенге

В логистике работает 531 охранник со средней зарплатой 114 280 тенге. У женщин она очень незначительно, но все же больше

Средняя заработная плата	Средняя заработная плата у мужчин	Средняя заработная плата у женщин
306 803	318 781	272 177

Топ-5 должностей с наибольшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Генеральный директор	1 059 421	345,3	440	1 073 347	753 850	142,4 %
Руководитель филиала (сети)	969 426	316,0	26	1 020 680	439 900	232,0 %
Директор (начальник, управляющий) предприятия	728 247	237,4	211	705 989	791 534	89,2 %
Мастер подъемного оборудования	667 650	217,6	20	667 650		
Руководитель по бухгалтерскому учету (главный бухгалтер)	599 260	195,3	740	576 051	601 030	95,8 %

Топ-5 должностей с наименьшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Рабочий по благоустройству территории	90 000	29,3	5	90 000		
Охранник	114 280	37,2	531	114 264	114 643	99,7 %
Архивариус (средней квалификации)	115 050	37,5	20		115 050	
Электромонтер основного технологического оборудования	127 600	41,6	10	127 600		
Техник объективного контроля	149 333	48,7	3		149 333	

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Строительство

В строительстве женщины зарабатывают больше мужчин. Средняя заработная плата у них выше на 7,8 тыс. тенге.

Больше всего зарабатывают техники-операторы по обслуживанию промышленных роботов – 1 млн 733,5 тыс. тенге в месяц. Но женщин на этой должности нет.

Заработные платы генеральных директоров слабо зависят от пола: разница в пользу мужчин составляет 10,3%.

Средняя заработная плата	Средняя заработная плата у мужчин	Средняя заработная плата у женщин
385 749	384 314	392 160

Топ-5 должностей с наибольшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Техник-оператор по обслуживанию промышленных роботов	1 733 500	449,4	10	1 733 500		
Главный архитектор проекта	1 216 721	315,4	21	1 488 108	547 300	271,9 %
Генеральный директор	1 085 193	281,3	594	1 091 635	989 858	110,3 %
Директор (начальник, управляющий) предприятия	1 025 462	265,8	361	1 010 589	1 149 948	87,9 %
Главный сварщик	994 600	257,8	10	994 600		

Топ-5 должностей с наименьшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Жестянщик в строительстве	65 000	16,9	6	65 000		
Агент по продаже недвижимости	68 000	17,6	30	68 000	68 000	100,0 %
Выгребальщик-чистильщик канализационных каналов	80 000	20,7	2		80 000	
Инженер по землеустройству	80 000	20,7	2	80 000		
Рабочий по обслуживанию оборудования службы кондиционирования воздуха и отопления	87 000	22,6	30	96 000	69 000	139,1 %

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Сельское, лесное и рыбное хозяйство

Самые высокие заработные платы – у агрохимиков, генеральных директоров и финансистов. Женщин на этих позициях практически нет.

Оплата труда мужчины-главного агронома на 56,3% выше, чем у коллеги-женщины.

Самые низкие зарплаты – у обвальщиков мяса – 66 154 тенге. Это в 2,5 раза меньше среднего уровня оплаты труда по отрасли и в 4,5 раз ниже среднереспубликанского показателя.

Средняя заработная плата	Средняя заработная плата у мужчин	Средняя заработная плата у женщин
168 173	171 135	160 086

Топ-5 должностей с наибольшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Агрохимик	570 500	339,2	20	570 500		
Генеральный директор	570 303	339,1	272	592 259	316 052	187,4 %
Финансист	455 000	270,6	15	455 000		
Директор финансовый	422 955	251,5	71	436 919	365 771	119,5 %
Главный агроном	409 337	243,4	336	421 997	270 071	156,3 %

Топ-5 должностей с наименьшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Обвальщик мяса	66 154	39,3	7	63 333	72 500	87,4 %
Слесарь сборщик по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	66 833	39,7	6	66 833		
Рабочий по орошению, ирригации	70 000	41,6	2		70 000	
Уборщица помещений	77 152	45,9	249	85 000	77 024	110,4 %
Директор по техническому снабжению	79 000	47,0	10	79 000		

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Профессиональная, научная и техническая деятельность

Женщины-юристы в целом зарабатывают больше мужчин: руководители подразделений – на 684,4 тыс. тенге, юрисконсульты – на 103,9 тыс. тенге. Но на позиции помощника юриста зарплаты выше у мужчин (216 тыс. против 166,7 тыс.)

Генеральных директоров на 62% больше, чем офисных уборщиков, – 574 и 353 человека соответственно.

Женщин, занимающихся web-разработкой, нет. Средняя зарплата мужчин на этой позиции – 872,2 тыс. тенге.

Средняя заработная плата	Средняя заработная плата у мужчин	Средняя заработная плата у женщин
405 936	406 939	404 740

Топ-5 должностей с наибольшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Руководитель подразделения по юридической работе	1 235 386	304,3	105	932 320	1 616 734	57,7 %
Генеральный директор	965 784	237,9	574	970 559	952 515	101,9 %
Web-разработчик	872 200	214,9	10	872 200		
Руководитель по бухгалтерскому учету (главный бухгалтер)	597 864	147,3	522	820 143	581 167	141,1 %
Юрисконсульт	514 921	126,8	333	448 001	551 942	81,2 %

Топ-5 должностей с наименьшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Уборщик в офисе	102 746	25,3	353	93 993	103 743	90,6 %
Диспетчер (общий профиль)	119 735	29,5	7		119 735	
Помощник в области юриспруденции (общий профиль)	140 629	34,6	48	162 366	100 000	162,4 %
Оценщик	191 045	47,1	166	133 602	201 251	66,4 %
Помощник юриста	191 139	47,1	165	216 040	166 723	129,6 %

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Предоставление услуг по проживанию и питанию

Мужчина-работник зарабатывает в среднем вдвое больше женщины – 409,7 тыс. тенге против 207,9 тыс. тенге.

Зарплата финансового директора-мужчины в 5,5 раз выше, чем у женщин на аналогичной должности.

Шеф-повар зарабатывает гораздо больше генерального директора. Разница – 57%, или 524,2 тыс. тенге.

На должности укладчика хлебобулочных изделий работает 20 человек. Средний размер оплаты труда – 66,8 тыс. тенге.

Средняя заработная плата	Средняя заработная плата у мужчин	Средняя заработная плата у женщин
283 333	409 730	207 920

Топ-5 должностей с наибольшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Директор финансовый	1 678 934	592,6	68	2 811 623	506 600	555,0 %
Шеф-повар	1 447 047	510,7	210	1 662 665	235 051	707,4 %
Директор коммерческий	1 057 284	373,2	21	1 310 750	731 400	179,2 %
Директор по персоналу	990 633	349,6	12		990 633	
Генеральный директор	922 879	325,7	95	1 002 053	715 924	140,0 %

Топ-5 должностей с наименьшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Главный энергетик	65 000	22,9	3	65 000		
Личный водитель	65 000	22,9	6	65 000		
Укладчик хлебобулочных изделий	66 750	23,6	20	62 000	68 333	90,7 %
Приемщик грузов	70 000	24,7	10	70 000		
Сотрудник (оператор) службы внутренней безопасности	70 000	24,7	10		70 000	

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов

Среди 22 председателей правления нет ни одной женщины. Средняя зарплата мужчин – 1 млн 144,6 тыс. тенге.

Оплата труда женщин-руководителей почти на треть выше, чем у мужчин.

Мужчина-уборщик, зарабатывает в среднем 191,4 тыс. тенге. Женщина – в 2,1 раз меньше (90,6 тыс. тенге).

В Казахстане 2 женщины, работающие слесарем-электромонтажником, и лишь один мужчина на той же должности. У женщин оплата труда выше.

Средняя заработная плата	Средняя заработная плата у мужчин	Средняя заработная плата у женщин
254 107	271 541	235 526

Топ-5 должностей с наибольшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Генеральный директор	1 497 151	589,2	965	1 625 216	603 784	269,2 %
Директор финансовый	1 378 107	542,3	439	1 722 514	934 958	184,2 %
Председатель правления	1 144 645	450,5	22	1 144 645		
Консультант по вопросам профессиональной деятельности	920 000	362,1	10	920 000		
Руководитель (в коммерческой деятельности)	809 842	318,7	262	636 404	923 186	68,9 %

Топ-5 должностей с наименьшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Техник (общий профиль)	60 500	23,8	4	60 500		
Инженер проектировщик (зданий)	74 000	29,1	11	74 000	74 000	100,0 %
Мойщик легковых машин	75 740	29,8	92	75 725	75 800	99,9 %
Слесарь-электромонтажник (общий профиль)	80 267	31,6	3	70 400	85 200	82,6 %
Уборщица помещений	93 209	36,7	871	191 368	90 637	211,1 %

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Обрабатывающая промышленность

На высокооплачиваемых должностях зарплаты у женщин выше. Самая большая разница – в должности директора по персоналу (в 2 раза).

В обрабатывающей промышленности работает 1 179 работников. Зарплата мужчин выше на 46,3%.

Должность генерального директора не входит в топ-5 самых высокооплачиваемых. Руководители предприятий зарабатывают в среднем 692 тыс. тенге.

Средняя заработная плата	Средняя заработная плата у мужчин	Средняя заработная плата у женщин
326 485	343 061	291 569

Топ-5 должностей с наибольшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Директор по персоналу	1 186 587	363,4	71	601 000	1 203 591	49,9 %
Директор финансовый	1 064 549	326,1	417	1 038 904	1 089 489	95,4 %
Руководитель филиала (сети)	962 353	294,8	87	923 048	1 265 000	73,0 %
Директор коммерческий	841 357	257,7	260	800 198	986 524	81,1 %
Директор по экономике	817 861	250,5	75	737 224	950 656	77,5 %

Топ-5 должностей с наименьшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм	88 400	27,1	50	88 400	88 400	100,0 %
Оператор автомата по производству полуфабрикатов	97 400	29,8	10		97 400	
Охранник	117 516	36,0	1 179	119 951	82 008	146,3 %
Обвальщик мяса	121 720	37,3	53	121 733	121 667	100,1 %
Ветеринарный техник	124 800	38,2	50		124 800	

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Образование

Женщины в образовании в среднем зарабатывают больше мужчин на 12,6 тыс. тенге.

Самая высокооплачиваемая работа – тренер, специализирующийся на переподготовке и повышении квалификации. Средний размер оплаты труда – 341,3 тыс. тенге, что на 47,6% выше, чем в среднем по направлению.

Рабочий по выращиванию плодовых деревьев зарабатывает в среднем 69 тысяч тенге в месяц. На этой должности работает 3 человека, все - мужчины

Средняя заработная плата	Средняя заработная плата у мужчин	Средняя заработная плата у женщин
231 331	221 898	234 506

Топ-5 должностей с наибольшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Тренер (тренинги, переподготовка и повышение квалификации)	341 329	147,6	308	312 597	352 637	88,6 %
Педагог, начальная школа	288 859	124,9	4 977	222 284	296 570	75,0 %
Заведующий отделом (материально-технического снабжения)	257 419	111,3	22	365 082	130 600	279,5 %
Психолог по специальности специальная психопедагогика	250 355	108,2	439	249 335	250 481	99,5 %
Web-разработчик	237 368	102,6	37	237 368		

Топ-5 должностей с наименьшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Рабочий по выращиванию плодовых деревьев	69 000	29,8	3	69 000		
Подсобный рабочий	79 381	34,3	3 269	79 757	78 605	101,5 %
Подсобный рабочий на кухне	81 156	35,1	752	88 383	80 721	109,5 %
Няня	81 774	35,3	3 455	75 998	81 829	92,9 %
Мастер-повар	82 756	35,8	354		82 756	

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Искусство, развлечения и отдых

Должность генерального директора не входит в число наиболее высокооплачиваемых – средний размер оплаты труда составляет 497,3 тыс тенге.

Исполнительный директор-мужчина зарабатывает в 3 раза больше коллеги-женщины.

Самые низкооплачиваемые должности – это директор фирмы и разменщик фишек в казино. Официальная заработная плата – 60 тыс. тенге. На первой позиции работают только женщины, на второй – одни мужчины.

Средняя заработная плата	Средняя заработная плата у мужчин	Средняя заработная плата у женщин
159 427	164 526	154 585

Топ-5 должностей с наибольшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Руководитель (председатель, генеральный секретарь и др.) гуманитарных и других подобных организаций	750 000	470,4	3	750 000		
Бригадир цеха	748 700	469,6	7	748 700		
Директор финансовый	709 246	444,9	40	967 234	598 900	161,5 %
Директор спортивного клуба	595 720	373,7	48	623 177	393 003	158,6 %
Исполнительный директор, дирекция	579 900	363,7	11	868 300	291 500	297,9 %

Топ-5 должностей с наименьшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Директор фирмы	60 000	37,6	5		60 000	
Разменщик фишек (казино)	60 000	37,6	10	60 000		
Техник по электронной технике	63 800	40,0	1		63 800	
Бригадир подсобных рабочих	66 419	41,7	9	60 000	69 100	86,8 %
Уборщик в школах	70 152	44,0	12		70 152	

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Здравоохранение и социальное обслуживание населения

На высокооплачиваемых должностях женщины получают больше мужчин. На позициях микробиолога и начальника финансово-экономической части мужчин нет вообще.

Исключение – должность интервенционного кардиолога: оплата труда мужчин в 2,4 раза выше, чем у женщин.

В организациях здравоохранения работает 669 истопников.

Средняя заработная плата	Средняя заработная плата у мужчин	Средняя заработная плата у женщин
233 115	251 184	226 585

Топ-5 должностей с наибольшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Микробиолог, здравоохранения	659 400	282,9	30		659 400	
Врач интервенционный кардиолог	574 031	246,2	58	700 800	286 772	244,4 %
Руководитель подразделения по юридической работе	530 497	227,6	68	479 686	594 567	80,7 %
Директор поликлиники	529 870	227,3	324	480 781	565 697	85,0 %
Начальник финансово-экономической части организации	525 250	225,3	12		525 250	

Топ-5 должностей с наименьшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Работники по уходу за детьми	76 769	32,9	78		76 769	
Истопник	77 851	33,4	669	79 196	74 297	106,6 %
Домашняя работница (уборщик)	78 940	33,9	13	103 000	72 925	141,2 %
Продавец-кассир	82 000	35,2	7		82 000	
Работник архива	83 000	35,6	10		83 000	

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания

На должности уборщика территории работает лишь 298 человек по всему Казахстану.

Инженер по автоматизации получает в среднем в 5 раз больше средней зарплаты по виду экономической деятельности. При этом оплата труда мужчин в 4,2 раза выше, чем у женщин.

Разница в оплате труда коммерческого директора – в 3,1 раза в пользу мужчин.

Средняя заработная плата	Средняя заработная плата у мужчин	Средняя заработная плата у женщин
265 585	269 661	252 945

Топ-5 должностей с наибольшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Инженер по автоматизации	1 331 771	501,4	83	1 466 260	350 000	418,9 %
Директор коммерческий	1 278 001	481,2	53	1 560 375	495 946	314,6 %
Генеральный директор организации	1 080 089	406,7	96	1 096 792	825 979	132,8 %
Администратор сетевой безопасности	1 005 000	378,4	7	1 005 000		
Переводчик (письменный)	984 716	370,8	179	962 400	1 000 758	96,2 %

Топ-5 должностей с наименьшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Инспектор пожарный	77 344	29,1	142	77 344		
Охранник по охране имущества, в т.ч. при его транспортировке	80 400	30,3	3 739	77 240	112 897	68,4 %
Уборщик территории	103 552	39,0	298	109 181	94 205	115,9 %
Инженер пожарно-охранной сигнализации	106 944	40,3	19	106 944		
Охранник	119 592	45,0	44 643	120 627	109 101	110,6 %

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение

На высокооплачиваемых должностях разницы в оплате труда между гендерами нет. Но и женщины на этих позициях встречаются редко.

Средняя заработная плата министров и их замов – 1 млн 275,4 тыс. тенге.

Программисты на госслужбе зарабатывают меньше копировщиков. И лишь на 1,2 тыс. тенге больше поливальщиков.

Средняя заработная плата	Средняя заработная плата у мужчин	Средняя заработная плата у женщин
207 383	215 197	193 333

Топ-5 должностей с наибольшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Министры,их заместители	1 275 441	615,0	323	1 275 443	1 275 433	100,0 %
Ответственные секретари ЦИО	1 129 250	544,5	20	1 129 250		
Руководители аппаратов КС, УД Президента РК, ЦИК и т.д.	1 066 348	514,2	31	1 066 348		
Руководители аппаратов ЦИО (без ответственного секретаря)	931 311	449,1	130	925 443	952 370	97,2 %
Руководство и члены ЦИС	910 050	438,8	7	910 050		

Топ-5 должностей с наименьшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Инженер-механик, автомобилестроительный	62 900	30,3	4	62 900		
Личный водитель	66 225	31,9	30	66 225		
Поливальщик	68 000	32,8	6	68 000		
Программист приложений	69 211	33,4	35	67 335	71 868	93,7 %
Копировщик	69 684	33,6	8	67 400	74 700	90,2 %

Источник: БНС АСПиР РК

Заработная плата по отдельным должностям и видам экономической деятельности

Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров

Директор разреза зарабатывает в среднем 130 тыс тенге в месяц. Это меньше оплаты труда охранника (142,8 тыс. тенге).

В Казахстане 312 генеральных директоров и 118 охранников.

На должностях начальника буровой и заведующего горными работами женщин нет.

Средняя заработная плата	Средняя заработная плата у мужчин	Средняя заработная плата у женщин
582 942	608 346	501 496

Топ-5 должностей с наибольшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Генеральный директор	2 355 630	404,1	312	2 418 674	961 659	251,5 %
Директор по экономике	1 185 719	203,4	64	1 340 471	1 010 333	132,7 %
Заведующий горными работами	1 094 400	187,7	10	1 094 400		
Начальник буровой	1 074 471	184,3	140	1 074 471		
Директор финансовый	1 060 917	182,0	117	1 022 733	1 129 924	90,5 %

Топ-5 должностей с наименьшей зарплатой

Должность	Средняя заработная плата (тенге)	К средней заработной плате по направлению (%)	Число работников (человек)	Зарплата мужчин (тенге)	Зарплата женщин (тенге)	Разница между полами в зарплате (%)
Мастер смены по переработке и сортировке отходов	101 000	17,3	2	101 000		
Директор разреза, разрезоуправления (сланцевого, угольного)	130 000	22,3	2	130 000		
Аппаратчик-сушильщик	132 000	22,6	4	132 000		
Охранник	142 814	24,5	118	121 892	346 327	35,2 %
Горнорабочий разреза	211 387	36,3	62	211 387		

Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и образования

ПЕРВОЕ КРЕДИТНОЕ БЮРО

Больше половины наемных работников имеют высшее образование. Послевузовское – лишь 2%.

Высшее образование в среднем дает дополнительные 154,7 тыс. тенге в месяц к зарплате. Послевузовское – еще 95,8 тыс. тенге

При наличии послевузовского образования лучший путь развития карьеры – IT или финансы. Со средним или высшим образованием – горнодобывающая промышленность.

Связь заработной платы и образования

Уровень образования и оплата труда в Казахстане тесно связаны. Среднестатистический работник с высшим образованием даже в начале своей карьеры получает больше, чем работник со средним сможет зарабатывать когда-либо. А сотрудники с послевузовским образованием в возрасте от 29 лет зарабатывают больше, чем сотрудники с высшим даже в самый доходный период своей жизни. В целом **закончившие вуз наемные работники зарабатывают на 84,7% больше тех, кто ограничился средним. А работники с послевузовским – на 28,4% тех, кто остановился на высшем.**

Однако само по себе получение образования – еще не повод для того, что зарплата должна стать выше. Есть много влияющих факторов, включая пол, возраст, род занятий, регион работы. Например, **женщины со средним образованием получают примерно одинаковую зарплату в течение всей жизни**, а послевузовское дает прибавку чуть более 20%. У мужчин разница гораздо сильнее.

Высшее образование дает наибольшую прибавку к зарплате в таких сферах, как предоставление прочих видов услуг (+352,8 тыс. тг), административном и вспомогательном обслуживании (343,7 тыс. тг), а также добывающей промышленности (+334,5 тыс. тг). Послевузовское наиболее ценно в финансовой и страховой деятельности (+431,6 тыс. тг), а также торговле (+433,5 тыс. тг).

В разрезе регионов **получение образования больше всего ценится в Атырауской области**: высшее образование прибавляет 231,9 тыс. тг к зарплате; послевузовское – еще 343,9 тыс. тг.

В целом больше половины всех наемных работников окончили вуз. При этом две трети из них заняты либо в образовании, либо в здравоохранении, либо на госслужбе. В сельском хозяйстве высшее образование имеет лишь один из 5 работников. **Более 58% всех казахстанцев, имеющих послевузовское образование, работают либо в Астане, либо в Алматы**

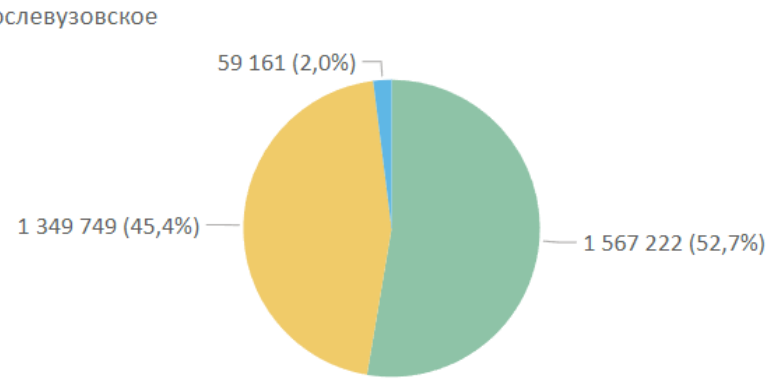
Связь заработной платы и образования

Больше половины всех наемных работников в Казахстане, полностью отработавших апрель 2022г., **окончили вуз.** Их общее количество составило 1 млн 567,2 тыс. человек – это 52,7% от общего количества.

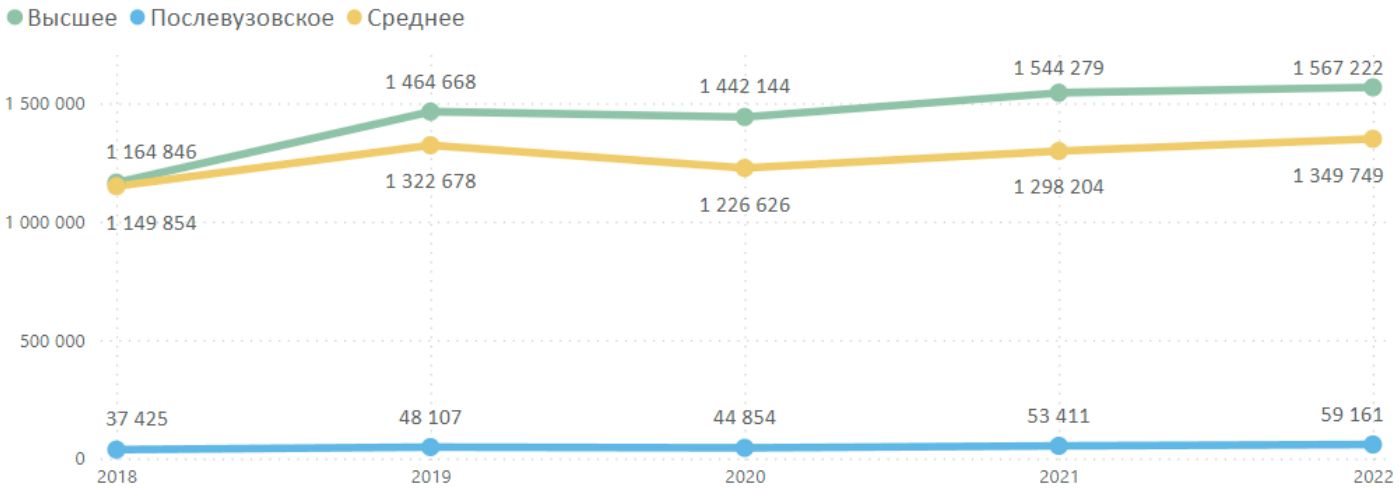
Численность персонала с высшим образованием традиционно выше, чем со средним. В 2022г. разница составила 16,1%, или 217,5 тыс. человек. В 2021-ом показатели были выше – 19% и 246,1 тыс. человек.

Лишь 2% наемных работников имеют послевузовское образование – это около 59,2 тыс. человек. Но их количество растет: за последний год – на 10,8%; за 2 года – на 31,9%.

Численность наемных работников по уровню образования (человек)



Численность наемных работников по уровню образования (человек)



Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и образования

Две трети всех работников с высшим образованием работают либо в образовании, либо в здравоохранении, либо заняты на госслужбе.

Однако в процентном отношении наибольшая доля сотрудников, окончивших вуз, - в финансовой и страховой деятельности (82,5% от общего числа), а также в информации и связи (72,7%).

Четыре из пяти работников сельского хозяйства остановились на среднем образовании. В области административного и вспомогательного обслуживания доля таковых составляет 72,6%; в водоснабжении, а также предоставлении услуг по проживанию и питанию – по 69,9%.

Численность наемных работников по уровню образования и видам экономической деятельности (человек)

Направление	Всего	Среднее образование	Высшее образование	Послевузовское образование	Доля работников с высшим образованием	Доля работников с послевузовским образованием
Образование	938 174	292 221	608 526	37 427	64,9 %	4,0 %
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	429 470	246 420	177 471	5 579	41,3 %	1,3 %
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	337 899	108 595	225 728	3 576	66,8 %	1,1 %
Обрабатывающая промышленность	183 808	111 926	70 128	1 754	38,2 %	1,0 %
Транспорт и складирование	158 056	88 780	68 555	721	43,4 %	0,5 %
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	157 145	92 063	63 659	1 423	40,5 %	0,9 %
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	110 202	79 970	29 655	577	26,9 %	0,5 %
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	105 229	57 984	46 302	943	44,0 %	0,9 %
Строительство	101 189	65 104	35 233	852	34,8 %	0,8 %
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	79 429	48 982	29 807	640	37,5 %	0,8 %
Финансовая и страховая деятельность	66 526	9 945	54 857	1 724	82,5 %	2,6 %
Искусство, развлечения и отдых	60 676	25 263	35 034	379	57,7 %	0,6 %
Профессиональная, научная и техническая деятельность	59 968	17 449	40 626	1 893	67,7 %	3,2 %
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	51 250	40 581	10 581	88	20,6 %	0,2 %
Информация и связь	50 403	12 919	36 653	831	72,7 %	1,6 %
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	33 906	23 707	10 111	88	29,8 %	0,3 %
Предоставление услуг по проживанию и питанию	19 054	13 321	5 616	117	29,5 %	0,6 %
Предоставление прочих видов услуг	18 304	6 066	11 907	331	65,1 %	1,8 %
Операции с недвижимым имуществом	15 448	8 453	6 775	220	43,9 %	1,4 %

Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и образования

Более 58% всех наемных работников с послевузовским образованием (почти 34,5 тыс человек) **работают в одном из двух городов – Алматы или Астане.**

В 8 из 17 регионов доля сотрудников со средним образованием превышает 50%. **Самый высокий показатель – в северных регионах**: Северо-Казахстанской (56,1%), Павлодарской (55,1%) и Костанайской (54,3%) областях. Стоит отметить, что эти регионы выделяются высоким средним возрастом жителей.

В Астане и Алматы, где сосредоточены ведущие вузы республики, доля наемных работников со средним образованием составляет 31,1% и 36,8% соответственно. Это самые низкие показатели по республике.

Численность наемных работников по уровню образования и регионам (человек)

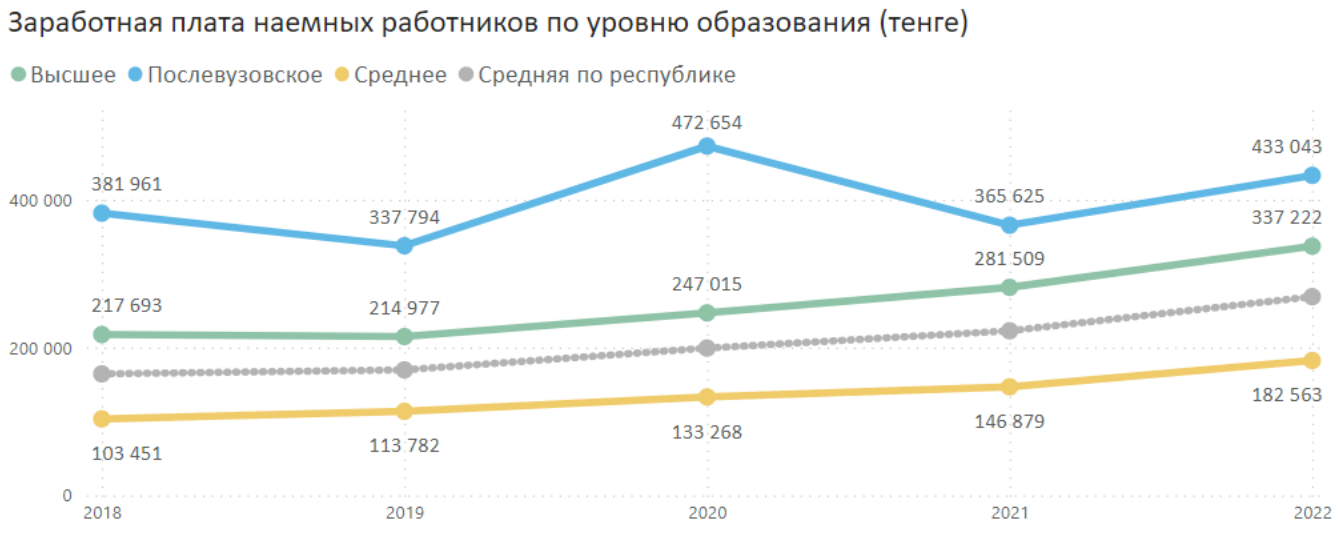
Регион	Всего	Среднее образование	Высшее образование	Послевузовское образование	Доля работников с высшим образованием	Доля работников с послевузовским образованием
г.Алматы	402 484	148 160	230 787	23 537	57,3 %	5,8 %
г.Астана	241 652	75 187	155 525	10 940	64,4 %	4,5 %
Карагандинская	238 626	123 246	111 085	4 295	46,6 %	1,8 %
Алматинская	221 578	102 889	116 880	1 809	52,7 %	0,8 %
Туркестанская	220 465	81 347	137 017	2 101	62,1 %	1,0 %
Восточно-Казахстанская	209 038	110 087	97 063	1 888	46,4 %	0,9 %
г.Шымкент	156 583	59 952	93 527	3 104	59,7 %	2,0 %
Атырауская	154 701	77 799	75 649	1 253	48,9 %	0,8 %
Павлодарская	148 125	81 645	64 430	2 050	43,5 %	1,4 %
Актюбинская	143 725	72 629	69 790	1 306	48,6 %	0,9 %
Костанайская	140 405	76 235	63 112	1 058	44,9 %	0,8 %
Мангистауская	128 427	61 737	66 118	572	51,5 %	0,4 %
Жамбылская	126 678	56 024	69 300	1 354	54,7 %	1,1 %
Акмолинская	123 319	64 813	57 414	1 092	46,6 %	0,9 %
Западно-Казахстанская	115 487	54 910	59 034	1 543	51,1 %	1,3 %
Кызылординская	114 005	52 103	61 506	396	54,0 %	0,3 %
Северо-Казахстанская	90 835	50 987	38 985	863	42,9 %	1,0 %

Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и образования

Разница в оплате труда значительная: **высшее образование в среднем дает дополнительные 154,7 тыс. тенге в месяц к зарплате. Послевузовское – еще 95,8 тыс.**

Однако в процентном отношении разница постепенно становится меньше (хотя и остается большой). Разница в оплате труда между работником с высшим и средним образованием в 2022г. составляет 84,7% (годом ранее – 91,7%; в 2018 – 110,4%). Между работниками с послевузовским и высшим образованием – 28,4% (29,9% в 2021г. и 75,5% в 2018г.).



Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и образования

Высшее образование ценится выше среднего во всех сферах деятельности. Больше всего оно дает в прибавке в прочих видах услуг (+352,8 тыс. тг), административном и вспомогательном обслуживании (343,7 тыс. тг), а также добывающей промышленности (+334,5 тыс. тг). Наименьшая разница – в искусстве, развлечении и отдыхе (+80,3 тыс. тг) и водоснабжении (+91,3 тыс. тг).

С точки зрения зарплат, **смысла получать послевузовское образование нет работникам сферы услуг по проживанию и питанию** (-49 тыс. тг**), операций с недвижимым имуществом** (-16,8 тыс. тг**), а также администраторам и вспомогательному персоналу** (-147,8 тыс. тг). Больше всего же оно ценится в финансовой и страховой деятельности (+431,6 тыс. тг), а также торговле (+433,5 тыс. тг)

Заработная плата наемных работников по уровню образования и видам экономической деятельности (тенге)

Направление	Среднее образование	Высшее образование	Послевузовское образование	Разница между высшим и средним	Разница между послевузовским и высшим
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	430 888	765 386	974 650	334 498	209 264
Строительство	319 003	505 466	535 389	186 463	29 923
Транспорт и складирование	250 244	376 953	601 360	126 709	224 407
Финансовая и страховая деятельность	247 677	513 681	945 261	266 004	431 580
Обрабатывающая промышленность	236 762	459 555	731 527	222 793	271 972
Предоставление услуг по проживанию и питанию	209 544	455 776	406 786	246 232	-48 990
Информация и связь	201 548	422 305	790 313	220 757	368 008
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	197 682	302 537	349 576	104 855	47 039
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	180 518	348 726	782 247	168 208	433 521
Операции с недвижимым имуществом	178 750	336 090	319 272	157 340	-16 818
Профессиональная, научная и техническая деятельность	173 780	495 111	632 103	321 331	136 992
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	172 067	515 785	367 980	343 718	-147 805
Предоставление прочих видов услуг	171 361	524 173	797 838	352 812	273 665
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	168 645	316 644	423 618	147 999	106 974
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	145 277	236 562	331 180	91 285	94 618
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	140 115	273 385	458 546	133 270	185 161
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	127 013	242 534	429 184	115 521	186 650
Искусство, развлечения и отдых	112 378	192 713	218 796	80 335	26 083
Образование	106 500	284 037	349 049	177 537	65 012

Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и образования

В разрезе регионов **получение образования больше всего ценится в Атырауской области**: высшее образование прибавляет 231,9 тыс. тг к зарплате; послевузовское – еще 343,9 тыс. тг.

Меньше всего высшее образование дает в Карагандинской области (+106,1 тыс. тг); послевузовское - в Акмолинской области (+19,4 тыс. тг).

В Кызылординской области работники с послевузовским образованием получают в среднем по 555 тыс. тг в месяц. Это второй показатель по республике после Атырауской области. Однако число таких наемных работников в регионе невелико – всего 396 человек

Заработная плата наемных работников по уровню образования и регионам (тенге)

Регион	Среднее образование	Высшее образование	Послевузовское образование	Разница между высшим и средним	Разница между послевузовским и высшим
Акмолинская	152 118	309 913	329 271	157 795	19 358
Актюбинская	173 574	302 156	339 856	128 582	37 700
Алматинская	147 060	295 116	361 455	148 056	66 339
Атырауская	319 553	551 427	895 287	231 874	343 860
Восточно-Казахстанская	163 922	296 243	384 569	132 321	88 326
г.Алматы	188 680	398 003	432 168	209 323	34 165
г.Астана	206 905	393 636	491 162	186 731	97 526
г.Шымкент	143 092	263 617	305 638	120 525	42 021
Жамбылская	133 996	274 181	314 548	140 185	40 367
Западно-Казахстанская	156 518	313 777	437 333	157 259	123 556
Карагандинская	203 096	309 150	431 874	106 054	122 724
Костанайская	170 206	287 932	416 211	117 726	128 279
Кызылординская	151 140	289 319	554 982	138 179	265 663
Мангистауская	310 070	450 204	512 352	140 134	62 148
Павлодарская	191 018	316 309	426 708	125 291	110 399
Северо-Казахстанская	146 677	282 712	421 246	136 035	138 534
Туркестанская	118 272	276 812	320 415	158 540	43 603

Источник: БНС АСПиР РК

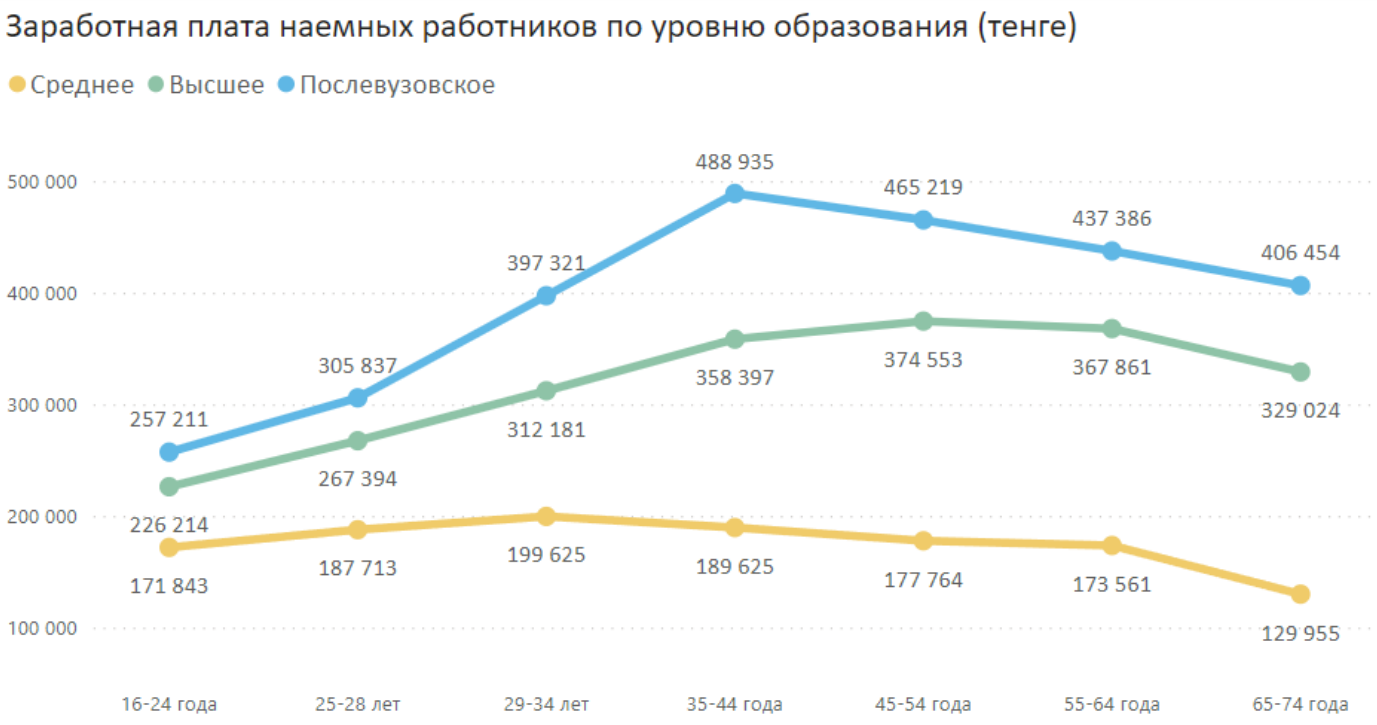
Связь заработной платы и образования

Образование дает значительную прибавку в зарплате в любом возрасте. Однако **от него зависит, когда наемный работник выходит на свой пик**:

- Сотрудники со средним образованием больше получают в возрасте 29-34 лет.
- С высшим– в 45-54 года.
- С послевузовским – в 35-44 года.

При этом среднестатистический **работник с высшим образованием даже в начале своей карьеры получает больше, чем работник со средним сможет получать когда-либо.**

Сотрудники с послевузовским образованием в возрасте от 29 лет зарабатывают больше, чем сотрудники с высшим даже в самый доходный период своей жизни.



Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и образования

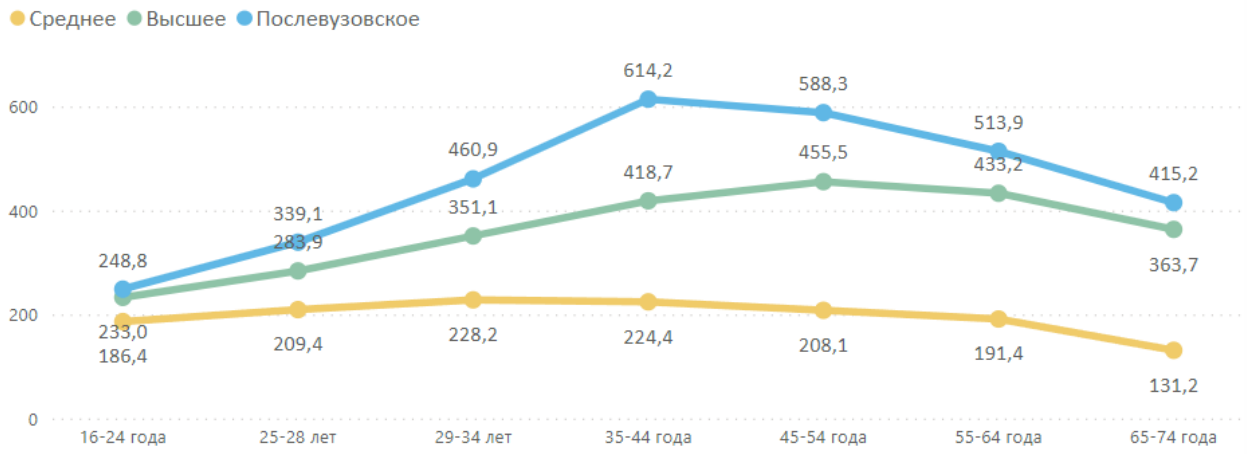
Однако в разбивке по гендеру ситуация не столь однозначная. Динамика у мужчин даже более выражена, чем в целом по всему рынку: например, разница между средним и высшим образованием с годами становится все более заметной.

У женщин же получение послевузовского образования не так сильно влияет на оплату труда – она составляет чуть более 20% на протяжении практически всего карьерного пути.

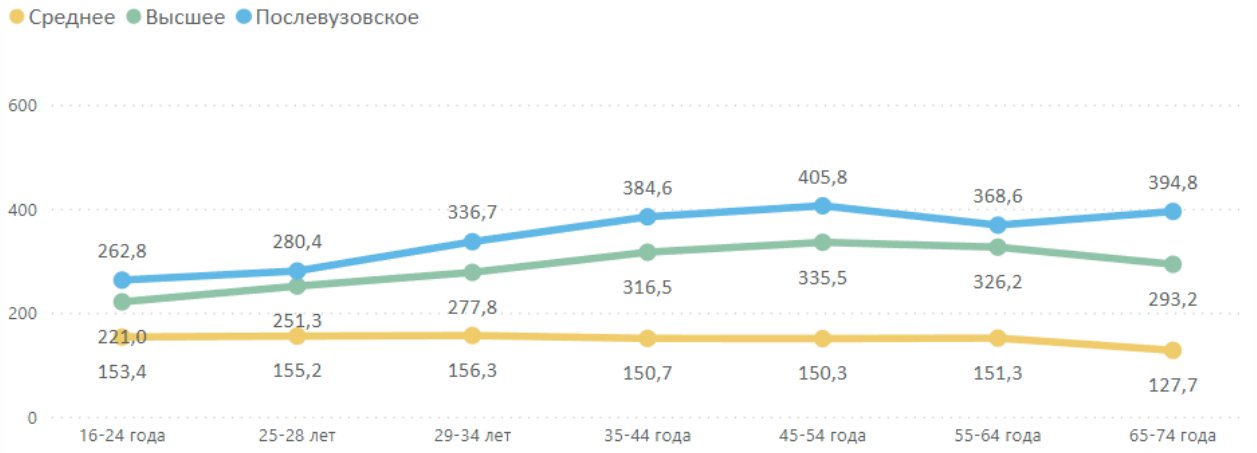
Женщины со средним образованием в любом возрасте получают примерно одинаковую зарплату, причем **начиная с 35 лет она даже ниже, чем в 16-24.**

Женщины с послевузовским образованием выходят на свой зарплатный пик в 45-54 года, то есть на 10 лет позже мужчин.

Заработная плата наемных работников-мужчин по уровню образования (тыс тенге)



Заработная плата наемных работников-женщин по уровню образования (тыс тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и образования

Самый прибыльный путь для работников со средним образованием заключается в том, чтобы начинать свою деятельность в строительстве, но в 25-28 лет уходить в добывающую отрасль. Наименее доходный: начинать на госслужбе, а после 28 лет уйти в искусство, развлечение и отдых.

Последовательный рост зарплат отмечается только в услугах по проживанию и питанию: с годами оплата труда становится выше, достигая пика в 55-64 года. В этом же возрасте получают наибольшую зарплату и работники финансовой и страховой деятельности со средним образованием. **Во всех остальных сферах пик наступает гораздо раньше.**

В образовании без «вышки» работать финансово невыгодно. Пик зарплат приходится уже на 16-24 года, после чего стабильно снижается.

Заработная плата наемных работников со средним образованием по видам экономической деятельности (тенге)

Направление	16-24 года	25-28 лет	29-34 лет	35-44 года	45-54 года	55-64 года	65-74 года
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	143 995	145 633	153 965	146 000	144 028	142 156	165 594
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	279 387	366 285	442 274	447 908	443 889	434 944	390 846
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	117 367	134 064	140 324	139 791	114 310	111 642	91 146
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	224 554	233 321	206 305	175 750	152 364	138 763	109 139
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	166 325	174 227	171 618	168 948	169 733	164 282	135 994
Информация и связь	202 185	229 161	229 593	200 167	187 317	183 480	146 340
Искусство, развлечения и отдых	130 429	135 552	121 774	110 674	104 025	105 882	103 082
Обрабатывающая промышленность	220 883	248 026	246 933	240 999	237 729	226 356	205 516
Образование	136 356	119 360	109 973	104 366	100 780	103 390	99 261
Операции с недвижимым имуществом	167 754	188 664	192 868	195 090	177 053	161 460	123 029
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	164 557	190 849	202 435	188 238	170 733	146 459	125 230
Предоставление прочих видов услуг	139 700	170 031	187 712	195 482	164 300	149 943	163 209
Предоставление услуг по проживанию и питанию	131 958	150 234	166 518	202 095	277 661	337 476	133 456
Профессиональная, научная и техническая деятельность	165 162	172 800	241 025	190 410	155 586	148 123	133 553
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	135 847	153 954	150 544	143 662	137 382	132 021	120 559
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	174 674	196 282	206 544	197 968	199 122	197 869	155 723
Строительство	296 776	349 651	357 408	349 739	302 780	254 548	184 150
Транспорт и складирование	216 332	245 946	265 012	263 545	249 760	237 911	161 960
Финансовая и страховая деятельность	208 082	239 247	261 353	290 078	246 071	342 026	135 526

Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и образования

Для работников с высшим образованием в информации и связи, а также строительстве пик наступает в 35-44 года. После этого зарплаты начинают падать.

В энергетике, логистике и финансовой и страховой деятельности, наоборот, больше всего получают сотрудники, достигшие пенсионного возраста.

В возрасте 45-54 лет резко вырастает зарплата среднестатистического работника с высшим образованием, занятого в сферах предоставления услуг по проживанию и питанию, а также в прочих видах услуг.

В возрасте до 25 лет и после 65 лет меньше всего платят на госслужбе; в остальные периоды – в искусстве, развлечении и отдыхе.

Заработная плата наемных работников с высшим образованием по видам экономической деятельности (тенге)

Направление	16-24 года	25-28 лет	29-34 лет	35-44 года	45-54 года	55-64 года	65-74 года
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	169 785	192 448	221 971	251 920	253 096	242 336	244 824
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	415 513	553 725	690 712	778 996	851 210	848 043	826 737
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	156 386	190 187	223 139	267 029	289 762	274 436	178 955
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	337 005	414 795	458 771	520 500	521 690	798 754	337 278
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	185 064	261 748	290 246	322 275	339 439	353 982	322 461
Информация и связь	279 704	354 482	447 643	485 972	435 773	335 964	354 779
Искусство, развлечения и отдых	171 556	165 031	189 764	197 998	200 095	201 397	185 001
Обрабатывающая промышленность	284 916	323 009	416 829	502 659	506 805	480 200	493 279
Образование	212 220	240 711	256 435	284 991	316 314	315 010	277 084
Операции с недвижимым имуществом	213 204	275 804	338 822	365 888	378 473	329 836	218 569
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	206 690	256 708	330 461	383 234	445 891	369 335	308 271
Предоставление прочих видов услуг	253 349	405 678	435 912	521 461	694 676	592 699	331 028
Предоставление услуг по проживанию и питанию	222 875	288 657	301 252	437 288	1 026 876	415 800	573 979
Профессиональная, научная и техническая деятельность	316 846	377 667	492 734	587 690	619 627	457 153	408 545
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	180 557	205 704	247 121	282 711	295 647	307 383	269 736
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	193 559	232 634	275 678	325 581	319 675	333 178	374 882
Строительство	394 033	421 947	486 755	563 135	515 197	484 695	550 060
Транспорт и складирование	287 230	303 706	345 122	391 226	400 127	408 007	436 883
Финансовая и страховая деятельность	268 192	376 315	460 008	608 670	699 219	623 648	831 545

Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и образования

Для послевузовского образования в целом характерен сильный разрыв: **в зависимости от возраста оплата труда в одной и той же отрасли может отличаться в несколько раз.**

Средняя зарплата работников с послевузовским образованием, возрастом 55-64 года в финансовой и страховой деятельности превышает 6,1 млн тг – **это более, чем в 20 раз выше среднереспубликанского уровня.**

Во всех возрастных категориях есть варианты лучше, чем горнодобывающая отрасль. В возрасте до 45 лет более удачной альтернативой является информация и связь; после 45-ти – финансовая и страховая деятельность.

Заработная плата наемных работников с послевузовским образованием по видам экономической деятельности (тенге)

Направление	16-24 года	25-28 лет	29-34 лет	35-44 года	45-54 года	55-64 года	65-74 года
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений		269 600	492 133	296 900	226 182	510 000	
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	260 000	485 662	638 001	1 201 138	1 676 406	2 017 369	873 600
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	178 053	201 107	272 421	492 733	656 090	800 390	115 600
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	154 957	281 539	368 260	471 098	273 427	1 102 389	
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	213 212	251 767	380 630	436 511	511 116	552 110	331 346
Информация и связь	279 629	487 908	630 257	1 386 056	1 332 594	322 913	
Искусство, развлечения и отдых	147 155	173 188	254 796	199 263	280 033	143 454	
Обрабатывающая промышленность	451 695	353 244	560 821	739 074	1 777 996	932 432	1 959 800
Образование	260 333	286 673	322 865	340 918	366 321	370 606	382 065
Операции с недвижимым имуществом	370 667	366 838	295 792	376 740	276 889	183 109	
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	167 732	418 664	572 384	1 047 681	977 244	803 690	
Предоставление прочих видов услуг		246 612	596 123	732 430	1 538 757	1 205 020	2 086 206
Предоставление услуг по проживанию и питанию	215 500	187 500	133 173	746 315	288 983	461 700	
Профессиональная, научная и техническая деятельность	249 699	244 288	622 675	890 487	822 205	347 306	390 771
Сельское, лесное и рыбное хозяйство		209 100	474 314	629 273	315 556	597 462	330 000
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	287 648	279 993	333 004	509 402	462 500	423 100	
Строительство	216 195	697 164	518 544	532 332	530 367	594 467	157 636
Транспорт и складирование		462 933	480 898	710 276	710 816	383 403	200 000
Финансовая и страховая деятельность	306 971	438 624	602 621	1 362 133	1 922 164	6 113 697	

Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и размерности предприятия

ПЕРВОЕ КРЕДИТНОЕ БЮРО

Оплата труда малых и средних предприятий ниже среднереспубликанской.

Для мужчин чем крупнее компания, тем выше зарплата. У женщин ощутимой разницы между крупным и средним бизнесом нет.

На крупных предприятиях чаще всего доплачивают за опыт: самую высокую зарплату нередко получают самые возрастные работники.

Связь заработной платы и размерности предприятия

Чем крупнее бизнес, тем больше зарплата сотрудников. **В апреле 2022г. наемные работники крупных предприятий зарабатывали на 20,8% (54,5 тыс. тг) больше, чем сотрудники среднего, и на 57% (115 тыс. тг), чем работники малого бизнеса**. Причем разрыв растет: быстрее всего за последний год увеличилась оплата труда именно на крупных предприятиях. Тут же быстрее всего растет и штат: за последний год число сотрудников увеличилось на 41,4 тыс. человек.

Наибольшая разница в зарплатах по размерности компаний – в горнодобывающей промышленности. Средние предприятия платят на 104 тыс тг больше, чем малые, а крупный бизнес добавляет еще 246,1 тыс. тг. При этом именно крупный бизнес и является основным источником рабочих мест в отрасли (91,8% работников от общего количество занятых в секторе).

Крупный бизнес является источником самых высоких зарплат в большинстве регионов Казахстана, за исключением некоторых южных регионов (Туркестанская, Жамбылская и Кызылординская область) и Астаны. Самая большая разница в оплате труда по размерности – в нефтяных Атырауской и Мангистауской областях. Самая низкая – в Северо-Казахстанской и Костанайской областях.

Однако для среднестатистической женщины большой разницы между средним и крупным бизнесом нет – разница в оплате труда становится значительной только после 65 лет. При этом **на средних предприятиях женщины большую часть жизни зарабатывают больше мужчин** (за исключением периода 29-44 лет); на малых – начиная с 45 лет. В крупных компаниях зарплаты мужчин всегда выше.

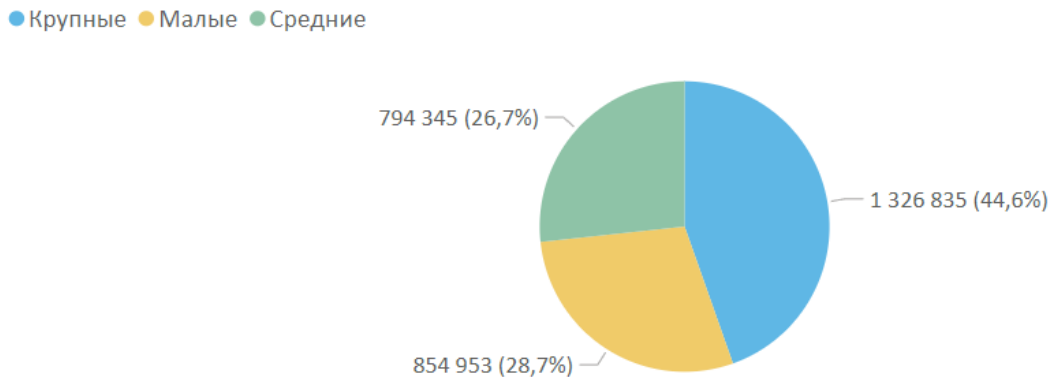
Связь заработной платы и размерности предприятия

Значительная доля казахстанцев, полностью отработавших апрель 2022г. в качестве наемных работников, **трудится на крупных предприятиях.** Их количество превышает 1,3 млн человек, или 44,6% от общего объема.

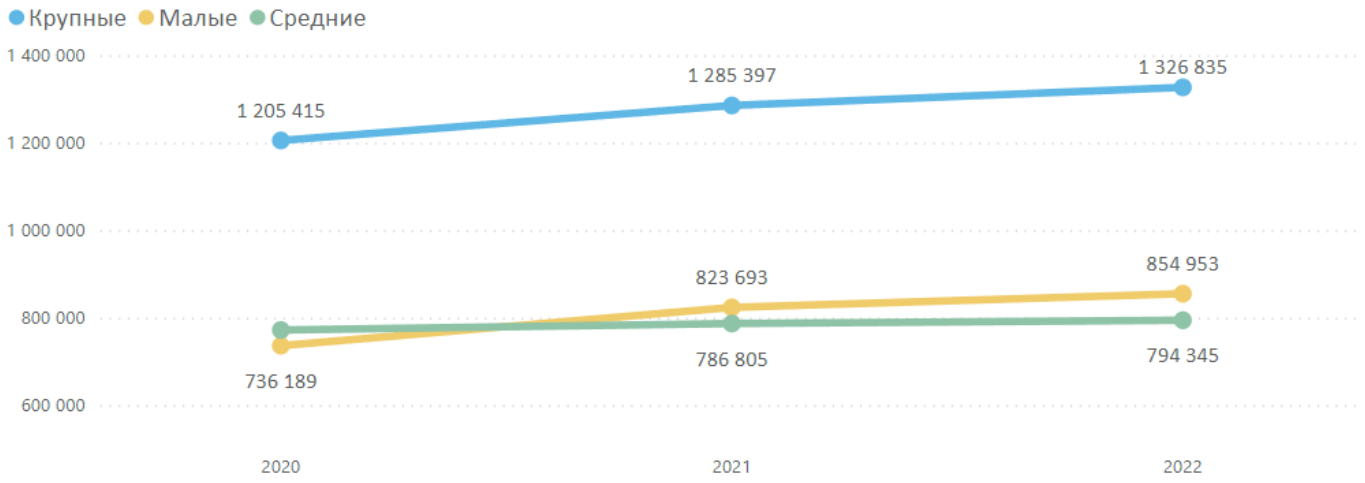
Количество работников малых предприятий значительно превосходит персонал средних компаний (855 тыс против 794,3 тыс человек), хотя еще в 2020г. ситуация была обратной.

За последние 12 месяцев в абсолютном отношении сильнее всего выросла численность персонала крупных предприятий (+41,4 тыс. человек); в относительном – малых (+3,8%).

Численность наемных работников по размерности предприятий (человек)



Численность наемных работников по размерности предприятий (человек)



Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и размерности предприятия

Почти 40% от всех работников средних предприятий и 60% от общей численности малых заняты в сфере образования.

10 из 11 работников горнодобывающей промышленности – сотрудники крупных компаний. В энергетике – 7 из 8.

Самая высокая концентрация малых предприятий (по распределению штата) – в предоставлении прочих видов услуг (64,1%).

В сельском хозяйстве 60,3% занятости обеспечивают средние компании.

В абсолютном выражении больше всего работников крупных предприятий – в сфере здравоохранения (почти 300 тыс. человек).

Численность наемных работников по размерности предприятий и видам экономической деятельности (человек)

Направление	Всего	Малые	Средние	Крупные	Доля малых предприятий	Доля средних предприятий	Доля крупных предприятий
Образование	938 174	515 474	312 679	110 021	54,9 %	33,3 %	11,7 %
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	429 470	64 096	65 843	299 531	14,9 %	15,3 %	69,7 %
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	337 900	146 745	54 734	136 421	43,4 %	16,2 %	40,4 %
Обрабатывающая промышленность	183 808	1 053	58 461	124 294	0,6 %	31,8 %	67,6 %
Транспорт и складирование	158 055	4 876	23 885	129 294	3,1 %	15,1 %	81,8 %
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	157 145	28 107	51 667	77 371	17,9 %	32,9 %	49,2 %
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	110 201	16 070	34 631	59 500	14,6 %	31,4 %	54,0 %
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	105 229	1 232	7 353	96 644	1,2 %	7,0 %	91,8 %
Строительство	101 189	5 403	32 818	62 968	5,3 %	32,4 %	62,2 %
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	79 429	1 152	8 733	69 544	1,5 %	11,0 %	87,6 %
Финансовая и страховая деятельность	66 525	14 914	16 578	35 033	22,4 %	24,9 %	52,7 %
Искусство, развлечения и отдых	60 676	19 837	27 571	13 268	32,7 %	45,4 %	21,9 %
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	51 249	1 474	30 912	18 863	2,9 %	60,3 %	36,8 %
Информация и связь	50 403	5 832	12 119	32 452	11,6 %	24,0 %	64,4 %
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	33 906	455	8 361	25 090	1,3 %	24,7 %	74,0 %
Предоставление услуг по проживанию и питанию	19 054	74	6 867	12 113	0,4 %	36,0 %	63,6 %
Предоставление прочих видов услуг	18 305	11 738	5 878	689	64,1 %	32,1 %	3,8 %
Операции с недвижимым имуществом	15 447	2 017	7 436	5 994	13,1 %	48,1 %	38,8 %

Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и размерности предприятия

Больше всего наемных работников средних и крупных предприятий – в Алматы (123,9 тыс. и 215,3 тыс. человек соответственно).

В Туркестанской области 46% занятости обеспечивают малые предприятия. В Алматы – лишь 15,7%, в Мангистауской – 18,1%.

Высокая концентрация крупных предприятий (по штату) характерна для регионов с высокой концентрацией предприятий промышленности (Карагандинская, Атырауская и Мангистауская области), а также работающих в государственной и финансовой сферах деятельности (Астана и Алматы).

Наибольшая концентрация малых предприятий – в Туркестанской, Жамбылской и Северо-Казахстанской областях. Эти регионы являются аутсайдерами по уровню зарплат.

Численность наемных работников по размерности предприятий и регионам (человек)

Регион	Всего	Малые	Средние	Крупные	Доля малых предприятий	Доля средних предприятий	Доля крупных предприятий
г.Алматы	402 484	63 267	123 902	215 315	15,7 %	30,8 %	53,5 %
г.Астана	241 652	49 209	59 057	133 386	20,4 %	24,4 %	55,2 %
Карагандинская	238 627	56 834	56 254	125 539	23,8 %	23,6 %	52,6 %
Алматинская	221 578	76 701	76 473	68 404	34,6 %	34,5 %	30,9 %
Туркестанская	220 465	101 325	58 741	60 399	46,0 %	26,6 %	27,4 %
Восточно-Казахстанская	209 037	65 415	55 739	87 883	31,3 %	26,7 %	42,0 %
г.Шымкент	156 583	40 356	44 703	71 524	25,8 %	28,5 %	45,7 %
Атырауская	154 701	29 228	36 364	89 109	18,9 %	23,5 %	57,6 %
Павлодарская	148 126	42 830	36 313	68 983	28,9 %	24,5 %	46,6 %
Актюбинская	143 725	43 731	32 030	67 964	30,4 %	22,3 %	47,3 %
Костанайская	140 406	45 413	34 017	60 976	32,3 %	24,2 %	43,4 %
Мангистауская	128 427	23 283	34 775	70 369	18,1 %	27,1 %	54,8 %
Жамбылская	126 677	51 175	30 560	44 942	40,4 %	24,1 %	35,5 %
Акмолинская	123 320	48 217	31 641	43 462	39,1 %	25,7 %	35,2 %
Западно-Казахстанская	115 486	38 996	33 220	43 270	33,8 %	28,8 %	37,5 %
Кызылординская	114 005	39 109	30 548	44 348	34,3 %	26,8 %	38,9 %
Северо-Казахстанская	90 835	39 865	20 008	30 962	43,9 %	22,0 %	34,1 %

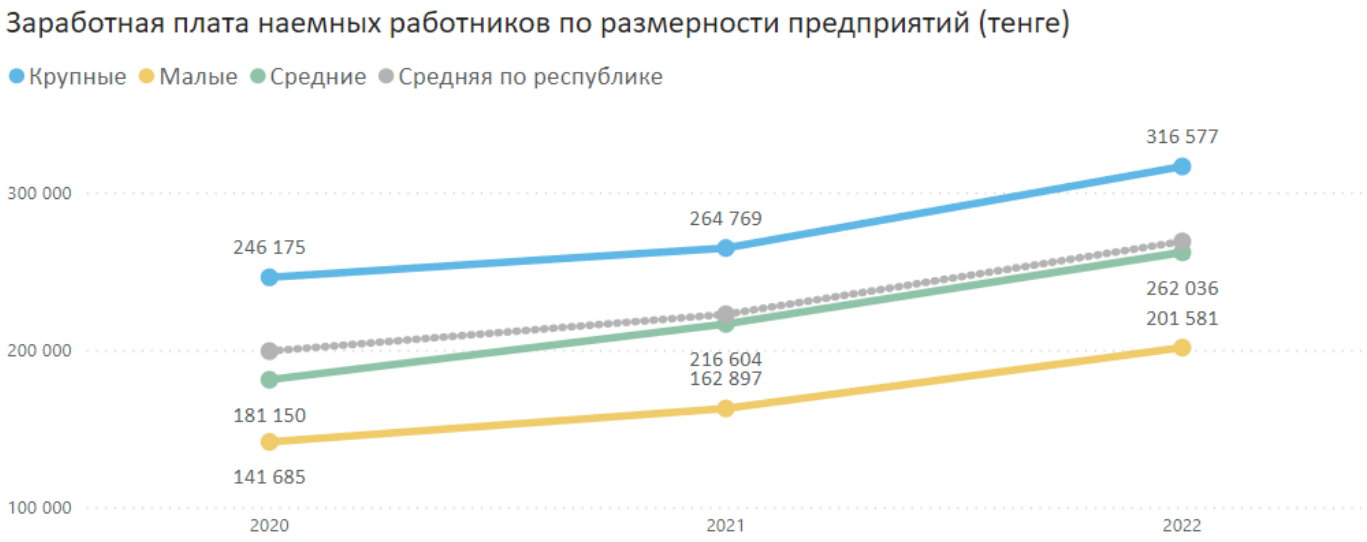
Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и размерности предприятия

Чем крупнее предприятие, тем больше оплата труда. В апреле 2022г. наемные работники крупных предприятий зарабатывали на 20,8% (54,5 тыс. тг) больше, чем сотрудники среднего, и на 57% (115 тыс. тг), чем работники малого бизнеса.

Разница в оплате труда растет. За последние 12 месяцев средний размер оплаты труда в крупных предприятиях вырос на 51,8 тыс. тг; в средних – на 45,4 тыс. тг; в малых – на 38,7 тыс. тг.

Только в крупных компаниях средняя заработная плата выше среднереспубликанской.



Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и размерности предприятия

В энергетике, водоснабжении и прочих видах услуг самые высокие зарплаты платят малые предприятия. В торговле и логистике – средние. Во всех остальных видах экономической деятельности – крупные.

Наибольшая разница в зарплатах по размерности компаний – в горнодобывающей промышленности. Наименьшая – в сельском хозяйстве, а также искусстве, развлечении и отдыхе.

Самые высокие зарплаты в малых компаниях обеспечивают те, что работают в финансовой и страховой деятельности. Среди средних и крупных лидирует добывающая промышленность.

Заработная плата наемных работников по размерности предприятий и видам экономической деятельности (тенге)

Направление	Малые	Средние	Крупные	Разница между средним и малым	Разница между крупным и средним	Разница между крупным и малым
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	243 868	161 567	175 498	-82 301	13 931	-68 370
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	349 668	453 790	595 741	104 122	141 951	246 073
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	194 214	211 487	219 901	17 273	8 414	25 687
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	158 497	206 363	328 979	47 866	122 616	170 482
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	186 457	209 447	248 302	22 990	38 855	61 845
Информация и связь	257 738	330 760	407 604	73 022	76 844	149 866
Искусство, развлечения и отдых	155 484	146 672	191 828	-8 812	45 156	36 344
Обрабатывающая промышленность	279 748	262 733	356 867	-17 015	94 134	77 119
Образование	190 767	277 161	291 140	86 394	13 979	100 373
Операции с недвижимым имуществом	155 663	240 129	293 359	84 466	53 230	137 696
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	198 227	274 823	260 572	76 596	-14 251	62 345
Предоставление прочих видов услуг	444 496	363 968	273 663	-80 528	-90 305	-170 833
Предоставление услуг по проживанию и питанию	198 005	199 944	331 129	1 939	131 185	133 124
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	135 982	155 850	190 883	19 868	35 033	54 901
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	276 759	193 215	243 272	-83 544	50 057	-33 487
Строительство	284 986	308 243	434 790	23 257	126 547	149 804
Транспорт и складирование	270 326	312 498	307 127	42 172	-5 371	36 801
Финансовая и страховая деятельность	426 996	397 511	551 287	-29 485	153 776	124 291

Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и размерности предприятия

В большинстве регионов **чем крупнее предприятие, тем выше зарплата.**

Исключения – это некоторые южные регионы (Туркестанская, Жамбылская и Кызылординская область), а также Астана, где средний бизнес платит больше крупного.

Самая большая разница в оплате труда по размерности – в нефтяных Атырауской и Мангистауской областях. Самая низкая – в Северо-Казахстанской и Костанайской областях.

Заработная плата наемных работников по размерности предприятий и регионам (тенге)

Регион	Малые	Средние	Крупные	Разница между средним и малым	Разница между крупным и средним	Разница между крупным и малым
Акмолинская	211 644	225 756	245 373	14 112	19 617	33 729
Актюбинская	183 331	209 623	285 538	26 292	75 915	102 207
Алматинская	185 102	242 949	255 851	57 847	12 902	70 749
Атырауская	182 280	329 256	565 562	146 976	236 306	383 282
Восточно-Казахстанская	194 015	218 438	257 827	24 423	39 389	63 812
г.Алматы	264 594	324 483	339 208	59 889	14 725	74 614
г.Астана	307 838	356 943	344 277	49 105	-12 666	36 439
г.Шымкент	171 989	212 356	248 153	40 367	35 797	76 164
Жамбылская	186 687	243 159	221 369	56 472	-21 790	34 682
Западно-Казахстанская	185 993	235 665	293 753	49 672	58 088	107 760
Карагандинская	191 913	218 777	302 804	26 864	84 027	110 891
Костанайская	200 632	212 930	249 830	12 298	36 900	49 198
Кызылординская	177 657	257 411	249 802	79 754	-7 609	72 145
Мангистауская	188 837	289 881	493 473	101 044	203 592	304 636
Павлодарская	208 301	217 743	290 247	9 442	72 504	81 946
Северо-Казахстанская	194 143	207 112	225 450	12 969	18 338	31 307
Туркестанская	180 047	272 041	231 775	91 994	-40 266	51 728

Источник: БНС АСПиР РК

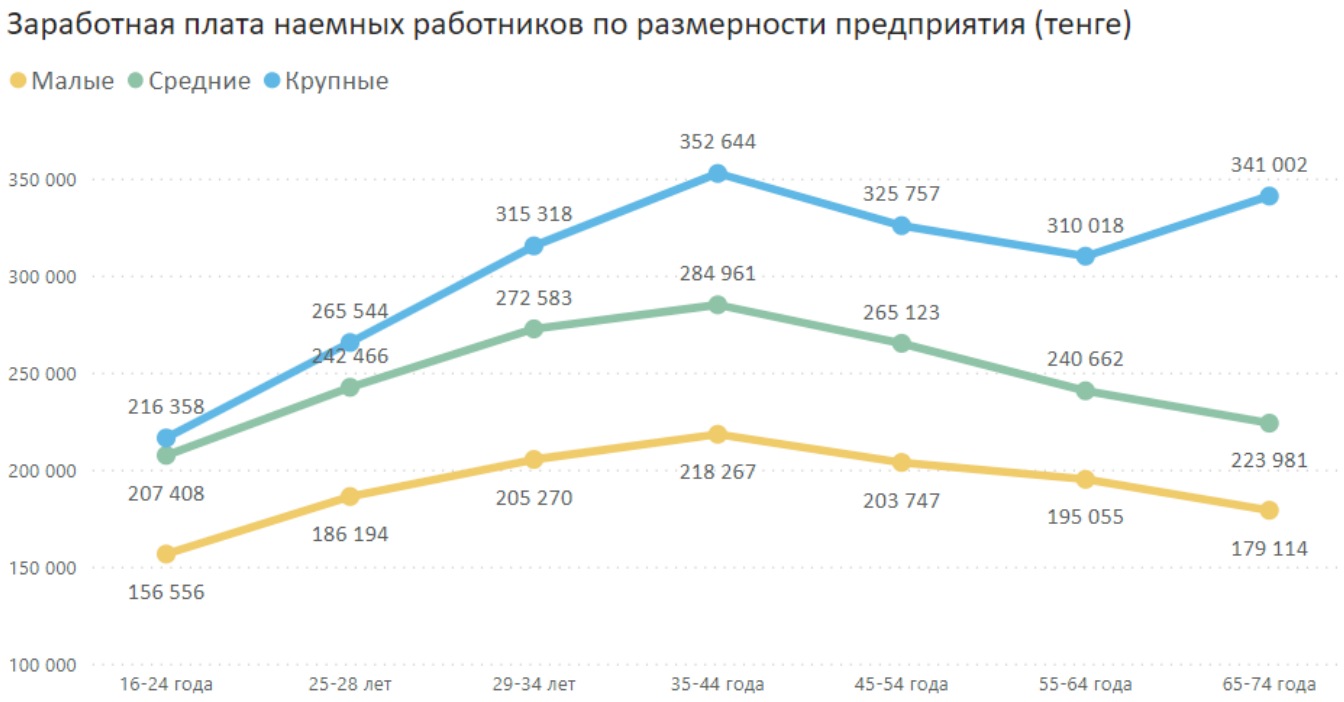
Связь заработной платы и размерности предприятия

В любом возрасте сотрудники средних предприятий получают больше, чем малых, а крупных – больше, чем средних.

Независимо от размерности предприятия, самую высокую заработную плату получают наемные работники в возрасте 35-44 лет.

Разница в оплате труда между малыми и средними предприятиями держится примерно на одном уровне независимо от возраста сотрудника.

После 34 лет выгоднее переходить в крупный бизнес – тут опытным сотрудникам платят гораздо больше, чем в средних и малых компаниях.



Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и размерности предприятия

Вышеописанные тенденции больше подходят для мужчин, тогда как **у женщин ситуация отличается**.

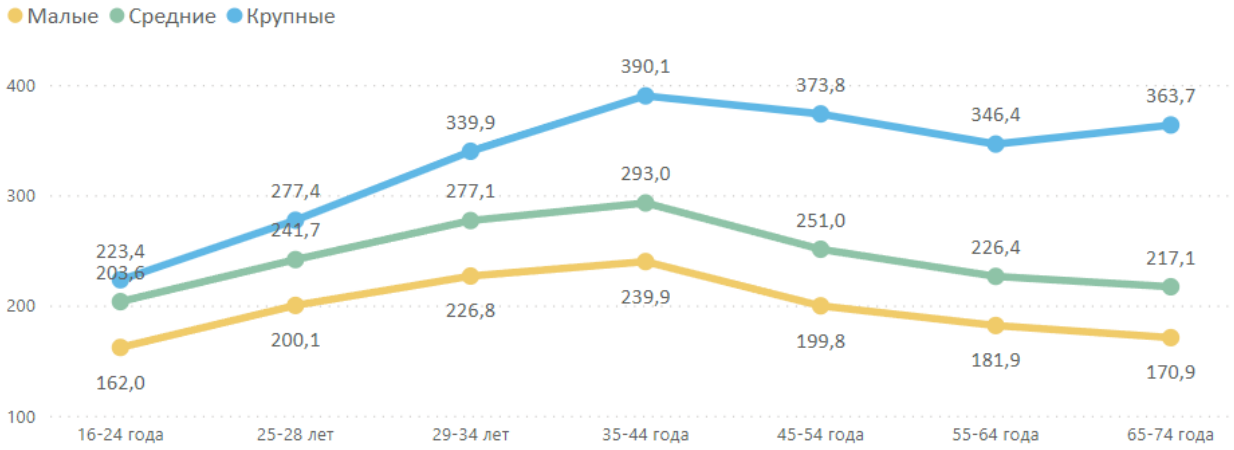
Существенная разница в оплате труда между средними и крупными предприятиями начинает проявляться только после 65 лет.

Чем крупнее предприятие, тем сильнее с годами падает зарплата опытных специалистов-женщин:

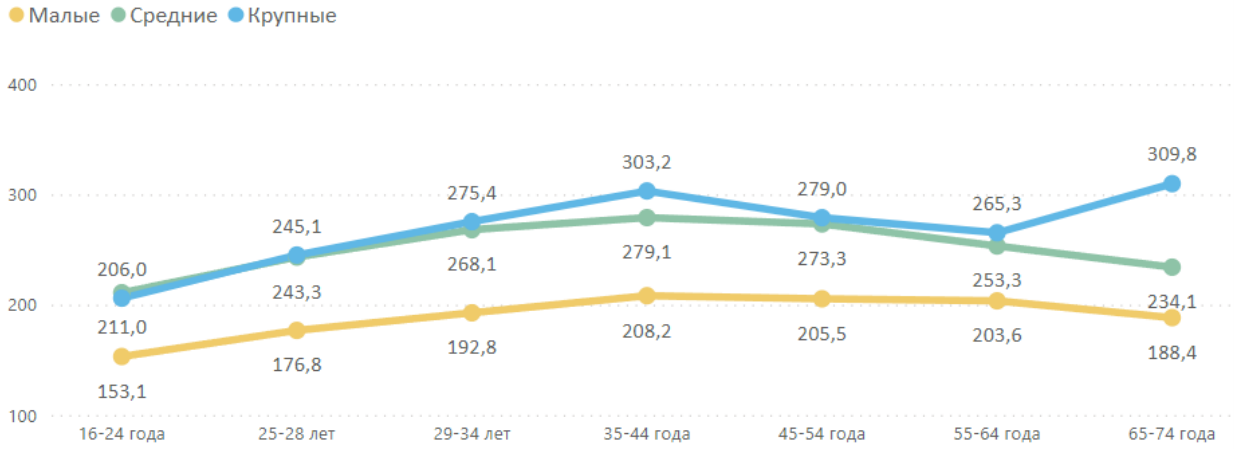
- На малых предприятиях она практически не меняется в возрасте от 29 до 64 лет.
- На средних остается стабильной в 29-54 года.
- На крупных – растет до 35 и падает после 44 лет.

На средних предприятиях женщины большую часть жизни зарабатывают больше мужчин. На малых – начиная с 45 лет. В крупных компаниях мужчины всегда оплачиваются выше.

Заработная плата наемных работников-мужчин по размерности предприятий (тыс тенге)



Заработная плата наемных работников-женщин по размерности предприятий (тыс тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и размерности предприятия

На малых предприятиях, осуществляющих деятельность в сферах энергетики, добычи, информации и связи, а также сельском хозяйстве больше всего платят работникам в возрасте от 65 лет. В финансовой и страховой деятельности – в 55-64 года (с дальнейшим незначительным снижением).

В информации и связи больше всего получают сотрудники 25-28 лет.

Самый большой разброс зарплат на малых предприятиях по возрасту сотрудника – в энергетике. Тут сотрудники пенсионного возраста получают в 3-4 раза больше, чем их более молодые коллеги.

Наименьший разброс – в образовании. Работники в возрасте 35-44 лет получают лишь на 35,8 тыс. тг больше, чем в возрасте 16-24 лет.

Заработная плата наемных работников в малых предприятиях по видам экономической деятельности (тенге)

Направление	16-24 года	25-28 лет	29-34 лет	35-44 года	45-54 года	55-64 года	65-74 года
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	143 657	253 328	286 682	246 005	206 798	236 167	130 000
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	234 961	310 368	306 447	390 531	362 231	383 776	555 991
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	126 449	164 628	193 527	224 762	202 745	184 321	116 765
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	156 792	216 631	223 480	187 829	133 811	125 954	145 835
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	137 470	169 401	181 916	203 609	191 026	201 540	184 966
Информация и связь	202 611	225 951	277 527	300 170	253 240	237 565	305 220
Искусство, развлечения и отдых	143 327	168 443	166 559	159 374	152 328	145 991	130 469
Обрабатывающая промышленность	231 434	247 590	270 722	342 289	276 368	206 045	206 609
Образование	161 400	182 383	193 025	197 219	194 351	187 496	166 379
Операции с недвижимым имуществом	132 700	158 823	213 811	183 261	145 475	135 441	93 075
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	154 284	183 900	203 378	220 579	219 241	162 129	121 911
Предоставление прочих видов услуг	189 849	319 819	378 574	444 054	633 836	479 504	346 601
Предоставление услуг по проживанию и питанию	116 214	182 667	243 687	180 388	252 375	149 156	
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	123 138	144 383	145 084	140 162	132 629	124 315	191 676
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	223 501	249 192	260 631	333 247	256 210	244 282	946 100
Строительство	254 985	261 242	307 846	317 411	276 066	262 916	134 529
Транспорт и складирование	190 546	225 939	307 187	327 918	300 125	207 565	94 490
Финансовая и страховая деятельность	205 109	315 189	364 164	534 334	479 429	623 217	622 440

Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и размерности предприятия

На средних предприятиях, осуществляющих деятельность в сфере здравоохранения, предоставлении услуг проживания и питания, искусстве развлечении и отдыхе, а также сельском хозяйстве больше всего платят работникам в возрасте от 65 лет.

В административном и вспомогательном обслуживании на средних предприятиях пик зарплат сотрудников приходится на 25-28 лет.

Самые высокие зарплаты на средних предприятиях – у работников добывающей промышленности в возрасте 29-54 лет, а также в финансовой и страховой сфере у работников от 34 до 54 лет.

Заработная плата наемных работников в средних предприятиях по видам экономической деятельности (тенге)

Направление	16-24 года	25-28 лет	29-34 лет	35-44 года	45-54 года	55-64 года	65-74 года
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	137 425	157 839	187 096	172 104	156 055	152 816	126 859
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	255 809	248 176	549 693	500 542	496 328	297 917	377 654
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	147 499	179 768	213 777	245 995	212 266	176 608	120 998
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	217 231	269 497	250 539	218 503	195 124	153 186	134 388
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	151 348	189 931	203 363	216 537	211 054	228 176	262 158
Информация и связь	272 845	366 790	368 483	349 986	314 274	237 037	215 400
Искусство, развлечения и отдых	132 994	135 843	160 791	160 639	139 239	135 406	165 895
Обрабатывающая промышленность	213 979	239 303	279 151	285 547	254 979	246 053	272 714
Образование	223 748	257 243	270 083	283 697	292 488	278 202	217 297
Операции с недвижимым имуществом	174 709	226 430	248 691	272 483	239 181	222 955	211 671
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	165 845	209 600	266 823	336 692	317 520	247 683	192 441
Предоставление прочих видов услуг	177 239	316 535	376 159	419 756	316 453	364 919	348 550
Предоставление услуг по проживанию и питанию	152 685	204 075	205 952	215 350	189 561	220 453	301 103
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	139 546	157 324	162 067	160 111	153 408	150 776	176 010
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	162 790	180 720	213 044	217 197	178 330	174 037	182 597
Строительство	290 000	324 267	324 787	358 392	257 001	268 363	288 558
Транспорт и складирование	224 955	286 803	328 771	349 555	296 705	292 168	302 031
Финансовая и страховая деятельность	218 518	295 564	396 647	474 414	488 537	329 508	482 437

Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и размерности предприятия

Больше всего в крупных предприятиях получают работники финансовой и страховой сферы в возрасте от 65 лет – около 2,1 млн тг в месяц, что почти в 7 раз выше среднереспубликанского уровня.

Возрастные специалисты также оплачиваются выше остальных в добывающей и обрабатывающей промышленности, здравоохранении и логистике.

В искусстве, развлечении и отдыхе средняя заработная плата практически не зависит от возраста, оставаясь достаточно стабильной (и низкой) для всех групп.

Заработная плата наемных работников в крупных предприятиях по видам экономической деятельности (тенге)

Направление	16-24 года	25-28 лет	29-34 лет	35-44 года	45-54 года	55-64 года	65-74 года
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	155 349	163 917	180 819	187 586	172 968	167 024	245 204
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	321 183	476 450	583 363	651 123	607 831	581 027	721 484
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	148 876	175 145	206 872	249 836	269 426	234 425	149 770
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	286 160	323 645	330 756	345 489	290 833	403 805	187 969
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	189 867	228 423	254 410	257 211	245 199	257 625	296 585
Информация и связь	258 558	348 641	454 907	514 506	383 961	275 157	356 234
Искусство, развлечения и отдых	180 484	176 916	190 160	198 155	196 747	194 616	158 677
Обрабатывающая промышленность	254 898	306 966	359 338	404 320	356 887	327 012	436 660
Образование	208 728	248 220	264 801	296 230	302 779	297 725	392 009
Операции с недвижимым имуществом	234 702	276 528	323 394	328 090	287 147	244 006	262 241
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	183 591	231 957	290 662	298 587	286 408	222 412	225 365
Предоставление прочих видов услуг	303 182	347 960	272 828	282 444	240 161	227 172	
Предоставление услуг по проживанию и питанию	153 997	191 658	232 954	341 532	631 994	440 934	476 400
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	155 793	190 102	201 343	200 060	180 718	190 649	179 538
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	184 823	217 710	245 694	263 108	244 954	239 083	229 755
Строительство	357 252	423 320	460 830	479 677	420 302	360 990	464 591
Транспорт и складирование	249 608	274 250	304 269	327 595	311 033	295 337	337 527
Финансовая и страховая деятельность	266 786	398 177	500 031	715 017	838 713	670 205	2 094 150

Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и формы собственности предприятия

ПЕРВОЕ КРЕДИТНОЕ БЮРО

Больше половины всех рабочих мест обеспечивают госпредприятия.

Самые высокие зарплаты – у работников финансовой и страховой сферы государственной формы собственности в возрасте 65-74 лет. Они получают почти 19 среднереспубликанских зарплат.

В любой возрастной категории заработная плата мужчин в частных компаниях выше, чем у женщин. В госкомпаниях женщины чаще всего зарабатывают больше.

Связь заработной платы и формы собственности предприятия

Самый высокий уровень заработной платы в Казахстане предлагают иностранные компании. Средний размер оплаты труда одного работника, полностью отработавшего апрель 2022г., составил 460,7 тыс. тг – это на 58,3% (или 169,7 тыс. тг) больше, чем в частном секторе, и в 2 раза (или 233,7 тыс. тг) выше зарплат на госпредприятиях.

Особенно сильна разница для мужчин – независимо от возраста, зарплаты на иностранных предприятиях гораздо выше, а в госпредприятия идти наименее выгодно. Для женщин ситуация несколько иная: разницы в оплате труда между государственными и частными компаниями практически нет. При этом **в госкомпаниях женщины чаще всего получают больше мужчин** (в разбивке по возрастным категориям), но в частном секторе их зарплата всегда ниже.

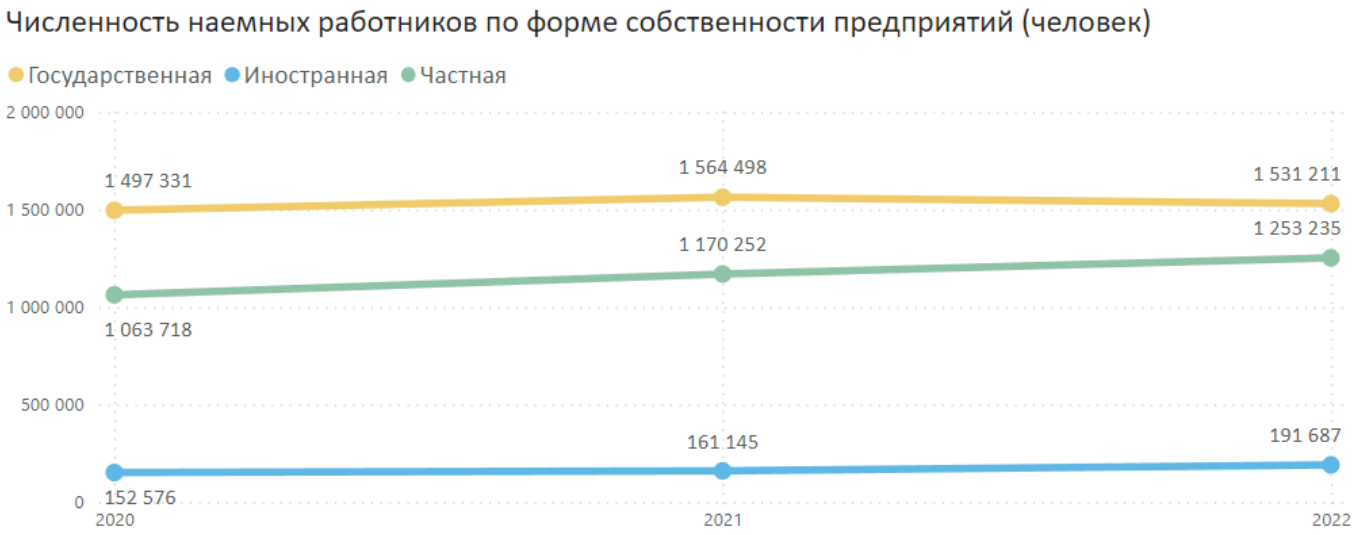
Иностранные компании платят больше государственных и частных во многих сферах деятельности. Однако, несмотря на все вышесказанное, **самый большой размер оплаты труда – у работников финансовой и страховой сферы государственной формы собственности в возрасте 65-74 лет.** Средняя зарплата превышает 5,6 млн тенге в месяц – это почти 19 среднемесячных зарплат среднестатистического казахстанца.

Более того, в Туркестанской области выгоднее всего работать на госпредприятиях – оплата труда тут самая высокая. В Шымкенте, Кызылординской, Жамбылской, Алматинской и Северо-Казахстанской областях государство платит больше частных владельцев. **Отчасти это связано с тем, что частный и иностранный бизнес, тут представлены слабо – львиная доля сотрудников обеспечена работой именно за счет госпредприятий.**

Связь заработной платы и формы собственности предприятия

Больше половины всех наемных работников, полностью отработавших апрель 2022г., **заняты на предприятиях государственной формы собственности**. При этом их количество за последний год снизилось на 33,3 тыс. человек, или 2,1%.

Одновременно с этим увеличилось число сотрудников частных компаний - на 83 тыс. человек, или 7,1%. Быстрее всего в относительном выражении растет численность иностранных компаний – на 19%, или 30,5 тыс. человек за год. **В 2022г. иностранные компании обеспечивают 6,4% рабочих мест.**



Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и формы собственности предприятия

Наибольшая доля государства – в госуправлении и обороне (94,5%), искусстве, развлечениях и отдыхе (90,9%), образовании (80,6%) и здравоохранении (75,7%).

Наибольшая доля частных предприятий – в транспорте и складировании (92,6%), административном и вспомогательном обслуживании (92%), а также сельском хозяйстве (89,9%).

Более 43% рабочих мест в предоставлении услуг по проживанию и питанию обеспечивают иностранные компании.

Более половины всех рабочих мест в компаниях с иностранной формой собственности приходятся на добывающую и обрабатывающую промышленность, а также сектор торговли.

Численность наемных работников по форме собственности предприятий и видам экономической деятельности (человек)

Направление	Всего	Государственная	Частная	Иностранная	Доля предприятий государственной собственности	Доля предприятий частной собственности	Доля предприятий иностранной собственности
Образование	938 173	755 791	181 898	484	80,6 %	19,4 %	0,1 %
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	429 470	325 279	98 718	5 473	75,7 %	23,0 %	1,3 %
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	337 900	319 353	18 547		94,5 %	5,5 %	0,0 %
Обрабатывающая промышленность	183 808	450	146 692	36 666	0,2 %	79,8 %	19,9 %
Транспорт и складирование	158 055	5 189	146 307	6 559	3,3 %	92,6 %	4,1 %
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	157 144		123 863	33 281	0,0 %	78,8 %	21,2 %
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	110 201	4 144	101 388	4 669	3,8 %	92,0 %	4,2 %
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	105 228		76 333	28 895	0,0 %	72,5 %	27,5 %
Строительство	101 188	764	82 100	18 324	0,8 %	81,1 %	18,1 %
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	79 429	12 834	64 567	2 028	16,2 %	81,3 %	2,6 %
Финансовая и страховая деятельность	66 526	1 747	45 205	19 574	2,6 %	68,0 %	29,4 %
Искусство, развлечения и отдых	60 676	55 153	5 407	116	90,9 %	8,9 %	0,2 %
Профессиональная, научная и техническая деятельность	59 968	16 963	27 167	15 838	28,3 %	45,3 %	26,4 %
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	51 250	4 914	46 079	257	9,6 %	89,9 %	0,5 %
Информация и связь	50 402	4 430	39 873	6 099	8,8 %	79,1 %	12,1 %
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	33 906	19 900	13 606	400	58,7 %	40,1 %	1,2 %
Предоставление услуг по проживанию и питанию	19 054	1	10 826	8 227	0,0 %	56,8 %	43,2 %
Предоставление прочих видов услуг	18 306	219	14 747	3 340	1,2 %	80,6 %	18,2 %
Операции с недвижимым имуществом	15 448	4 082	9 910	1 456	26,4 %	64,2 %	9,4 %
Прочая профессиональная, научная и техническая деятельность	5 898	1 928	3 970		32,7 %	67,3 %	0,0 %

Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и формы собственности предприятия

На юге Казахстана сильнее всего выражена роль государства и меньше всего представлены иностранные компании. В Жамбылской области их доля в общем количестве рабочих мест составляет 75,2% и 0,6% соответственно; в Туркестанской – 73,9% и 0,3% соответственно.

Обратная ситуация в Алматы – на госпредприятия приходится лишь 25,3% рабочих мест, на иностранные – 13,8%.

Высокая доля иностранных компаний в промышленных регионах – Павлодарской (13%), Карагандинской (10,2%) и Атырауской (12,2%) областях.

Доля частного бизнеса выше государственного только в 6 регионах: городах республиканского значения, Карагандинской, Атырауской и Мангистауской областях.

Численность наемных работников по форме собственности предприятий и регионам (человек)

Регион	Государственная	Частная	Иностранная	Доля предприятий государственной собственности	Доля предприятий частной собственности	Доля предприятий иностранной собственности
Акмолинская	74 778	45 080	3 462	60,6 %	36,6 %	2,8 %
Актюбинская	69 803	68 204	5 719	48,6 %	47,5 %	4,0 %
Алматинская	151 737	62 990	6 851	68,5 %	28,4 %	3,1 %
Атырауская	54 044	81 850	18 806	34,9 %	52,9 %	12,2 %
Восточно-Казахстанская	130 271	70 320	8 446	62,3 %	33,6 %	4,0 %
г.Алматы	101 734	245 067	55 682	25,3 %	60,9 %	13,8 %
г.Астана	96 832	127 245	17 575	40,1 %	52,7 %	7,3 %
г.Шымкент	74 533	76 594	5 456	47,6 %	48,9 %	3,5 %
Жамбылская	95 244	30 633	801	75,2 %	24,2 %	0,6 %
Западно-Казахстанская	72 792	37 715	4 979	63,0 %	32,7 %	4,3 %
Карагандинская	106 550	107 792	24 285	44,7 %	45,2 %	10,2 %
Костанайская	72 817	61 861	5 727	51,9 %	44,1 %	4,1 %
Кызылординская	76 077	34 826	3 102	66,7 %	30,5 %	2,7 %
Мангистауская	56 356	65 705	6 366	43,9 %	51,2 %	5,0 %
Павлодарская	74 426	54 501	19 198	50,2 %	36,8 %	13,0 %
Северо-Казахстанская	60 269	26 012	4 555	66,3 %	28,6 %	5,0 %
Туркестанская	162 948	56 841	676	73,9 %	25,8 %	0,3 %

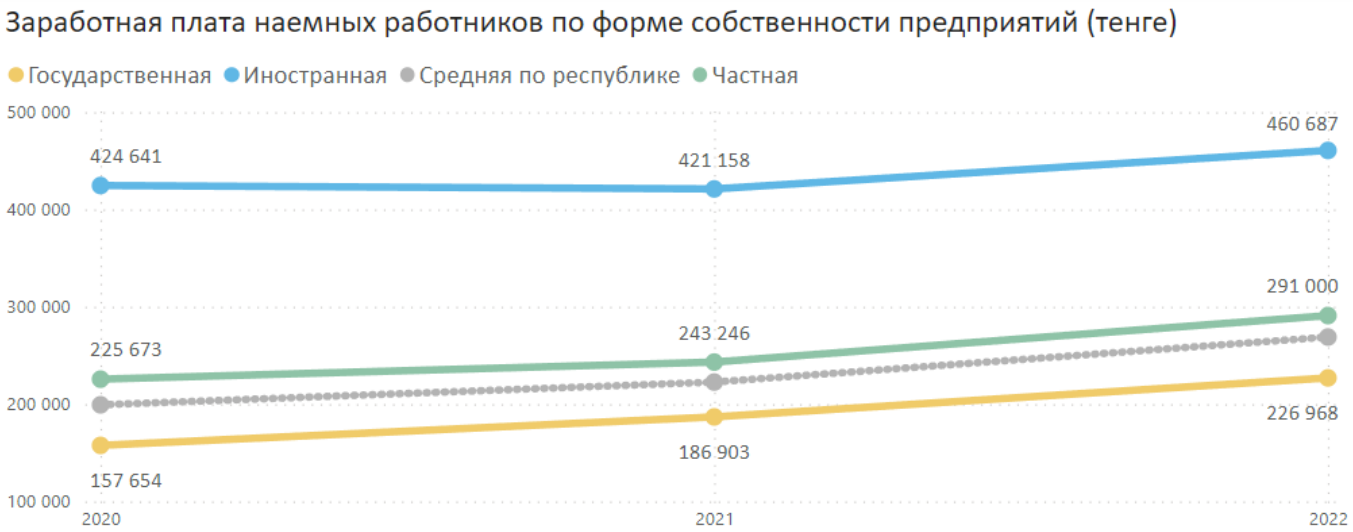
Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и формы собственности предприятия

Иностранные компании платят намного больше: средний размер оплаты труда тут составляет 460,7 тыс. тг – это на 58,3% (или 169,7 тыс. тг) больше, чем частный сектор, и в 2 раза (или 233,7 тыс. тг) выше зарплат на госпредприятиях.

За последний год средняя заработная плата в частном секторе выросла на 47,8 тыс. тг (+19,6%), в государственном – на 40,1 тыс. тг (+21,4%), на иностранных предприятиях – на 39,5 тыс. тг (+9,4%).

Лишь в компаниях с зарубежной формой собственности оплата труда выше среднереспубликанской.



Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и формы собственности предприятия

Самая большая разница в оплате труда в разрезе форм собственности – в профессиональной, научной и технической деятельности, а также прочих видах услуг – иностранные компании платят заметно больше, чем частные.

В образовании, логистике, финансовом и страховом секторе самые высокие зарплаты – в госпредприятиях. В горнодобывающей промышленности, искусстве, развлечениях и отдыхе – в частных компаниях.

В здравоохранении разница оплаты труда от формы собственности незначительна (2,9%).

Государство не представлено в горнодобывающей промышленности и торговле.

Заработная плата наемных работников по форме собственности предприятий и видам экономической деятельности (тенге)

Направление	Государственная	Частная	Иностранная	Разница между государственной и частной	Разница между иностранной и частной	Разница между иностранной и государственной
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	164 083	185 132	202 285	21 049	17 153	38 202
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров		587 138	571 857		-15 281	
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	208 480	188 493		-19 987		
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	170 453	263 667	391 677	93 214	128 010	221 224
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	232 462	234 925	239 278	2 463	4 353	6 816
Информация и связь	230 140	355 845	578 895	125 705	223 050	348 755
Искусство, развлечения и отдых	152 804	228 242	100 830	75 438	-127 412	-51 974
Обрабатывающая промышленность	307 402	308 590	398 314	1 188	89 724	90 912
Образование	239 020	199 562	165 057	-39 458	-34 505	-73 963
Операции с недвижимым имуществом	261 552	235 271	315 244	-26 281	79 973	53 692
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов		228 769	348 408		119 639	
Предоставление прочих видов услуг	182 287	296 217	939 417	113 930	643 200	757 130
Предоставление услуг по проживанию и питанию	101 200	241 801	338 009	140 601	96 208	236 809
Профессиональная, научная и техническая деятельность	207 906	365 150	687 985	157 244	322 835	480 079
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	150 275	170 001	182 568	19 726	12 567	32 293
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	160 496	250 110	352 873	89 614	102 763	192 377
Строительство	243 246	348 225	559 814	104 979	211 589	316 568
Транспорт и складирование	431 925	302 397	306 101	-129 528	3 704	-125 824
Финансовая и страховая деятельность	730 527	498 964	431 183	-231 563	-67 781	-299 344

Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и формы собственности предприятия

Иностранцы платят больше государства и частников практически во всех регионах Казахстана. Самая сильная разница – на западе республики (Атырауская, Западно-Казахстанская и Мангистауская области).

Туркестанская область – единственный регион, где иностранные компании платят меньше государственных.

На юге (Шымкент, Туркестанская, Кызылординская, Жамбылская и Алматинская области**), а также в Северо-Казахстанской области зарплаты в госпредприятиях выше, чем в частных компаниях**.

Средняя оплата труда на госпредприятиях Астаны на 47,8% выше, чем в Карагандинской и Атырауской областях.

Заработная плата наемных работников по форме собственности предприятий и регионам (тенге)

Регион	Государственная	Частная	Иностранная	Разница между частной и государственной	Разница между иностранной и частной	Разница между иностранной и государственной
Акмолинская	224 175	225 554	312 270	1 379	86 716	88 095
Актюбинская	215 420	252 297	331 075	36 877	78 778	115 655
Алматинская	220 272	206 238	563 938	-14 034	357 700	343 666
Атырауская	204 675	511 238	786 492	306 563	275 254	581 817
Восточно-Казахстанская	216 250	236 165	325 288	19 915	89 123	109 038
г.Алматы	251 403	316 674	481 262	65 271	164 588	229 859
г.Астана	302 618	345 798	503 322	43 180	157 524	200 704
г.Шымкент	228 776	203 021	289 790	-25 755	86 769	61 014
Жамбылская	216 977	197 675	265 313	-19 302	67 638	48 336
Западно-Казахстанская	208 601	252 383	620 441	43 782	368 058	411 840
Карагандинская	204 832	287 199	347 760	82 367	60 561	142 928
Костанайская	219 690	226 926	271 146	7 236	44 220	51 456
Кызылординская	230 979	205 038	379 318	-25 941	174 280	148 339
Мангистауская	221 612	490 739	702 048	269 127	211 309	480 436
Павлодарская	218 524	260 545	332 663	42 021	72 118	114 139
Северо-Казахстанская	211 522	188 214	267 828	-23 308	79 614	56 306
Туркестанская	235 672	170 048	227 936	-65 624	57 888	-7 736

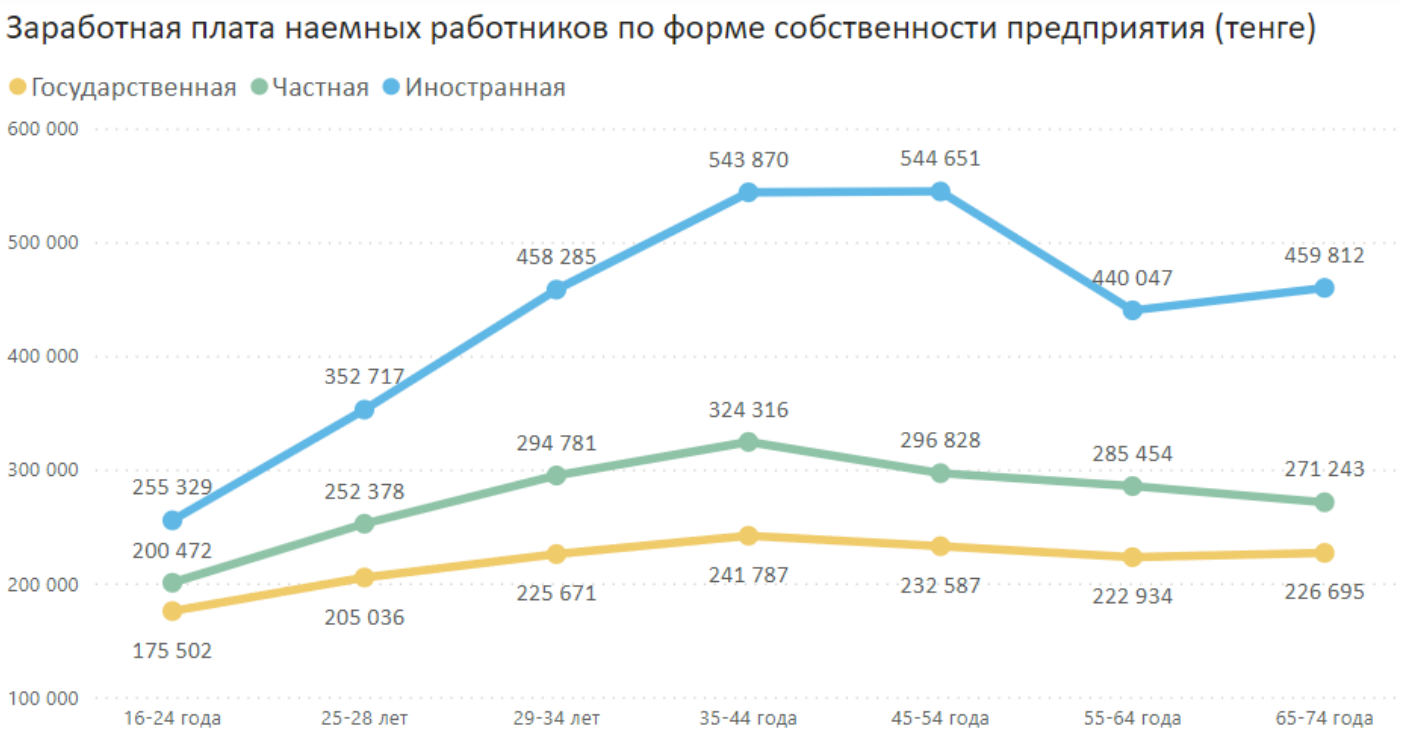
Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и формы собственности предприятия

На государственных и частных предприятиях зарплаты растут до 35-44 лет, после чего начинают снижаться. На предприятиях с иностранной формой собственности они держатся на пиковом уровне до 54 лет.

Среднестатистический работник иностранной компании даже в начале карьеры зарабатывает больше, чем какая-либо возрастная группа на госпредприятиях.

В иностранных и государственных компаниях зарплаты сотрудников в возрасте от 65 лет выше, чем в 55-64 года.



Источник: БНС АСПиР РК

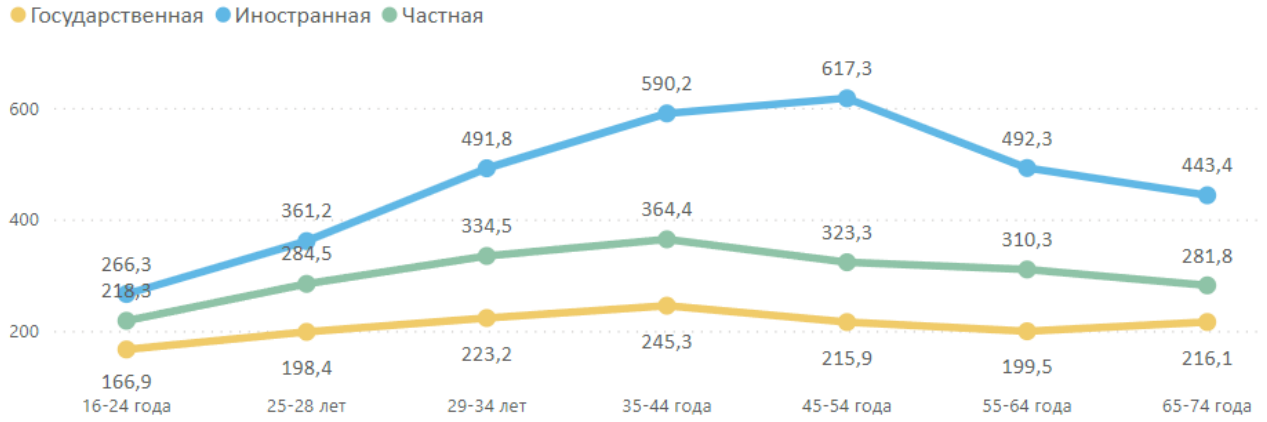
Связь заработной платы и формы собственности предприятия

Для женщин практически нет разницы между государственной и частной формами собственности – зарплаты примерно одинаковые вне зависимости от возрастной категории (наибольшая разница – в 35-44 года).

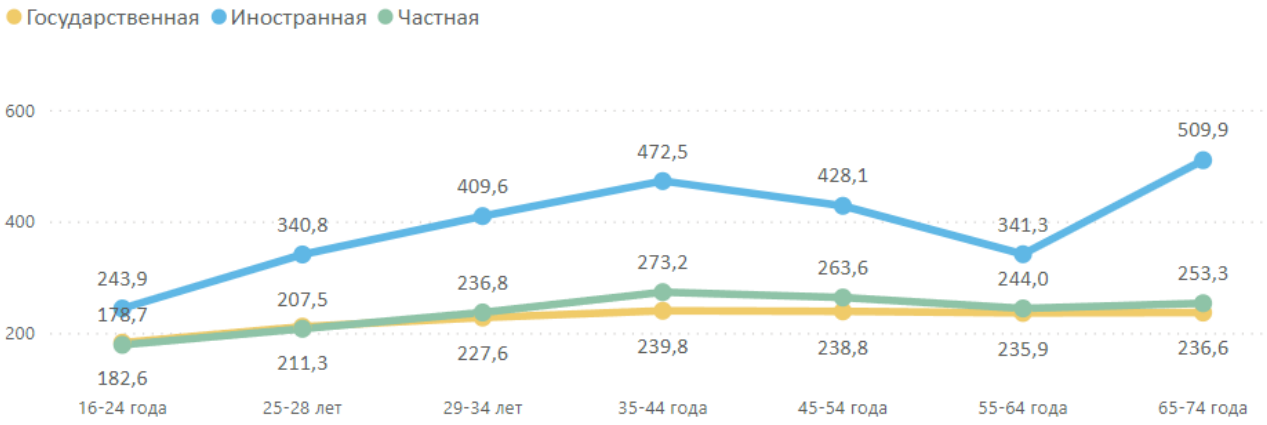
В любой возрастной категории заработная плата мужчин в частных компаниях выше, чем у женщин. В госкомпаниях женщины чаще всего зарабатывают больше.

Иностранные компании больше платят женщинам, чем мужчинам только в возрастной категории 65-74 года.

Заработная плата наемных работников-мужчин по форме собственности предприятий (тыс тенге)



Заработная плата наемных работников-женщин по форме собственности предприятий (тыс тенге)



Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и формы собственности предприятия

С огромным отрывом самые высокие зарплаты в госпредприятиях – у работников финансовой и страховой деятельности в возрасте 65-74 года. **Средний размер – более 5,6 млн тенге в месяц. Это более 18,5 среднереспубликанских зарплат.**

Также представители этой возрастной категории получают больше более молодых коллег на госпредприятиях, осуществляющих деятельность в сферах водоснабжения, здравоохранения, энергетики, логистики, а также в сельском хозяйстве и административном и вспомогательном обслуживании.

Только в финансовой и страховой деятельности, логистике и обрабатывающей промышленности оплата труда на госпредприятиях выше средней по республике.

Заработная плата наемных работников в предприятиях с государственной формой собственности по видам экономической деятельности (тенге)

Направление	16-24 года	25-28 лет	29-34 лет	35-44 года	45-54 года	55-64 года	65-74 года
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	153 357	159 236	181 789	168 948	161 062	154 670	185 611
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	138 524	172 326	205 148	241 760	223 970	192 753	119 336
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	147 281	166 984	163 991	182 962	178 180	160 152	190 884
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	182 896	218 454	240 412	237 988	228 068	240 860	285 239
Информация и связь	155 855	192 257	226 946	257 690	248 928	222 438	189 516
Искусство, развлечения и отдых	148 670	148 326	160 638	159 898	148 305	146 717	150 376
Обрабатывающая промышленность	280 500	319 800	347 100	301 427	276 077	341 936	
Образование	200 027	228 690	238 265	247 517	244 743	232 070	216 178
Операции с недвижимым имуществом	239 263	253 325	282 583	281 706	256 196	237 672	212 179
Предоставление прочих видов услуг	128 921	191 637	171 680	219 969	155 807	173 677	
Предоставление услуг по проживанию и питанию				101 200			
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	158 418	158 946	141 382	155 069	143 572	152 284	251 686
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	134 996	142 042	162 618	172 050	160 210	154 473	184 670
Строительство	129 375	227 756	224 241	344 665	250 547	194 884	83 000
Транспорт и складирование	233 183	367 497	444 448	466 876	430 343	410 337	1 289 350
Финансовая и страховая деятельность	437 402	636 927	639 603	933 724	550 984	471 548	5 616 792

Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и формы собственности предприятия

В отличие от госкомпаний, в частном секторе работники в возрасте от 65 лет в административном и вспомогательном обслуживании получают меньше своих более молодых коллег.

Больше всего частные компании ценят возрастных сотрудников в водоснабжении, добывающей промышленности, образовании, госуправлении, а также в сфере предоставления услуг по проживанию и питанию – тут пик зарплат приходится на 65 и более лет.

В строительстве работники в возрасте 16-24 года и в 55-64 года получают примерно одинаковую зарплату - около 308 тыс. тг.

Заработная плата наемных работников в предприятиях с частной формой собственности по видам экономической деятельности (тенге)

Направление	16-24 года	25-28 лет	29-34 лет	35-44 года	45-54 года	55-64 года	65-74 года
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	150 837	174 942	188 770	204 460	179 955	174 866	211 808
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	319 381	473 852	573 894	631 005	602 086	587 467	681 999
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	160 133	166 492	170 283	200 160	211 988	190 765	241 384
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	255 873	305 839	292 423	278 997	229 946	268 124	148 290
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	151 079	198 044	223 771	261 409	247 624	263 566	236 001
Информация и связь	235 029	325 317	389 626	425 177	355 166	257 715	355 891
Искусство, развлечения и отдых	148 201	211 549	247 421	245 749	236 706	233 385	198 420
Обрабатывающая промышленность	234 563	274 430	318 536	340 932	306 136	289 485	335 113
Образование	148 078	170 696	182 770	195 326	218 567	224 010	283 741
Операции с недвижимым имуществом	182 834	223 782	258 410	258 353	239 432	206 814	155 216
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	161 366	201 148	245 982	254 251	256 475	192 798	182 764
Предоставление прочих видов услуг	190 009	276 205	291 171	313 422	308 539	299 976	275 794
Предоставление услуг по проживанию и питанию	170 608	210 431	270 777	284 304	236 937	247 254	362 972
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	143 956	169 573	182 160	176 170	164 552	165 486	173 936
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	187 241	219 784	250 503	271 886	251 852	249 432	210 013
Строительство	307 518	345 823	360 075	393 449	322 169	308 233	344 303
Транспорт и складирование	244 714	273 945	304 264	324 088	305 800	287 402	236 271
Финансовая и страховая деятельность	243 682	368 088	452 627	613 290	633 944	620 523	411 880

Источник: БНС АСПиР РК

Связь заработной платы и формы собственности предприятия

Самые высокие зарплаты в иностранных компаниях – у работников в возрасте от 45 лет, задействованных в сфере предоставления прочих видов услуг. На пике (55-64 года) средняя заработная плата превышает 2,6 млн тенге, что лишь немногим меньше 9 среднемесячных зарплат среднестатистического казахстанца.

Иностранные компании больше остальных ценят возрастных сотрудников в обрабатывающей промышленности и энергетике – **оплата труда 65-74-летних специалистов гораздо выше, чем у более молодых работников.**

Ни в одной возрастной категории средняя заработная плата работников искусства, развлечений и отдыха не доходит даже до 117 тыс. тенге

Заработная плата наемных работников в предприятиях с иностранной формой собственности по видам экономической деятельности (тенге)

Направление	16-24 года	25-28 лет	29-34 лет	35-44 года	45-54 года	55-64 года	65-74 года
Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	143 250	118 600		250 214	204 082	195 950	184 900
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	303 491	418 274	579 721	650 446	588 542	483 134	548 892
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	356 167	327 492	430 086	399 087	400 873	316 110	414 354
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	129 726	191 650	249 713	238 233	302 162	249 794	182 684
Информация и связь	346 289	457 139	595 959	744 090	613 999	664 170	266 800
Искусство, развлечения и отдых	80 257	83 940	116 510	109 860	94 817	116 091	
Обрабатывающая промышленность	270 104	315 252	388 598	455 975	403 122	358 127	620 952
Образование	100 825	179 003	166 962	184 340	172 931	185 598	117 500
Операции с недвижимым имуществом	183 034	318 203	338 299	461 455	355 519	151 001	117 466
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	203 061	265 637	339 721	470 807	449 750	424 340	261 982
Предоставление прочих видов услуг	198 179	430 883	694 715	857 313	1 608 808	2 647 967	1 466 798
Предоставление услуг по проживанию и питанию	136 528	178 894	164 148	292 326	770 465	489 958	
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	155 375	170 700	204 120	189 131	177 262	203 600	105 600
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	244 122	289 207	379 273	339 386	368 342	350 588	884 931
Строительство	439 215	544 127	604 587	583 663	542 064	473 752	335 138
Транспорт и складирование	252 463	255 589	304 572	360 269	284 401	277 307	222 631
Финансовая и страховая деятельность	246 429	321 812	418 744	548 542	722 568	462 095	353 447

Источник: БНС АСПиР РК

Контакты и ограничение ответственности

#FCB Analytics – аналитический центр Первого кредитного бюро, осуществляющий обработку статистических данных по финансовому рынку, кредитования, а также других сфер деятельности, влияющих на экономические и социальные показатели Казахстана.

Аналитика по кредитованию предоставляется на данных базы данных кредитных историй и может отличаться от сведений Национального банка в виду разных методологических подходов.

Данный обзор носит исключительно информационный характер и не является рекомендацией к совершению каких-либо финансовых операций. **При использовании материала ссылка на аналитический центр Первого Кредитного бюро #FCB Analytics обязательна.**

Вы можете проконсультироваться или заказать исследование/аналитику в нашем центре, оставив заявку по адресу research@1cb.kz или обратившись по телефону +7 (727) 300-01-72.

@DATAHUB_FCBK

А здесь самая горячая аналитика